

**Powiatowy Urząd Pracy
w Świdniku**



**WYKAZ POTRZEB SZKOLENIOWYCH
OSÓB UPRAWNIONYCH
DO SZKOLENIA**

Świdnik 2015

Jedną z podstawowych usług rynku pracy, jaką oferują powiatowe urzędy pracy, jest organizacja szkoleń. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W oparciu o Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, z wykorzystaniem:

- Wskazań w indywidualnych planach działania;
- Zgłoszeń osób uprawnionych;
- Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- Zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej;
- Innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

1. Analiza zapotrzebowania na podstawie wskazań w indywidualnych planach działania.

Zgodnie z §66 ust. 1, pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku analizuje potrzeby szkoleniowe wskazane w indywidualnych planach działania osób uprawnionych do szkolenia.

2. Zgłoszenia osób uprawnionych, wyniki badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku prowadzi badania ankietowe wśród osób bezrobotnych. Ankietę badającą potrzeby szkoleniowe może wypełnić każda osoba

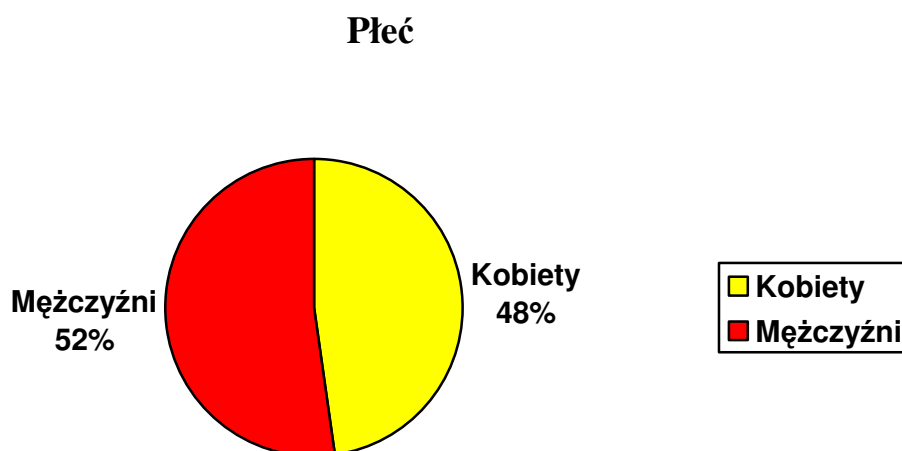
uprawniona, zainteresowana uczestnictwem w szkoleniu, organizowanym przez urząd. Badanie miało na celu dostarczenie informacji, pozwalających na skonstruowanie efektywnego planu szkoleń. Zgłoszone potrzeby szkoleniowe zostały wykorzystane do sporządzenia wykazu szkoleń, przewidzianych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku, z uwzględnieniem środków finansowych oraz zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na określone kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

Dotychczas, tj. do dnia 25.02.2015 r. badaniem ankietowym (w załączniku nr 1 - wzór ankiety) objętych zostało 281 osób bezrobotnych (136 kobiet i 145 mężczyzn), będących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku. Osoby wypełniające ankietę deklarowały chęć uczestnictwa we wskazanych przez nich szkoleniach. W związku z tym ankiety zostały wypełnione przez osoby, które zgłosiły się w tym czasie do urzędu i deklarowały chęć udziału w szkoleniach w roku 2015 roku.

Badanie nie zostało zakończone, ponieważ osoby bezrobotne nadal deklarują chęć uczestniczenia w szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku, m.in. poprzez wypełnianie ankiet. Badanie ankietowe będzie realizowane przez cały rok 2015. Dane uzyskane po dniu 25.02.2015 zostaną wykorzystane przy sporządzaniu planu szkoleń na rok 2016.

Z analizy wynika, że większość ankiet trafiała do mężczyzn – 51,6%, a 48,4% zostało wypełnionych przez kobiety (wykres 1). Taki rozkład wśród respondentów wynika z faktu, iż odsetek bezrobotnych mężczyzn jest większy w stosunku do kobiet, gdyż stanowi on 52,3% ogółu zarejestrowanych osób w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku (stan na 31.12.2014r.).

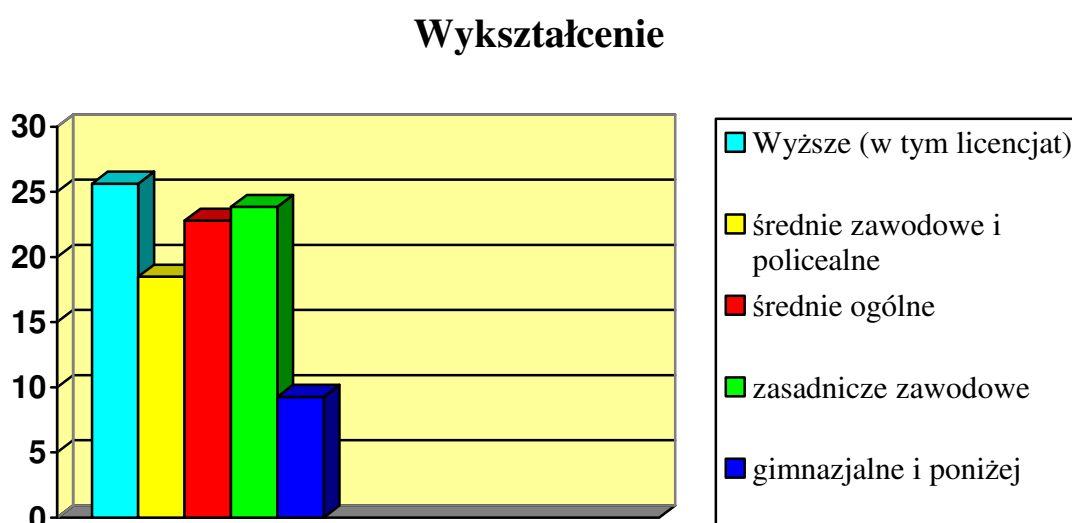
Wykres 1.



Opracowanie własne na podstawie ankiet badających potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych.

Z analizy ankiet wynika, że ankiety wypełniły osoby z każdej kategorii wyróżnionej ze względu na wykształcenie. Wykształcenie średnie zawodowe i policealne posiadało 18,5% ankietowanych, wyższym wykształceniem legitymowało się również 25,62% ankietowanych, zasadnicze zawodowe posiadało 23,84% badanej populacji. 22,78% ankietowanych legitymuje się wykształceniem średnim ogólnym. Natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 9,26%.(Wykres nr 2).

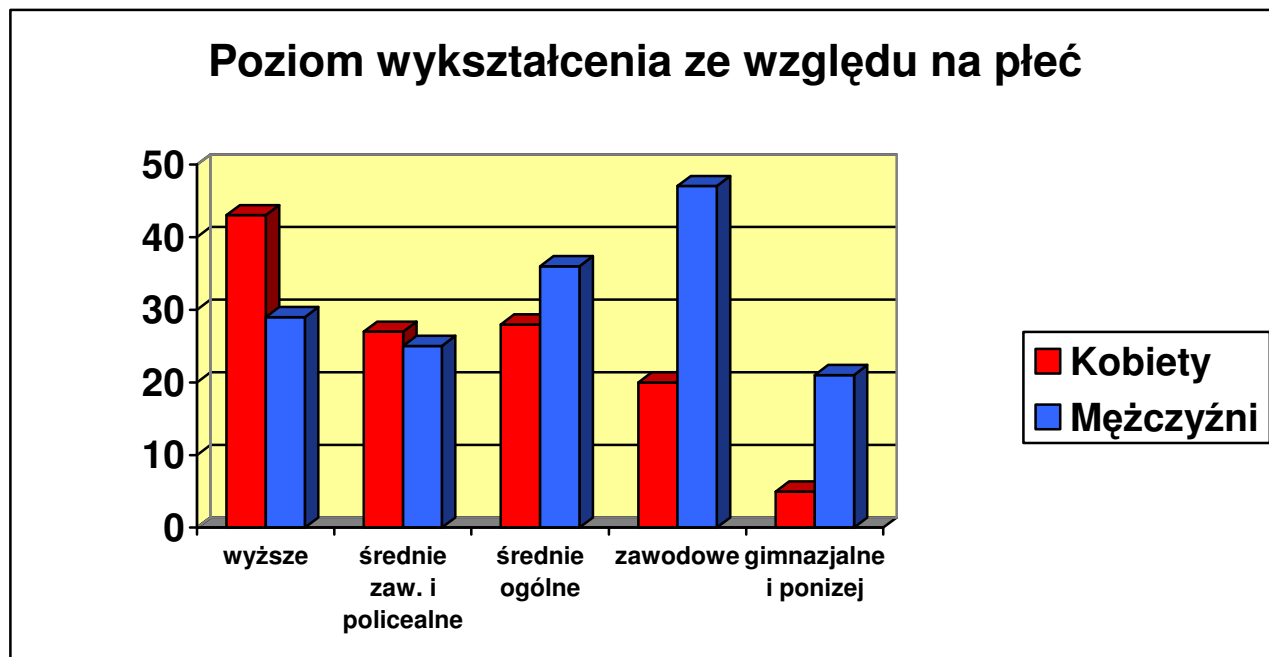
Wykres 2.



Opracowanie własne na podstawie ankiet badających potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych.

Dokonując analizy poziomu wykształcenia respondentów ze względu na płeć, należy zauważyć, że wykształcenie wyższe mają 43 kobiety oraz 29 ankietowanych mężczyzn oraz odpowiednio wykształcenie średnie zawodowe i policealne posiadało więcej kobiet (27 osób) niż mężczyzn (25 osób). Daje się tu zauważyć panującą tendencję, dotyczącą trudności kobiet w znalezieniu pracy. Można stwierdzić, że kobiety badanej grupy, posiadając wyższe kwalifikacje niż badani mężczyźni nadal starają się podnosić swoje kwalifikacje poprzez ich doskonalenie bądź zmianę. Wykształcenie zasadnicze zawodowe ma 47 mężczyzn i 20 kobiet, natomiast gimnazjalne i poniżej 5 kobiet i 21 mężczyzn. Poniższy wykres przedstawia poziom wykształcenia badanych bezrobotnych ze względu na płeć.

Wykres 3.



Opracowanie własne na podstawie ankiet badających potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych.

Kluczowym zagadnieniem w niniejszym opracowaniu jest wskazanie szkoleń, którymi badana grupa była najbardziej zainteresowana. W tym miejscu osoba bezrobotna miała możliwość wyboru z kafeterii szkoleń bądź wskazania szkolenia wybranego przez siebie, które nie znalazło się w propozycjach. Należy zaznaczyć iż pojedynczy respondent mógł wskazać kilka swoich propozycji.

Poniższa lista przedstawia potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkolenia, uzyskane na podstawie danych zawartych w ankietach:

- **szkolenie z zakresu: magazynier, obsługa programów magazynowych, kierowca wózka jezdniowego** był wskazywany najczęściej bo aż 105 -rotnie. Należy tutaj zaznaczyć iż wskazany kierunek szkolenia pożądanym był znacznie w każdej grupie badanych niezależnie od poziomu wykształcenia przy czym dominował w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Kierunek ten wskazywany był wyłącznie przez mężczyzn.
- **obsługa sprzętu ciężkiego (koparko – ładowarki, ładowarki jednonaczyniowe)** – została wskazana 76 –rotnie, przy czym kierunek ten wskazywały w większości osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z wykształceniem średnim ogólnym.

- **szkolenie z zakresu spawania** zostało wskazane 55 – krotnie, przy czym kierunek ten wskazywały w większości osoby z wykształceniem zawodowym (18 osób spośród 47 osób posiadających wykształcenie zawodowe).
- **szkolenie z zakresu budownictwa** – zostało wskazane 40 – krotnie, przy czym kierunek ten wskazywały w większości osoby z wykształceniem średnim ogólnym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Ponadto bezrobotni mężczyźni wskazywali na szkolenia z zakresu: grafiki komputerowej, organizacja i prowadzenie własnej firmy, obsługa kas fiskalnych, pracownik administracyjno-biurowy.

W pozycji „inne” bezrobotni mężczyźni najczęściej wskazywali szkolenia na prawo jazdy kat. C, C+ E,D, kwalifikacja wstępna, operator obrabiarek CNC oraz szkolenia umożliwiające nabycie uprawnień SEP.

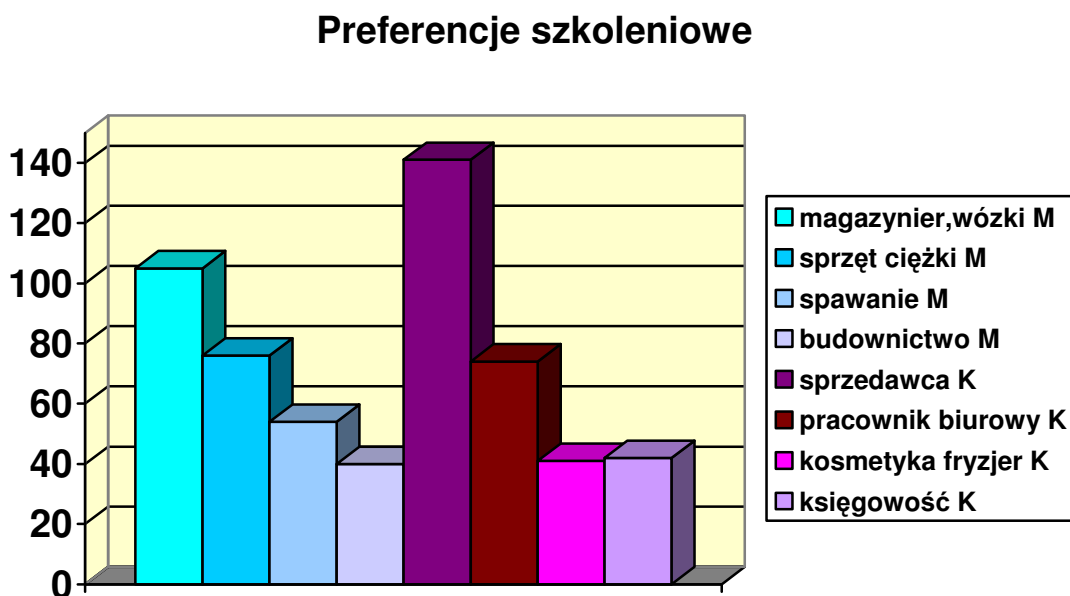
Kierunki szkoleń pożądate przez kobiety wynikające z przedstawionych ankiet to:

- **sprzedawca** (obsługa kasy fiskalnej, obsługa programów do fakturowania, obsługa podstawowych programów komputerowych, techniki sprzedaży i negocjacji oraz profesjonalna obsługa klienta) – został wskazany 141 – krotnie, przy czym kierunek ten wskazywały w większości osoby z wykształceniem wyższym, średnim ogólnym, średnim zawodowym i policealnym.
- **szkolenie pracownik biurowy, administracyjny, specjalista ds. kadr i płac** – zostało wskazane 74 – krotnie, przy czym kierunek ten wskazywały w większości osoby z wykształceniem wyższym, średnim ogólnym, średnim zawodowym i policealnym.
- **kursy kosmetyczne i fryzjerskie** – zostały wskazane 41 – krotnie, przy czym kierunek ten wskazywały w większości osoby z wykształceniem średnim ogólnym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.
- **szkolenia z dziedziny księgowości** (księgowość, rachunkowość) – zostały wskazane 42 – krotnie, przy czym kierunek ten wskazywały w większości osoby z wykształceniem wyższym, średnim zawodowym i policealnym.

Ponadto bezrobotne kobiety wskazywały na szkolenia z zakresu: grafiki komputerowej, florystyki, kursy barmańskie szkolenia z zakresu opieki nad osobami starszymi oraz szkolenia z zakresu prowadzenia własnej firmy.

W oparciu o dane należy dodatkowo stwierdzić, iż są szkolenia, którymi są zainteresowane w większości kobiety, tzn. sprzedawca, szkolenia dla pracownika biurowego, szkolenia z zakresu księgowości, kursy kosmetyczne oraz fryzjerskie. Są również szkolenia preferowane tylko przez mężczyzn, magazynier i wózki jezdniowe, sprzęt ciężki, spawanie oraz szkolenia z zakresu budownictwa. (Wykres nr 4).

Wykres 4.



Opracowanie własne na podstawie formularzy badających potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych.

3. Zgłoszenia pracowników powiatowego urzędu pracy.

Wykaz potrzeb szkoleniowych zgłoszonych przez pośredników pracy.

Poniższa lista została sporządzona na podstawie informacji uzyskanych od osób bezrobotnych, zainteresowanych uczestnictwem w szkoleniu. Osoby podczas rozmów z pośrednikami pracy informowały, że są chętne wziąć udział w szkoleniu z konkretnego zakresu. Najczęstsze propozycje osób bezrobotnych przedstawia poniższa lista sporządzona przez pośredników pracy i przekazana specjalistom ds. rozwoju zawodowego:

- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i komputera,
- Operator koparko - ładowarki,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Pracownik biurowy,

- Prawo jazdy kat. C, C+E,
- Spawacz (różne metody),
- Prowadzenie sklepu internetowego,
- Kadry i płace z obsługą komputera,
- Pracownik ochrony osób i mienia,
- Operator maszyn drogowych,
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
- Operator CNC,
- ABC przedsiębiorczości (załącznik nr 1)

Należy zauważyć również, że pojawiły się również inne pojedyncze propozycje szkoleń, które nie pojawiają się w planie szkoleń, aczkolwiek osoby zgłaszają swoje zapotrzebowanie na szkolenia. W tej sytuacji rozwiązaniem jest szkolenie wskazane przez osobę, organizowane po złożeniu wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia w danym kierunku. Osoby zainteresowane podkreślały, iż zakres tematyczny szkoleń powinien zawierać jak najwięcej godzin praktycznych.

Wykaz potrzeb szkoleniowych zgłoszonych przez doradców zawodowych.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku podczas prowadzonych rozmów doradczych uzyskali informacje dotyczące propozycji szkoleń osób korzystających z poradnictwa zawodowego. Na podstawie uzyskanych danych stworzyli poniższą listę, która przedstawia potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkoleń w następujących dziedzinach (załącznik nr 2):

- Operator koparko - ładowarki klasa III,
- Kwalifikacja wstępna do prawa jazdy kat. C,
- Prawo jazdy kat. C, C+E,
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych,
- Kierowca operator wózków jezdniowych,
- Spawanie,
- Kwalifikowany pracownik ochrony,
- Hydraulik z jęz. angielskim lub niemieckim
- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych,
- Sprzedawca, prowadzenie sklepu internetowego,
- Opiekun osób starszych z językiem angielskim lub niemieckim,
- Kadry i płace z obsługą komputera,

- Księgowość,
- ABC przedsiębiorczości (załącznik 2).

4. Zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.

Zgodnie z § 66, ust. 2, pkt. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, wykaz potrzeb szkoleniowych powinien być sporządzony m.in. w oparciu o zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku wystosował pisma do Ośrodka Pomocy Społecznej w Rybczewicach, w Mełgwi, w Trawniskach, w Piaskach, do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdniku oraz do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Pisma dotyczyły propozycji współpracy w zakresie planowania szkoleń dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób na 2015 rok. Zwróciliśmy się z prośbą o zgłaszanie wszelkich propozycji szkoleniowych osób bezrobotnych, korzystających z pomocy ww. ośrodków. Na wystosowane pismo odpowiedziały zaledwie dwa ośrodki pomocy społecznej.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Piaskach przeprowadzając analizę zapotrzebowania na określone zawody, ustalił potrzebę zorganizowania szkoleń takich jak: operator wózków widłowych, operator koparko – ładowarki, spawacz, stolarz, brukarz, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i komputera, magazynier z obsługą komputera, księgowość, dekarz, kucharz małej gastronomii z elementami cateringu, barman, fryzjer, stylistka, manikiurzystka, kosmetyczka, wizaż, florystyka, prawo jazdy kat. B i C oraz fotografia.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Rybczewicach stwierdził, iż dalsze realizowanie cyklu szkoleń dla klientów pomocy społecznej nie jest wskazane z uwagi na większe wymagania pracodawcy i bardzo trudny rynek pracy.

Na podstawie otrzymanych pism należy stwierdzić zgodność zapotrzebowania na kierunki szkoleń wyrażoną przez ośrodek pomocy społecznej wraz z preferencjami osób bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego.

5. Inne dokumenty, badania lub informacje mogące mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

W trosce, żeby szkolenie było jak najbardziej efektywne i skutkowało jak największą liczbą podjęć pracy, powinno odpowiadać na zapotrzebowanie pracodawców, szczególnie

tych, którzy działają na lokalnym rynku pracy. W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku zaprosił do współpracy pracodawców. Propozycje dotyczące kierunków szkoleń, można było przedstawić wypełniając ankietę, która została umieszczona w dniu 12.01.2015r. na stronie internetowej urzędu. Ponadto wysłano drogą mailową 82 ankiet bezpośrednio do pracodawców. Do dnia sporządzenia dokumentu wpłynęły dwie ankiety od lokalnych pracodawców. Pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na szkolenia:

- księgowość komputerowa,
- projektowanie stron www, grafika komputerowa,
- spawanie w osłonie CO2, metodą MAG
- elektromonter,
- operator żurawi,
- prawo jazdy kat. C+E,
- fryzjer,
- kosmetyczka,
- masażysta

Wnioski.

W oparciu o zgłoszenia osób uprawnionych do szkolenia (załącznik nr 4), doradców klienta, pracowników ośrodków pomocy społecznej oraz pracodawców sporządzony został wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.

- **szkolenie z zakresu spawania,**
- **sprzedawca, kasy fiskalne, obsługa komputera,**
- **magazynier z obsługą wózków jezdniowych,**
- **operator sprzętu ciężkiego (koparko-ładowarki kl. III, ładowarki jednonaczyniowej kl. III),**
- **szkolenie z zakresu księgowości,**
- **pracownik administracyjno – biurowy,**
- **obsługa kadr i płac,**
- **prawo jazdy kat. C i D oraz CE, kurs kwalifikacja wstępna,**
- **prowadzenie małej firmy/ABC przedsiębiorczości,**
- **kurs kosmetyczny,**
- **fryzjer.**

Niniejsze opracowanie ma na celu dostarczenie informacji pozwalających na skonstruowanie planu szkoleń, dostosowanego do oczekiwań osób bezrobotnych oraz ustalenie wykazu szkoleń w taki sposób, by w jak największym stopniu był on zbieżny z potrzebami osób zainteresowanych oraz zgodny z wymogami rynku pracy. Sporządzony wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia zawiera wiele propozycji, które powtarzają się we wszystkich źródłach informacji uzyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.

Z analizy wynika, iż największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszą się szkolenia spawalnicze, z obsługi sprzętu ciężkiego, sprzedawcy, szkolenia z zakresu księgowości, obsługi biura oraz szkolenia na kierowców. Uzyskane dane wykazały, że jest duże zainteresowanie szkoleniem z zakresu obsługi komputera oraz magazyniera – operatora wózków jezdniowych. Propozycje dotyczą także takich szkoleń jak pracownik administracyjno – biurowy, fryzjer, kosmetyczka. Pozostałe propozycje to szkolenia z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Opracowanie:

Sylwia Machnikowska

Anna Wójcik