

Co to jest KFS?

KFS to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Wysokość KFS corocznie ustalana jest w tzw. ustawie o budżecie.

Jaki jest cel utworzenia KFS?

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W latach 2014-2015 KFS wspiera podnoszenie kompetencji osób w wieku 45 lat i więcej. W kolejnych latach priorytety mogą być inne.

Kto może skorzystać ze środków KFS?

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

Co zyskują pracodawcy i jaki wkład wnoszą?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

UWAGA:

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc *de minimis*.

Na co pracodawca może wykorzystać środki KFS?

- Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:
- 1) **doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych**, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
 - 2) **kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy** w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - 3) **badania lekarskie i psychologiczne**, jeśli okażą się niezbędne,
 - 4) **ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków** w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Jak starać się o środki KFS?

Pracodawca musi złożyć **wniosek** o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

We wniosku należy podać dane pracodawcy, wskazać działania do dofinansowania, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty kształcenia ustawicznego ogółem i wnioskowaną kwotę dofinansowania.

