

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKU

***Sprawozdanie za 2016 rok z realizacji
Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego
rynku pracy na lata 2012 – 2017***

Świdnik, kwiecień 2017 r.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2012-2017 dla powiatu świdnickiego został przyjęty uchwałą Rady Powiatu nr XX/113/12 z dnia 23 maja 2012 r. oraz wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora PUP w Świdniku nr 25 z dnia 13 czerwca 2012 r. Głównym zadaniem Programu jest wyznaczenie i realizacja priorytetów, celów i działań zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Celem nadrzędnym Programu było określenie i realizowanie działań, które pomogą pobudzić aktywność zawodową i społeczną mieszkańców powiatu świdnickiego. Działania te w założeniu miały przyczynić się do ograniczenia zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków. Cel ten może zostać zrealizowany tylko przy efektywnej współpracy partnerów działających na lokalnym rynku pracy.

Priorytety i cele wyznaczone w Programie działają przede wszystkim w obszarze ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Art. 9 ust. 1 pkt. 1 dał samorządom prawo do kreowania lokalnej polityki rynku pracy. Podstawowym zapisem tego artykułu jest obowiązek opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakłada wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W 2016 roku Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowano w ramach niżej wymienionych priorytetów w oparciu o cele operacyjne przypisane do każdego priorytetu:

Na dzień 31 grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świdniku wyniosła 3345 osób, w tym 1593 kobiet. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2015 r., w którym wynosiła 3830 osoby, z czego 1803 stanowiły kobiety, liczba ogółem zmniejszyła się o 485 osób.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia wynosiła odpowiednio:

	31 grudzień 2015 r.	31 grudzień 2016 r.
- dla powiatu świdnickiego	14,4 %	12,6 %
- dla województwa	11,7 %	10,4 %
- dla kraju	9,8 %	8,3 %

PUP w Świdniku podejmował działania z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, organizacji szkoleń zawodowych wspierane finansowymi formami aktywizacji. Osobom zarejestrowanym w PUP w Świdniku umożliwiano w ramach posiadanych oraz dodatkowo pozyskiwanych środków zdobycie doświadczenia zawodowego oraz powrót na rynek pracy. Pomagano im w zwiększeniu ich aktywności w poszukiwaniu pracy i kontaktach z pracodawcami.

PRIORYTET I – ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY PRZEDE WSZYSTKIM OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

W stosunku do wszystkich bezrobotnych, a w szczególności w stosunku do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, PUP w Świdniku w miarę posiadanych możliwości świadczył usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizację szkoleń. Wymienione usługi były wspierane dostępnymi instrumentami rynku pracy.

W ramach tego priorytetu PUP w Świdniku realizował niżej wymienione cele operacyjne:

Pierwszy cel operacyjny: Rozwój pośrednictwa pracy.

Pośrednictwo pracy w potocznym słowa znaczeniu jest pojmowane jako proces doboru odpowiedniego kandydata do konkretnej oferty pracy oferowanej przez pracodawcę. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy rozszerza definicję pośrednictwa i wprowadza obok podstawowego elementu tj. pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia inny element tj. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Dlatego w centrum zainteresowania pośrednictwa pracy znalazły się kwalifikacje zawodowe. Należy zatem dążyć do ciągłego doskonalenia jakości pośrednictwa pracy zarówno w stosunku do bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Osiągnięcie tego celu realizowane było przez następujące działania:

1) Działania informacyjne w zakresie dostępności pośrednictwa pracy.

Rozwój pośrednictwa był uzależniony od działań informacyjnych w zakresie dostępności tej usługi prowadzonych przez pracowników urzędu z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz pracowników Działu Ewidencji, Świadczeń, Informacji i Promocji. Rozpowszechniano informacje dotyczące pośrednictwa w bezpośrednich rozmowach z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, a także w lokalnych mediach, prasie. Ponadto przygotowywano ulotki, broszury, wywieszano informacje w gablotach, na tablicach ogłoszeń oraz na portalach społecznościowych.

Starano się objąć pośrednictwem pracy wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Podczas rozmów z osobami zarejestrowanymi pośrednicy rozpoznawali preferencje osób co do oczekiwanej pracy, jak również co do ewentualnej innej formy pomocy m. in. rozmowy z doradcą, udziału w szkoleniu.

W całym 2016 roku PUP w Świdniku dysponował 1257 ofertami pracy, na które skierował ponad 2000 osób bezrobotnych. Z tytułu podjęcia pracy, w 2016 roku, zostało wyłączonych z ewidencji 2761 osób bezrobotnych. W trakcie rekrutacji na wolne miejsca pracy w ramach posiadanych ofert pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji właściwych dla oferowanego stanowiska, jak i przydatność na tym stanowisku.

Usługę pośrednictwa pracy promowano w nowo otwartym LPIK w Piaskach, podczas Dni Mełgwi oraz Powiatowych Dożynek, które odbyły się 28 sierpnia 2016 r. w Piaskach. Pracownicy urzędu informowali osoby bezrobotne o możliwościach skorzystania z ofert pracy, staży, szkoleń i innych form realizowanych przez urząd. Pracodawcom przekazywano informację dotyczącą wrześnieowych spotkań pracodawców i przedsiębiorców w gminach powiatu świdnickiego.

Usługę pośrednictwa pracy promowano wśród pracodawców, w ramach spotkań Świdnickiego Forum Pracodawców, które miały miejsce w dniach 5-8 września 2016 r. Spotkania zorganizowano w 4 gminach powiatu świdnickiego tj.: Mełgwi, Trawnioskach, Piaskach oraz Rybczewicach. Liczna grupa Pracodawców, która przybyła na spotkania miała możliwość zapoznania się z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku skierowaną do pracodawców i przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne. Dyrektor oraz pracownicy urzędu przekazali informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez urząd. Uczestników poinformowano o możliwości skorzystania z doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, organizacji stażu, refundacji zatrudnienia osób do 30 roku życia oraz pracowników powyżej 50 roku życia. Wyjaśniono zasady ubiegania się o finansowanie szkoleń dla pracodawców i ich pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na spotkaniu obecny był także przedstawiciel LGD „Dolina Giełczwi”, który przekazał informacje na temat możliwości wsparcia i rozwoju prowadzonej działalności ze środków Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020.

W dniu 26.10.2016 r. w Centrum Kongresowym Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie odbył się dzień kariery 2016 zorganizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Dzień Kariery 2016 r. zorganizowany był pod hasłem „Predyspozycje + kwalifikacje + sukces w karierze”. Przewodnią myślą spotkania była aktywizacja i motywacja do rozwoju zawodowego studentów i absolwentów uczelni wyższych, wskazanie możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji tak aby odnaleźć się na rynku pracy. Podczas Dnia Kariery odbyły się także warsztaty tematyczne z zakresu zagadnień związanych z pozyskaniem umiejętności profesjonalnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych, analizy „za” i „przeciw” prowadzenia własnego biznesu oraz kreatywności, ponadto uczestnicy mogli uzyskać wiedzę z zakresu nowoczesnych metod rekrutacji i selekcji pracowników oraz eksponowania siebie i swoich kompetencji w rozmowie z pracodawcą. Pośrednictwo pracy na Dniu Kariery 2016 r. promował również Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.

Pośrednicy pracy uczestniczyli w zajęciach informacyjnych dla osób bezrobotnych organizowanych przez doradcę zawodowego.

W dniach 28 października 2016 r., 03 listopada 2016 r., 15 listopada 2016 r., 18 listopada 2016 r. odbyły się odpowiednio w Miejskim Centrum Kultury w Piaskach, Gminnym Ośrodku Kultury w Trawnioskach, Urzędzie Gminy Mełgiew, Urzędzie Gminy Rybczewice spotkania z doradcami zawodowymi PUP w Świdniku. Celem spotkań było przekazanie osobom bezrobotnym informacji o zakresie i formach pomocy oferowanych przez tut. urząd, przydatnych przy rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy. W ramach spotkań omówione zostały zasady korzystania z usług rynku pracy, takich jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń.

Ponadto promowano zadanie w zakresie zwiększania mobilności na rynku pracy poprzez realizację bonów na zasiedlenie w związku z podjęciem przez osoby bezrobotne do 30 roku życia, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2016 roku wydano 56 bonów na zasiedlenie.

2) Upowszechnianie ofert pracy w internecie.

Rozwój społeczeństwa informatycznego wymusił na Urzędzie zamieszczanie ofert na stronach internetowych. W celu najszerszego upowszechniania posiadanych ofert pracy były one publikowane w Internecie. Oferty pracy były przesyłane do Centralnej Bazy Ofert Pracy – ogółem przesłano ponad 1200 ofert pracy. Oferty były również publikowane w lokalnych mediach, prasie, umieszczane na tablicach, w gablotach oraz na portalach społecznościowych.

3) Organizacja i uczestnictwo w giełdach pracy.

W celu ułatwienia kontaktu pracodawców z bezrobotnymi i wyboru jak najlepszych kandydatów organizowano giełdy pracy. W 2016 roku zorganizowano 10 giełd pracy, w której wzięło ponad 300 osób bezrobotnych. Giełdy zorganizowano dla pracodawców oferujących wolne miejsca pracy w zawodach: pracownik produkcji, sprzedawca w branży spożywczej, magazynier, monter przyczep, spawacz MIG/MAG, operator wózków widłowych, operator piły taśmowej, operator wykrawarki CNC i prasy krawędziowej CNC, pomocnik spawacza, pomiarowy geofizyczny, kierowca, pracownik ochrony lotniska, rozbiernik/wykrawacz, pracownik gospodarczy, sprzątaczką, sprzedawca, sprzątacza/robotnik gospodarczy.

4) Uczestnictwo w targach pracy.

Inną formą upowszechniania pośrednictwa pracy i posiadanych ofert oraz promocji usług prowadzonych przez PUP były Targi Pracy. W 2016 roku Urząd zorganizował Targi Pracy wspólnie z PCEZ im. Zygmunta Puławskiego w Świdniku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie i Fundacją Fuga Mundi w Świdniku. W targach wzięło udział ponad 80 wystawców. Ponadto pracownicy Urzędu brali udział w targach pracy organizowanych przez WUP w Lublinie i MUP w Lublinie, a także w I Wojewódzkich Targach Turystyczno Gastronomicznych „Gastro Travel”.

Zarówno organizacja giełd pracy i udział w targach pracy miały inne wymierne efekty w postaci pozyskiwania do współpracy nowych pracodawców oraz innych partnerów z lokalnego rynku pracy. Między innymi dzięki tym działaniom baza pracodawców urzędu została powiększona w 2016 roku o 209 nowych podmiotów.

5) Promowanie ofert pracy EURES.

Pośrednicy pracy promowali również zagraniczne pośrednictwo pracy realizowane w ramach sieci EURES. Usługi EURES świadczone pracodawcom i poszukującym pracy polegały na promowaniu ofert pracy w sieci EURES, informowaniu o warunkach życia i pracy w innych państwach członkowskich UE/EOG, z którego pochodziły oferty pracy. W 2016 roku PUP w Świdniku dysponował ponad 2700 wolnymi miejscami pracy w ramach 409 ofert pracy sieci EURES. Najwięcej ofert było dla osób bezrobotnych w zawodach: operator maszyn, spawacz, opiekunowie osób starszych, pielęgniarka, kucharz, kelner, szef kuchni, magazynier/operator wózka, pracownicy sezonowi i pochodziło z Anglia, Niemcy, Holandia, Szwecja.

6) Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W roku 2016 r. zarejestrowano 1597 ww. Oświadczeń. Wszystkie Oświadczenia dotyczyły pracowników z Ukrainy. W związku z tym i ze zwiększoną w 2016 roku liczbą Oświadczeń w porównaniu z poprzednimi latami wzrosła także współpraca pracowników PUP ze Strażą Graniczną, Okręgowym Inspektoratem Pracy, konsulatami w celu weryfikacji pracodawców rejestrujących w/w Oświadczenia a także weryfikacji samych Oświadczeń.

7) Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art.87 ust.1 pkt 1-11 Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy.

W roku 2016 zarejestrowano 66 wyżej wymienionych informacji. Nastąpił wzrost zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o Informacje Starosty w stosunku do poprzednich lat.

Drugi cel operacyjny: Rozwój poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe to obok pośrednictwa pracy najważniejsza usługa rynku pracy. Ogólnie rzecz biorąc polega ona między innymi na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, możliwościach szkolenia i kształcenia, ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej, pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W ramach realizacji tego celu Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku realizował w 2016 roku następujące działania:

1) Działania informacyjno – promocyjne.

Działaniem wspierającym rozwój poradnictwa zawodowego było informowanie o tej usłudze. Grupami docelowymi, do których kierowane były działania promocyjne byli zarówno pracodawcy, jak i osoby bezrobotne czy poszukujące pracy.

Realizacja tego działania była możliwa poprzez rozpowszechnianie informacji na stronie internetowej PUP w Świdniku, tablicach informacyjnych w Urzędzie, w ulotkach i broszurach. Spotkania informacyjne „ABC osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy” „Młodzi na rynku pracy”, Formy pomocy oferowane przez PUP w Świdniku osobom zarejestrowanym”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świdnickim” służyły również promowaniu i informowaniu o usługach i instrumentach rynku pracy nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Promowaniu usługi służyły również zorganizowane Targi Pracy oraz spotkania z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych oraz Targi Edukacyjne. Poradnictwo zawodowe reklamowano również na Dniach Mełgwi, Dożynkach Powiatowych oraz spotkaniach prowadzonych przez doradców zawodowych w gminach Powiatu Świdnickiego. W dniach 28 października 2016 r., 03 listopada 2016 r., 15 listopada 2016 r., 18 listopada 2016 r. odbyły się odpowiednio w Miejskim Centrum Kultury w Piaskach, Gminnym Ośrodku Kultury w Trawniskach, Urzędzie Gminy Mełgiew, Urzędzie Gminy Rybczewice spotkania z doradcami zawodowymi PUP w Świdniku. Celem spotkań było przekazanie osobom bezrobotnym informacji o zakresie i formach pomocy oferowanych przez tut. urząd, przydatnych przy rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy. W ramach spotkań omówione zostały zasady korzystania z usług rynku pracy, takich jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń.

W 2016 roku z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało w PUP w Świdniku ogółem 1582 osób, w tym 793 kobiety, 439 osób młodych do 25 roku życia, 207 osoby powyżej 50 roku życia, 367 osób długotrwale bezrobotnych.

2) Udzielanie porad indywidualnych.

W 2016 roku doradcy zawodowi objęli indywidualnym poradnictwem zawodowym 814 osób, wykorzystując w tym celu profesjonalne metody ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. W sytuacji wystąpienia takiej potrzeby przeprowadzane były również badania pomagające w samopoznaniu, określeniu

zainteresowań i uzdolnień zawodowych. W 2016 roku objęto badaniami testowymi – 22 osoby.

3) Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grup doradczych.

W trakcie prowadzonych spotkań osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały możliwość nabycia umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, planowania swojej ścieżki zawodowej. Dokonywana była także analiza problemów wynikających z faktu poszukiwania pracy i sposobów ich rozwiązywania. W 2016 roku objęto 20 osób grupowym poradnictwem zawodowym.

Odbyło się 3 grupowe porady zawodowe z zakresu:

- „Jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy”,
- „Spadochron – kurs dla osób planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód”.

4) Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

Zakres tematyczny tego działania obejmował informacje o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, a także oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy. Osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej miały możliwość zdobycia wiedzy na temat możliwości pozyskiwania środków na założenie firmy.

W 2016 roku przeprowadzono 58 grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło 449 osób, z zakresu:

- „ABC osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy” (15 grup),
- „Młodzi na rynku pracy” (14 grup),
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie świdnickim” (13 grup),
- „Formy pomocy oferowane przez PUP w Świdniku osobom zarejestrowanym” (16 grup).

5) Udzielanie pomocy pracodawcom.

Działania urzędu miały wspierać pracodawców i dotyczyć pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowego pracodawców i ich pracowników. W omawianym okresie doradcy zawodowi pomagali pracodawcom w precyzowaniu opisów stanowisk pracy, wyszukiwaniu kodów zawodów, aktywnie uczestniczyli w spotkaniach Świdnickiego Forum Pracodawców w gminach z Powiatu Świdnickiego. Udzielanie pomocy pracodawcom miało również miejsce w trakcie Dożynek Powiatowych w Piaskach, Dni Męłgwi, uczestnictwa w konferencjach, podpisywaniu porozumień współpracy.

W 2016 roku czterokrotnie odbyło się Świdnickie Forum Pracodawców skupiające pracodawców z terenu gmin Powiatu Świdnickiego.

Czwarty cel operacyjny: Dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy

Podstawową usługą rynku pracy jest również organizacja szkoleń. Polega ona na inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń osób uprawnionych w celu podniesienia ich kwalifikacji i innych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie

zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ramach tego celu PUP w Świdniku realizował w 2016 roku następujące działania:

1) Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz sporządzanie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych.

Sporządzając diagnozę zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy wykorzystywano: monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę ofert pracy i informacje o wolnych miejscach pracy, diagnozę potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych oraz analizę skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych brano pod uwagę zgłoszenia osób zainteresowanych odbyciem szkolenia, oczekiwania pracodawców, zgłoszenia doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy. W 2016 roku objęto 229 osób badaniami w zakresie potrzeb szkoleniowych.

2) Organizacja szkoleń.

W 2016 roku PUP w Świdniku organizował szkolenia w formie grupowej oraz kierował osoby na szkolenia indywidualne. Szkolenia grupowe były organizowane w oparciu o potrzeby szkoleniowe badane przez urząd. Kierowanie na szkolenia indywidualne uzależnione było od uzasadnionej celowości udziału w takim szkoleniu przez osobę składającą wniosek. W 2016 roku sporządzono 404 opinie o celowości udziału osób w określonych formach usługi organizacji szkoleń. Urząd zorganizował 4 szkoleń grupowych, na które skierował 60 osób a uczestniczyło w nich 59 osób. Szkolenia grupowe organizowane przez PUP:

- ABC Przedsiębiorczości,
- Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych,
- Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT,
- Spawanie metodą TIG – 141.

Ponadto 173 osoby skierowano na szkolenia indywidualne w następujących kierunkach:

- ▶ Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III,
- ▶ Operator koparko – ładowarki wszystkie typy klasa III,
- ▶ Szkolenie podstawowe w zakresie strażak,
- ▶ Palacz kotłów C.O.,
- ▶ Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia,
- ▶ Uprawnienia elektryczne do 1 kV w zakresie eksploatacji i dozoru wraz z pracami kontrolno – pomiarowymi,
- ▶ Uprawnienia elektryczne, cieplne i gazowe w zakresie eksploatacji i dozoru,
- ▶ Uprawnienia elektryczne do 1 kV w zakresie eksploatacji,
- ▶ Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C,

- ▶ Prawo jazdy kat C+E z egzaminem
- ▶ Prawo jazdy kat C+E z egzaminem, kurs ADR oraz kurs na operatora wózków jezdniowych,
- ▶ Prawo jazdy kat. C + E i kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C, CE,
- ▶ Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C, CE,
- ▶ Kurs kosmetyczny I oraz II stopnia,
- ▶ Posadzkarz z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Projektowanie instalacji w systemie AutoCad i Revit,
- ▶ Specjalista ds. kadr i wynagrodzeń,
- ▶ Spawanie metodą TIG – 141 i MIG – 131,
- ▶ Spawanie metodami 111, 135, 141,
- ▶ Spawanie metodą MIG – 131 i MAG - 135,
- ▶ Spawanie metodą MAG – 135, MIG – 131 i TIG – 141,
- ▶ Spawanie metodą MAG – 135, TIG – 141 i gazowe 311,
- ▶ Spawanie metodą TIG – 141,
- ▶ Spawanie metodą TIG – 141 i MAG – 135,
- ▶ Spawanie metodą MAG – 135,
- ▶ Spawanie metodą MIG – 131,
- ▶ Spawanie metodą gazową – 311,
- ▶ Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych,
- ▶ Obsługa podestów ruchomych samojezdnych, kat. I P,
- ▶ Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia,
- ▶ Kurs przedłużania i zagęszczania rżęs metodą 1:1,
- ▶ Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób i rzeczy,
- ▶ Fryzjer – stylistka
- ▶ Kurs masażu klasycznego I stopnia oraz kompleksowa terapia przeciwobrzękowa,
- ▶ Operator pompy do mieszanki betonowej,
- ▶ Visual Merchandising, Analiza kolorystyczna, stylistka wizerunku ślubnego,
- ▶ Intensywny kurs języka niemieckiego dla opiekunów osób starszych,
- ▶ Kurs dla kandydatów na księgowego,
- ▶ Renowacja mebli i przedmiotów zabytkowych,
- ▶ Naturopata – kurs zawodowy,
- ▶ Trener personalny – cykl szkoleń,
- ▶ Szkolenie do uzyskania uprawnienia do lotów na samolotach wielosilnikowych – MEP (L),
- ▶ Szkolenie metodyczne dla nauczycieli języka angielskiego uprawniające do nauczania metoda Helen Doron,
- ▶ Kurs florystyczny z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Kurs DJ z elementami produkcji muzyki,
- ▶ Kurs dekarcki z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT,
- ▶ Kadry i płace,
- ▶ Księgowość komputerowa z obsługą programu SUBIEKT,
- ▶ Księgowość małych firm,
- ▶ Obsługa programu CorelDRAW,
- ▶ Pakiet Autodesk,
- ▶ Kurs florystyczny z egzaminem czeladniczym,

- ▶ Kurs kosmetyczny I i II stopnia, Kurs przedłużania i zagęszczania rzęs metodą 1:1, Kurs zdobienia paznokci, kurs z manicure hybrydowego i Kurs makijażu I i II stopnia,
- ▶ Fakturzysta z obsługą komputera,
- ▶ Kurs lakiernika meblowego,
- ▶ Kurs cukiernika z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Operator obrabiarek CNC,
- ▶ Magazynier z obsługą wózków z egzaminem UDT,
- ▶ Kurs parkieciarza z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Kurs krawiecki z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Kurs kucharza z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Autodetailing,
- ▶ Kurs stylizacji paznokci I oraz II stopnia, Kurs kosmetyczny I oraz II stopnia, Szkolenie z przedłużania i zagęszczania rzęs metodą 1:1 oraz Szkolenie ze zdobienia paznokci,
- ▶ Kurs fryzjerski z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Kurs kosmetyczny I oraz II stopnia, Kurs stylizacji paznokci II stopnia Szkolenie z przedłużania i zagęszczania rzęs metodą 1:1,
- ▶ Kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi oraz kurs masażu orientalnych i ajuwerdyjskich,
- ▶ Kurs kosztorysowania w budownictwie,
- ▶ Wulkanizator z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Operator obrabiarek CNC z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Kurs glazurnika z egzaminem czeladniczym,
- ▶ Stylizacja z personal shopper, kreowanie wizerunku biznesowego osób indywidualnych i firm,
- ▶ Kurs obsługi grup żydowskich,
- ▶ Grafika komputerowa,
- ▶ Kurs obsługi kasy fiskalnej,
- ▶ Obsługa komputera i kas fiskalnych,
- ▶ AutoDesk, AutoCad poziom podstawowy i zaawansowany,
- ▶ Skuteczny e – marketing,
- ▶ Mała księgowość z elementami płac,
- ▶ Magazynier,
- ▶ Kurs obsługi programu GRATYFIKANT.

Ponadto wydano 55 bonów szkoleniowych, z których zrealizowano 49. Dodatkowo podpisano 39 umów o sfinansowanie studiów podyplomowych.

Udział w szkoleniach i studiach podyplomowych wiązał się z otrzymywaniem stypendium szkoleniowego. W 2016 roku naliczono stypendium 232 osobom uczestniczącym w szkoleniach oraz osobom będącymi uczestnikami studiów podyplomowych.

3) Monitorowanie organizowanych szkoleń.

W 2016 roku pracownicy PUP monitorowali szkolenia organizowane przez Urząd zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Piąty cel operacyjny: Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dane statystyczne i przeprowadzone analizy w PUP w Świdniku wyraźnie wskazują, że osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią znaczną część ogółu bezrobotnych i dlatego wymagają szczególnego wsparcia. Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (obowiązującej do dnia wejścia w życie znowelizowanych przepisów) za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji uznawane są m. in.:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia – zarejestrowane na koniec 2016 roku: 922 osoby; (w tym osoby bezrobotne do 25 roku życia – zarejestrowane na koniec 2016 roku: 453 osoby);
- osoby długotrwale bezrobotne – zarejestrowane na koniec 2016 roku: 2094 osoby;
- osoby powyżej 50 roku życia – zarejestrowane na koniec 2016 roku: 887 osób;
- osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - zarejestrowane na koniec 2016 roku: 361 osób;
- osoby bezrobotne niepełnosprawne – zarejestrowane na koniec 2016 roku: 163 osoby.

W ramach tego celu PUP w Świdniku realizował następujące działania:

1) Organizacja staży.

Staż to instrument rynku pracy, którego celem jest nabywanie praktycznych umiejętności u organizatora stażu. Staż pomaga zdobyć doświadczenie, które może pomóc w lepszym poruszaniu się po rynku pracy.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 614 wnioski o zorganizowanie stażu. Posiadane środki finansowe oraz selekcja wniosków pozwoliły na podpisanie 532 (265 FP i 275 EFS) umów stażowych, na których staż odbywało 540 osób, w tym w ramach środków Funduszu Pracy 265 osoby, EFS 275 osób. Osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły staż, było m. in.:

- do 30 roku życia - 210 osoby (w tym do 25 roku życia - 110 osób),
- długotrwale bezrobotnych - 104 osób,
- powyżej 50 roku życia - 18 osób,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 30 osób,
- niepełnosprawnych - 9 osób.

Z łącznej liczby uczestniczących w odbywaniu stażu 430 osoby znalazły okresowe zatrudnienie .

2) Organizacja prac interwencyjnych.

Prace interwencyjne to kolejny instrument, który jest wykorzystywany na rynku pracy w ograniczaniu bezrobocia. Kierowanie do prac interwencyjnych w/w bezrobotnych zwiększa ich szanse zatrudnienia i jego kontynuację już bez wsparcia finansowego urzędu.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęło 83 wnioski o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 73 umowy (w tym 10 osób z Programu Regionalnego) o prace interwencyjne, w ramach których skierowano 81 osób, w tym:

- do 30 roku życia - 20 osób (w tym do 25 roku życia – 4 osoby),
- długotrwale bezrobotnych - 29 osób,
- powyżej 50 roku życia - 15 osób,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 2 osoby,
- niepełnosprawni - 2 osoby.

3) Organizacja robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

Roboty publiczne to instrument bardziej o znaczeniu socjalnym niż rzeczywiście pomocny w ograniczaniu bezrobocia. Wykorzystywany również do aktywizacji dłużników alimentacyjnych.

W 2016 roku do PUP w Świdniku wpłynęło 12 wniosków o organizację robót publicznych. Podpisano 12 umów (w tym w ramach Programu Specjalnego „Krok do Przodu” – 1 umowa 2 osoby), na które skierowano 42 osoby, w tym:

- do 30 roku życia - 13 osób (w tym do 25 roku życia - 4 osoby),
- długotrwale bezrobotnych - 5 osób,
- powyżej 50 roku życia - 13 osób,

Z łącznej liczby skierowanych do odbywania robót publicznych 35 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie.

Prace społecznie użytecznie sprowadzają się do wykonywania przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku prac organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych kierowane są na wniosek gminy osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku wskazane przez ośrodek pomocy społecznej, a także uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

W 2016 r. PUP w Świdniku uczestniczył w realizacji 1 porozumienia zawartego z Gminą Świdnik, na 44 osoby (w tym 10 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja). Zakończyło wykonywanie prac społecznie użytecznych w 2016 r. ogółem 40 osób, w tym:

- do 30 roku życia - 7 osób,
- długotrwale bezrobotnych - 31 osób,
- powyżej 50 roku życia - 13 osób,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 11 osób,
- niepełnosprawni - 6 osób.

Szósty cel operacyjny: Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Rynek pracy osób niepełnosprawnych na terenie działania PUP w Świdniku charakteryzuje się niską aktywnością zawodową tych osób oraz niskim wskaźnikiem zatrudnienia. Spowodowane jest to niską świadomością pracodawców dotyczącą zatrudniania osób bezrobotnych oraz niskimi kwalifikacjami tych osób. Realizacja tego celu w 2016 roku opierała się o następujące działanie:

1) Działania informacyjne i aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych.

W końcu 2016 roku zarejestrowanych było 190 osób niepełnosprawnych, w tym 27 osób poszukujących pracy i 163 osób bezrobotnych. Działania urzędu sprowadzały się przede wszystkim do udzielania informacji o możliwości korzystaniu z usług rynku pracy przez osoby niepełnosprawne, możliwości podjęcia pracy na stanowiskach specjalnie dla nich tworzonych, możliwości podjęcia działalności gospodarczej. Pracodawcy byli informowani o korzyściach płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Informacji udzielali bezpośrednio pracownicy urzędu, były one umieszczane na stronie internetowej oraz ulotkach i broszurach.

W 2016 roku PUP w Świdniku prowadził konkretne działania aktywizujące. Organizował i finansował staże, szkolenia dla osób niepełnosprawnych, a także przekazywał środki na działalność gospodarczą, finansował koszty badań lekarskich oraz refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

W 2016 roku staż odbywało 16 osób niepełnosprawnych. Na stażu osoby niepełnosprawne nabywały praktyczne umiejętności do wykonywania pracy.

W szkoleniach brało udział 5 osób niepełnosprawnych. Tematyka szkoleń była następująca: Autodetailing, Obsługa komputera i kas fiskalnych, Grafika komputerowa, Mała księgowość z elementami płac, Visual Merchandising, Analiza kolorystyczna, stylistyka wizerunku ślubnego.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 3 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach środków PFRON.

W 2016 roku PUP w Świdniku otrzymał środki PFRON na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III dla obszaru G” w ramach przyznanych środków skierowanie do pracy otrzymała 1 osoba bezrobotna z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

PRIORYTET II – ZWIĘKSZANIE RÓWNOŚCI SZANS NA RYNKU PRACY

Zagwarantowanie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy odnosi się do jednego z kluczowych problemów rynku pracy w Polsce, jak i w powiecie świdnickim – zjawiska bezrobocia wśród kobiet.

Cel operacyjny: Wsparcie i reintegracja kobiet na lokalnym rynku pracy.

Na koniec 2015 roku w rejestrze bezrobotnych PUP w Świdniku było zarejestrowanych 3830 osób, w tym 1803 kobiet co stanowiło 47% ogółu zarejestrowanych. W 2016 roku te proporcje uległy nieznacznej zmianie i wynosiły na koniec roku: 3345 zarejestrowanych osób, z czego 1593 to kobiety, które stanowiły 47,6% ogółu. Na koniec 2015 roku wyrejestrowano 2702 osób z tytułu podjęcia pracy, w tym 1378 kobiet (51% ogółu wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy), a na koniec 2016 roku 2761 osób, w tym 1293 kobiety (46,8% ogółu).

Realizacja tego celu opierała się w 2016 roku o następujące działania:

1) Popularyzacja elastycznych form zatrudnienia.

Elastyczne formy zatrudnienia charakteryzują się elastycznością czasu pracy i miejsca wykonywania pracy. W związku z tym mogą być alternatywą dla kobiet poszukujących pracy, które większość czasu spędzają w miejscu zamieszkania. Dlatego też zarówno pracodawcy jak i same kobiety powinni być zainteresowani formą zatrudnienia w formie umowy zlecenia lub zatrudnieniem na indywidualnych zasadach w miejscu zamieszkania a nie w firmie. PUP w Świdniku podczas rozmów zarówno z pracodawcami jak i kobietami propagował te formy zatrudnienia.

2) Stosowanie programów i usług rynku pracy.

W 2016 roku PUP w Świdniku realizował usługi i programy wsparte instrumentami rynku pracy skierowane do kobiet. Wspierał ustawiczny rozwój kariery zawodowej poprzez udzielanie porad zawodowych, organizowanie szkoleń, staży, prowadzenie zajęć z zakresu nabywania i wykorzystywania umiejętności i wiedzy na temat elastycznego podejścia do zawodu, wspieranie przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia poprzez szkolenia w zakresie przedsiębiorczości, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez subsydiowane zatrudnienie, pokrycie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W 2016 roku 362 kobietom udzielono indywidualnych porad zawodowych, 166 kobietom informacji zawodowych w formie indywidualnej, 246 kobietom informacji zawodowych w formie grupowej, natomiast 19 kobiet uczestniczyło w poradzie grupowej, 65 kobiet brało udział w szkoleniach grupowych i indywidualnych 56 kobietom przyznano środki na rozpoczęcie działalności (27 FP, 13 PR, 14 POWER 2 PFRON), 27 kobiet (prace interwencyjne) znalazło zatrudnienie na subsydiowanych miejscach pracy, na miejscach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy znalazło zatrudnienie 46 kobiet (FP 26, 15 RPO, 5 PR).

3) Działania informacyjne skierowane do kobiet i pracodawców.

W 2016 roku PUP w Świdniku prowadził działania informacyjne skierowane do kobiet i pracodawców mające na celu zwalczanie stereotypów w postrzeganiu ról kobiet i mężczyzn w życiu zawodowym i rodzinnym oraz promowaniu elastycznych form i metod organizacji pracy takich jak: telepraca, praca na zastępstwo, pozwalające kobietom na godzenie życia zawodowego i rodzinnego.

PRIORYTET III – PROMOCJA I ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA.

Sektor małych i średnich przedsiębiorstw w powiecie świdnickim stanowi większość podmiotów zarejestrowanych w systemie statystycznym REGON i jest on podstawowym ogniwem napędzającym rozwój gospodarki lokalnej. Dlatego ważnym zadaniem stojącym przed PUP jest wspieranie przedsiębiorczości. Wsparcie ze strony urzędu było kierowane w okresie sprawozdawczym zarówno do osób bezrobotnych chcących założyć własną firmę oraz do już istniejących pracodawców chcących utworzyć nowe miejsca pracy.

Pierwszy cel operacyjny: Stwarzanie przyjaznych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości jest podstawą tworzenia nowych miejsc pracy i powstawania nowych podmiotów gospodarczych.

Powyższy cel realizowany był poprzez następujące działania:

1) Działania informacyjne promujące przedsiębiorczość i samozatrudnienie.

W 2016 roku PUP w Świdniku prowadził działania upowszechniające informacje na temat podejmowania działalności gospodarczej, samozatrudnienia i uczestnictwa w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości. Doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz pracownicy merytoryczni z Działu Instrumentów Rynku Pracy udzielali informacji zainteresowanym bezrobotnym i pracodawcom o tych formach wsparcia. Informacje dotyczące otrzymania środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej i na tworzenie nowych miejsc pracy były publikowane na stronie internetowej PUP oraz na tablicach informacyjnych.

2) Organizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości.

W celu poznania przez bezrobotnych chcących rozpocząć działalność różnych aspektów jej prowadzenia, PUP w Świdniku zakwalifikował kobiety bezrobotne do udziału w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości.

3) Udzielanie dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych i poszukujących pracy oraz absolwentów KIS i CIS.

W 2016 roku wpłynęło 193 wnioski o środki na rozpoczęcie działalności. Z tej liczby PUP w Świdniku udzielił bezrobotnym 144 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (79 FP i 40 PO WER 25 PR).

Drugi cel operacyjny: Wspieranie przedsiębiorców.

Zadania z zakresu rozwoju i wspierania przedsiębiorczości, poza pomocą kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy były również ukierunkowane na wsparcie przedsiębiorców. Wsparcie miało zachęcać pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP.

Powyższy cel był realizowany poprzez następujące działania:

1) Informowanie o możliwościach korzystania z usług PUP.

W 2016 roku Urząd upowszechniał wśród pracodawców informacje dotyczące możliwości i korzyści płynących ze współpracy z PUP. Działania polegały na publikowaniu informacji na stronie internetowej, portalach społecznościowych, tablicach informacyjnych, w ulotkach i broszurach oraz na osobistych kontaktach z pracodawcami. Spotkania takie miały miejsce podczas Świdnickiego Forum Pracodawców, Dożynek Powiatowych w Piaskach, Dni Mełgwi, podczas uczestnictwa w konferencjach, targach pracy i edukacji. W 2016 roku czterokrotnie odbyło się Świdnickie Forum Pracodawców skupiające pracodawców z terenu gmin Powiatu Świdnickiego.

2) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W ramach tego działania PUP w Świdniku udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano w różnych formach informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnych. W 2016 roku do urzędu wpłynęło ogółem 115 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 105 (z FP 43, 52 RPO, 10 PR), w ramach których zatrudnienie znalazły 123 osoby bezrobotne. W 2016 roku zawarto 1 umowę z pracodawcą na wyposażenie stanowiska pracy, dla 1 osoby niepełnosprawnej, na ten cel przeznaczono kwotę 22 500, 00 zł w ramach środków PFRON.

3) Organizacja staży, prac interwencyjnych oraz robót publicznych.

Wszystkie wymienione formy pomocy przyczyniają się do rozwoju i wspierania przedsiębiorców. W 2016 roku PUP w Świdniku udzielał informacji o warunkach i zasadach organizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych.

W 2016 roku do urzędu wpłynęło ogółem: 614 wniosków o organizację stażu, zawarto 532 umów stażowych, w ramach których 540 osoby odbywało staż, 83 wnioski o organizację prac interwencyjnych, zawarto 73 umowy (w tym 10 osób z Programu Regionalnego), w ramach których pracowało 46 osób, 12 wniosków o roboty publiczne, zawarto 12 umów o roboty publiczne (w tym w ramach Programu Specjalnego „Krok do Przodu” – 1 umowa 2 osoby), w ramach których 35 osób pracowało.

Priorytet IV- Upowszechnienie wzoru kształcenia się przez całe życie.

Efektywna polityka rynku pracy powinna obejmować wspieranie rozwoju postaw przystosowawczych mieszkańców przez promocję idei kształcenia przez całe życie.

Cel operacyjny: Promocja idei kształcenia ustawicznego.

Promocja kształcenia przez całe życie jest widziana, jako skuteczne narzędzie wspierania konkurencji na rynku pracy. Konieczne jest szczególnie w przypadku osób z niskimi kwalifikacjami oraz osób, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji lub brak na nie zapotrzebowania na rynku. Propagowanie idei kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest przedsięwzięciem wspomagającym aktywizację i mobilność zawodową tych osób. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku wychodząc naprzeciw idei kształcenia ustawicznego organizował Targi Edukacyjne w trakcie których osoby bezrobotne miały możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół wyższych, instytucji szkoleniowych czy szkół średnich dla dorosłych z terenu województwa lubelskiego.

Powyższy cel był realizowany przez następujące działania:

1) Upowszechnianie informacji o szkoleniach oraz popularyzacja korzyści z uczestnictwa w szkoleniach.

W 2016 roku pracownicy PUP w Świdniku udzielali w różnych formach informacji dotyczących oferty szkoleniowej i możliwości odbycia szkolenia, doradzali potencjalnym uczestnikom o korzyściach płynących z uczestnictwa w tej formie wsparcia i o korzyściach płynących z ciągłego podnoszenia i aktualizowania swoich kwalifikacji.

Ponadto w 2016 roku pracownicy PUP w Świdniku upowszechniali ideę kształcenia ustawicznego, finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ogółem podpisano 521 umów i 1 porozumienie na działania realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą dla 198 osób.

2) Finansowanie studiów podyplomowych.

Działaniem wspierającym rozwój zawodowy osób uprawnionych było w 2016 roku finansowanie przez PUP studiów podyplomowych zgodnie z zasadami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ogółem sfinansowano studia podyplomowe dla 39 osób, W 2016 roku 15 osób w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych podjęło zatrudnienie.

PRIORYTET V – PODNOSZENIE I AKTUALIZOWANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników PUP w Świdniku skutkowało polepszeniem, jakości usług świadczonych przez urząd.

Cel operacyjny: podwyższanie, jakości świadczonych usług.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku w swojej działalności w 2016 roku dążył do podnoszenia jakości świadczonych usług. Odbywało się to między innymi poprzez działania związane ze szkoleniami pracowników i podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności. Powyższy cel był realizowany przez następujące działania:

1) Szkolenia, seminaria oraz warsztaty i kursy doskonalące kwalifikacje pośredników pracy i doradców zawodowych.

Jakość świadczonych usług pośrednictwa i doradztwa zawodowego wynika bezpośrednio z przygotowania merytorycznego pracowników świadczących takie usługi. W 2016 roku PUP wysyłał pracowników kluczowych na szkolenia podnoszące ich kwalifikacje i umiejętności. Były to szkolenia z zakresu: aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy. Ogółem w szkoleniach wzięło udział 8 pośredników i 6 doradców zawodowych.

2) Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pozostałych pracowników PUP.

Szybko zmieniająca się sytuacja na rynku pracy oraz sytuacja prawna i ustawodawcza wymusza ciągle podnoszenie kwalifikacji przez pozostałych pracowników urzędu. W 2016 roku pracownicy pozostałych komórek organizacyjnych również uczestniczyli w szkoleniach podnoszących lub uzupełniających ich kwalifikacje. Pracownicy PUP byli wysyłani na szkolenia na podstawie indywidualnie zdiagnozowanych potrzeb szkoleniowych.

Ponadto pracownicy PUP podnosili swoje kwalifikacje zawodowe kontynuując naukę na uczelniach wyższych. W 2016 roku podnosiło swoje kwalifikacje w ramach studiów podyplomowych 2 pracowników oraz w ramach studiów licencjackich 1 pracownik.

PRIORYTET VI – STWORZENIE SIECI WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI, ORGANIZACJAMI PRACODAWCÓW ORAZ INNYMI PODMIOTAMI ZAJMUJĄCYMI SIĘ PROBLEMATYKĄ RYNKU PRACY.

PUP w Świdniku, jako ogniwo publicznych służb zatrudnienia zobligowany jest do wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy. W 2016 roku PUP w Świdniku realizując swoje zadania podejmował współpracę z pracodawcami i innymi podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy, między innymi: władzami samorządowymi, ośrodkami pomocy społecznej oraz organizacjami pozarządowymi. PUP w Świdniku w roku sprawozdawczym czynnie uczestniczył w pozyskiwaniu środków i realizacji projektów na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy we współpracy z partnerami rynku pracy - organizacjami pozarządowymi.

Pierwszy cel operacyjny: rozwijanie współpracy z podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Kompleksowa realizacja zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy wymusza na Urzędzie podejmowanie działań zmierzających do lepszego wykorzystywania usług i instrumentów rynku pracy, takich jak: pośrednictwo, pracy, doradztwo zawodowe czy aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Powyższy cel był realizowany przez następujące działania:

- 1) *udział w projektach rozwijających dialog, partnerstwo i współpracę na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.*

Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania w partnerstwie ponieważ wzajemne uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie lokalnej społeczności. Ponadto nawiązanie dialogu i współpracy z instytucjami, które świadczą usługi rynku pracy pozwala na lepsze wykorzystanie instrumentów rynku pracy. Podejmowanie wspólnych przedsięwzięć ułatwia również dotarcie do szerszego grona beneficjentów w społeczności lokalnej. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył między innymi we wspólnych przedsięwzięciach, partnerstwach, bądź był inicjatorem programów i projektów mających na celu pozyskanie dodatkowych środków finansowych.

POROZUMIENIA

W 2016 roku PUP w Świdniku kontynuował wdrażanie zadań zgodnie z zawartymi porozumieniami:

1. Porozumienie z Gminą Świdnik z dnia 29.01.2016 r. w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w tym w ramach programu Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).
2. Porozumienie z Gimnazjum im. Józefa Piłsudskiego w Mełgwi z dnia 4.02.2016 r. w związku z udzielaniem grupowych informacji zawodowych dla młodzieży uczącej się w Gimnazjum w Mełgwi.
3. Porozumienie partnerskie z dnia 9 czerwca 2016 roku w sprawie utworzenia i funkcjonowania w powiecie świdnickim, hrubieszowskim, janowskim, krasnostawskim, krańickim, lubartowskim, lubelskim, opolskim, radzyńskim, i włodawskim PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI

PORADNICTWA ZAWODOWEGO NA POZIOMIE SZKÓŁ GIMNAZJALNYCH
„PRZEDSIĘBIORCZY GIMNAZJALISTA NA RYNKU PRACY”.

Stronami Programu „Przedsiębiorczy Gimnazjalista na rynku pracy” zawartego w ramach Porozumienia Partnerstwo lokalne na rzecz promocji poradnictwa zawodowego był Powiat Świdnicki, Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku oraz Gimnazjum Publiczne im. Polonii Francuskiej w Trawninkach, Gimnazjum Publiczne przy Zespole Placówek Oświatowych im. Stefana Batorego w Biskupicach, Gimnazjum nr 2 przy Zespole Szkół im. Heleny Babisz w Bystrzejowicach Pierwszych.

4. Porozumienie partnerskie z dnia 9 czerwca 2016 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta w Lublinie dotyczące realizacji działań partnerskich w programie „Nowe horyzonty aktywnej integracji w środowisku lokalnym – animacja, edukacja, aktywizacja na rzecz zmniejszenia wykluczenia społecznego” Edycja 2016 złożonym w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ramach podpisanego porozumienia PUP w Świdniku zobowiązał się do aktywizacji 6 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, wskazanych przez Bractwo Miłosierdzia poprzez skierowanie na staż (4 osoby) i do odbywania prac interwencyjnych (1 osoba) oraz robót publicznych (1 osoba).
5. Deklaracja przystąpienia do „Lubelskiego partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy” podpisana w dniu 23 czerwca 2016 r. podczas konferencji pt. „Sposoby wspierania i aktywizacji osób młodych w województwie lubelskim” zorganizowanej przez Lubelską Fundację Rozwoju w ramach projektu „Lubelskie partnerstwo na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy” – Działanie 2.4 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach Partnerstwa regionalnych instytucji i organizacji ma zostać wypracowany zestaw rekomendacji i propozycji w zakresie metod i form wspierania aktywizacyjnego osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie. Na zestaw rekomendacji składać się będą:
 - a) Rekomendacje dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak najszerzej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET (ang. not in employment, education or training), uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najskuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego,
 - b) Rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach OsI Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
 - c) Rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Komendę Główną Ochotniczych Hufców Pracy, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki w ramach OsI Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
 - d) Rekomendacje zawierające sposób funkcjonowania partnerstwa po zakończeniu realizacji projektu, celem zapewnienia trwałości.

Organizowana konferencja była pierwszym etapem wspólnych prac nad regionalnymi rekomendacjami.

6. Porozumienie podpisane w dniu 22 lipca 2016 r. z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Lublinie o przystąpieniu do sieci współpracy utworzonej w ramach projektu pozakonkursowego RPO WL współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach EFS pt.: Ekonomia Społeczna – Drogowskaz rozwoju społecznego. Celem

porozumienia jest budowanie efektywnej ekonomii społecznej w województwie lubelskim. Porozumienie zakładało zawiązanie współpracy i realizację jej założeń pomiędzy samorządem województwa a samorządami lokalnymi i ich jednostkami organizacyjnymi, realizującymi zadania w obszarze włączenia społecznego w zakresie realizacji działań z obszaru ekonomii społecznej oraz pomiędzy samorządami lokalnymi z terenu województwa lubelskiego w celu wspólnej realizacji działań z obszaru ekonomii społecznej.

7. Porozumienie podpisane w dniu 20 grudnia 2016r. w sprawie realizacji Programów Regionalnych w województwie lubelskim w 2017 roku, dotyczące realizacji dwóch programów, tj.: „DROGI – MOSTY – RZEKI” oraz „PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM”, które realizowane będą w Powiecie Świdnickim w 2017r. W ramach Programu Regionalnego „DROGI – MOSTY – RZEKI ” realizowane będą roboty publiczne dla 40 osób bezrobotnych oraz staże dla 13 osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Natomiast Program Regionalny „Przedsiębiorczość w województwie lubelskim” skierowany jest do 15 osób bezrobotnych, które zostaną objęte szkoleniem z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

PRZEDSIĘWZIĘCIA

1. W dniu 03.02.2016r. zorganizowano spotkanie informacyjne dla lokalnych pracodawców, w celu zaproszenia pracodawców i przedsiębiorców do współpracy oraz do korzystania z form wsparcia oferowanych przez PUP w Świdniku. W spotkaniu uczestniczyło ponad 30 pracodawców, którzy zapoznali się z możliwościami ubiegania się przez pracodawcę i jego pracowników ze wsparcia na kształcenie ustawiczne finansowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz otrzymali informację na temat nowej formy pomocy - refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Podczas spotkania omówione zostały priorytety ministra właściwego ds. pracy ogłoszone na rok 2016 dotyczące wydatkowania środków KFS oraz zasady wypełniania nowego wniosku o sfinansowanie kształcenia ustawicznego. Ponadto przedstawione zostały warunki udzielania refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz zasady wypełniania wniosku pracodawcy ubiegającego się o tę formę wsparcia.
2. Dni Mełgwi 5 czerwca 2016 w dniu 05 czerwca 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku uczestniczył w obchodach Dni Mełgwi.
3. W dniu 08 czerwca 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku zorganizował Targi Pracy.
4. W dniu 15 czerwca 2016 r. uczestniczyliśmy w spotkaniu dotyczącym tworzenia lokalnych planów rozwoju ekonomii społecznej w powiecie świdnickim, zorganizowanym w ramach projektu pozakonkursowego pt. „Ekonomia społeczna – drogowskaz rozwoju społecznego” przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie.
5. W dniu 28 sierpnia 2016 r. uczestniczyliśmy w Dożynkach Powiatowych w Piaskach Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku informowali osoby bezrobotne o możliwościach skorzystania z ofert pracy, staży, szkoleń i innych form

realizowanych przez urząd. Pracodawcom przekazywano informację dotyczącą wrześniowych spotkań pracodawców i przedsiębiorców w gminach powiatu świdnickiego. Informowano również o ofercie urzędu kierowanej do pracodawców.

6. W ramach Świdnickiego Forum Pracodawców w dniach 5-8 września 2016 odbyły się spotkania lokalnych pracodawców i przedsiębiorców na terenie gmin powiatu świdnickiego:
 - 05.09. Urząd Gminy Trawniki
 - 06.09. Urząd Gminy Rybczewice
 - 07.09. Miejskie Centrum Kultury w Piaskach
 - 09.09. Urząd Gminy Mielgiew

Liczna grupa Pracodawców, która przybyła na spotkania miała możliwość zapoznania się z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku skierowaną do pracodawców i przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne. Dyrektor oraz pracownicy Urzędu przekazali informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Urząd. Wyjaśniono zasady ubiegania się o finansowanie szkoleń dla Pracodawców i ich pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

7. Dnia 20.10.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku odbyło się badanie pn. „Barometr zawodów 2017” – diagnoza zapotrzebowania na pracowników w 2017 roku.

PROJEKTY

W 2016 roku realizowane były następujące projekty:

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE ŚWIDNICKIM (II)”

Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Całkowita kwota projektu założona – 3 073 045,00 zł

Wydatkowana kwota - 2 486 497,40 zł

Okres wdrażania: 01.01.2016 – 31.12.2016 r.

Ilość osób objętych wsparciem w ramach projektu – 299 osób, w tym:

- ▶ IPD – 299 osób
- ▶ pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe – 299 osób
- ▶ staże – 210 osób,
- ▶ bony szkoleniowe – 29 osób
- ▶ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 40 osób
- ▶ bony na zasiedlenie – 5 osób
- ▶ szkolenia 15 osób

1. Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świdnickim (II)*” skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat należących do tzw. kategorii NEET, które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku.

2. Uczestnikiem projektu mogła być wyłącznie osoba młoda w wieku 18-29 lat, należąca do tzw. kategorii NEET (zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020), która łącznie spełniała następujące warunki:
 - a) pozostawała bez pracy, tj. zarejestrowana jest w PUP Świdniku jako bezrobotna, dla której został ustalony I lub II profil pomocy,
 - b) nie uczestniczyła w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (kształcenie w formach szkolnych publiczne lub niepubliczne – w trybie stacjonarnym tj. na poziomie szkoły podstawowej/gimnazjum/zasadniczej szkoły zawodowej/szkoły średniej ogólnokształcącej lub zawodowej/ szkoły policealnej/ studiów wyższych lub doktoranckich),
 - c) nie szkoliła się, tj. nie uczestniczyła w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych.Osoba nie pracująca, kształcąca się w trybie zaocznym lub wieczorowym, która szkoliła się ze środków prywatnych mogła być zakwalifikowana do kategorii NEET, jeżeli spełniała wszystkie trzy warunki łącznie.
3. W pierwszej kolejności do projektu były rekrutowane następujące osoby młode w wieku 18-29 lat (tzw. młodzież NEET):
 - ▶ długotrwale bezrobotne,
 - ▶ niepełnosprawne,
 - ▶ niskich kwalifikacjach.
4. Wsparcie w ramach projektu świadczone było na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.) oraz aktów wykonawczych, na zasadach zgodnych z obowiązującymi, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku procedurami.
5. Uczestnik projektu otrzymał indywidualną i kompleksową pomoc obejmującą:
 - ▶ przygotowanie Indywidualnego Planu Działania,
 - ▶ usługę pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego,
 - ▶ wsparcie kosztowe, które ułatwi znalezienie zatrudnienia wynikające z IPD, tj. staż, szkolenie indywidualne, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
6. W ramach projektu osiągnięto wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:

Spośród 299 osób zakwalifikowanych do projektu podjęło zatrudnienie 166 osób, w tym:

 - 3 osoby niepełnosprawne,
 - 74 osoby długotrwale bezrobotne,
 - 85 osób o niskich kwalifikacjach,
 - 45 osób nie kwalifikujących się do żadnej z ww. grup

„AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W POWIECIE ŚWIDNICKIM (II)”

Działanie 9.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020

Całkowita kwota projektu – 1 816 878,63 zł

Kwota wydatkowana – 1 673 482,17 zł

Okres wdrażania: 01.01.2016 – 31.12.2016 r.

Ilość osób objętych wsparciem w ramach projektu – 173 osoby, w tym:

- ▶ IPD – 173 osoby
- ▶ pośrednictwo pracy i /lub poradnictwo zawodowe – 173 osoby
- ▶ staże – 65 osób,
- ▶ szkolenia – 56 osób,
- ▶ zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 52 osoby

1. Projekt „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie świdnickim (II)*” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej, które były zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku.
2. Uczestnikami projektu mogły być wyłącznie osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku, dla których został ustalony I lub II profil pomocy i należąca co najmniej do dwóch z poniżej wymienionych grup:
 - ▶ Osoby powyżej 50 roku życia
 - ▶ Osoby długotrwale bezrobotne
 - Za osobą długotrwale bezrobotną uznaje się osobę bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy (do okresu pozostawania bez zatrudnienia zalicza się faktyczny, nieprzerwany okres zarówno przed rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku, jak i po ostatniej rejestracji)
 - ▶ Osoby niepełnosprawne
 - ▶ O niskich kwalifikacjach
 - Za osobę o niskich kwalifikacjach uznaje się osobę posiadającą wykształcenie na poziomie podstawowym, gimnazjalnym lub ponadgimnazjalnym- tzn. nie wyższe niż średnie (zgodnie z klasyfikacją ISCED 1-3).
 - ▶ Osoby odchodzące z rolnictwa – tj. rolnicy lub członkowie ich rodzin (tj. współmałżonkowie lub domownicy) w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy Świdniku jako osoby bezrobotne (osoby ubezpieczone w KRUS które przejdą na ZUS), dla których został ustalony II profil pomocy – należący co najmniej do jednej z następujących grup:
 - Osoby powyżej 50 roku życia
 - Osoby długotrwale bezrobotni
 - Osoby niepełnosprawne
 - Osoby o niskich kwalifikacjach
3. Wsparcie w ramach projektu świadczone było na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.) oraz aktów wykonawczych, na zasadach zgodnych z obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku procedurami.
4. Uczestnik projektu otrzymał indywidualną i kompleksową pomoc obejmującą:

8. Indywidualny Plan Działania,
9. usługę pośrednictwa pracy
10. i/ lub usługę poradnictwa zawodowego,
11. wsparcie kosztowe, które ułatwi znalezienie zatrudnienia wynikające z IPD, tj. staż, szkolenie indywidualne, zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Osiągnięte wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:

Spośród 173 osób zakwalifikowanych do projektu podjęło zatrudnienie 105 osób, w tym:

- 34 osoby w wieku lat 50 i więcej,
- 52 kobiet,
- 90 osób o niskich kwalifikacjach
- 7 osób niepełnosprawnych,
- 48 osób długotrwale bezrobotnych,
- 2 osoby odchodzące z rolnictwa.

Program Regionalny
„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych
na obszarach wiejskich”

Całkowita kwota projektu – 490 004,00 zł

Kwota wydatkowana – 265 552,76 zł

Program regionalny skierowany był do **osób w wieku 30-50 lat , zamieszkujących na obszarach wiejskich** oraz zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako osoby bezrobotne.

W ramach programu regionalnego przewidziano realizację następujących formy wsparcia:

- prace interwencyjne dla 10 osób (zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na 9 miesięcy obejmujące 6 miesięcy refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne oraz zatrudnienie na min. 3 miesiące po zakończeniu refundacji)
- staże od 3 do 6 miesięcy dla 6 osób
- refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w wysokości do 20 000 zł dla 10 osób
- szkolenia indywidualne dla 4 osób

W ramach programu regionalnego wyznaczony został pracownik PUP w Świdniku, który pełnił rolę **MENTORA**, który pomagał w procesie poszukiwania, a także utrzymania zatrudnienia uczestnika programu. Dla każdego uczestnika programu zostanie przygotowany indywidualny plan wsparcia.

W pierwszej kolejności do programu kwalifikowane były osoby spełniające kryteria założone w złożonym wniosku dotyczące:

1. czasu pozostawania bez pracy
2. poziomu wykształcenia

Program Regionalny „Rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich”

Całkowita kwota projektu – 500 000,00 zł

Kwota wydatkowana – 500 000,00 zł

Program regionalny skierowany był do **osób bezrobotnych, które zamieszkują obszary wiejskie** oraz były zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne.

W ramach programu regionalnego udzielane były:

- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 20 000zł dla 25 osób**

W pierwszej kolejności do programu kwalifikowane były osoby spełniające kryteria założone w złożonym wniosku dotyczące:

1. czasu pozostawania bez pracy
2. poziomu wykształcenia

W ramach programu regionalnego wyznaczony został pracownik PUP w Świdniku, który pełni rolę **MENTORA** w procesie poszukiwania, a także utrzymania samozatrudnienia uczestnika programu. Dla każdego uczestnika programu zostanie przygotowany indywidualny plan wsparcia.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Kwota programu specjalnego – 9 700 zł

Kwota wydatkowana – 8 848,36 zł

Program Aktywizacja i Integracja realizowany był w ramach środków Funduszu Pracy w kwocie 8 848,36 zł oraz środków Gminy Miejskiej Świdnik.

Liczba osób objętych wsparciem – 10 osób

Okres realizacji: Od 01.10.2016r. do 30.11.2016r.

Cel programu:

Zaktywizowanie 10 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń opieki społecznej, z ustalonym III profilem pomocy (zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.), czyli najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Realizacja programu:

Działania z zakresu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będą realizowane przez PUP w ramach prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia, na podstawie porozumienia pomiędzy Gminą Miejską Świdnik oraz Powiatem Świdnickim.

Działania programu:

Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym zostały zrealizowane, w wymiarze 80 godzin (co najmniej 10 godzin tygodniowo), poprzez następujące formy pomocy

10 osób skorzystało z integracji społecznej (z czego 1 osoba przerwała udział w PAI)

Lp.	Obszar działania	Kategoria działania	Liczba godzin
1.	Działania w zakresie aktywnej postawy w życiu zawodowym	Specjalistyczne poradnictwo zawodowe	20
2.	Działania w zakresie aktywnej postawy w życiu społecznym	Grupowe poradnictwo specjalistyczne	21
3.		Warsztaty trenerskie	21
4.	Działania w zakresie aktywnej postawy w życiu zawodowym i społecznym	Grupy wsparcia	18
Ogółem			80

Spośród 10 które rozpoczęły udział w PAI 9 osób zostało skierowanych na prace społecznie użyteczne. 1 osoba przerwała udział w PAI z powodów zdrowotnych.

PROGRAM SPECJALNY „KROK DO PRZODU”

Kwota programu specjalnego - 84 958,00 zł

Liczba osób objętych wsparciem – 8 osób

Okres realizacji: Od 07.2016r. do 31.12.2016r.

Cel programu:

Zaktywizowanie 8 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy (zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.), czyli najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Realizowane formy wsparcia:

- ▶ indywidualne doradztwo zawodowe – 8 osób
- ▶ roboty publiczne – 2 osoby
- ▶ staże – 6 osób

W ramach programu specjalnego:

- 6 osób podjęło zatrudnienie po stażu.

- 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych.

2) Rozwój współpracy z pracodawcami.

Rozwijanie współpracy z pracodawcami to jedno z podstawowych działań stojących przed urzędem. Współpraca odbywa się dwutorowo, pracownicy urzędu z jednej strony pozyskiwali pracodawców zamierzających zatrudniać nowych pracowników a z drugiej strony starali się zapewnić na uzyskane oferty miejsc pracy właściwych kandydatów.

Zainteresowani pracodawcy otrzymywali informacje o możliwości ubiegania się o środki finansowe przeznaczone na instrumenty rynku pracy.

W ramach Świdnickiego Forum Pracodawców w dniach 5-8 września 2016 r. odbyły się spotkania lokalnych pracodawców i przedsiębiorców na terenie gmin powiatu świdnickiego:

- 05.09. Urząd Gminy Trawniki,
- 06.09. Urząd Gminy Rybczewice,
- 07.09. Miejskie Centrum Kultury w Piaskach,
- 08.09. Urząd Gminy Męlgiew

Forum Pracodawców zrzessa podmioty działające na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Liczna grupa Pracodawców, która przybyła na spotkania miała możliwość zapoznania się z ofertą powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku skierowaną do pracodawców i przedsiębiorców zatrudniających osoby bezrobotne. Dyrektor oraz pracownicy Urzędu przekazali informacje dotyczące usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Urząd. Poinformowano o możliwości skorzystania z wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, organizacji stażu, refundacji zatrudnienia osób do 30 roku życia oraz pracowników powyżej 50 roku życia. Wyjaśniono zasady ubiegania się o finansowanie szkoleń dla Pracodawców i ich pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na spotkaniu obecny był także przedstawiciel LGD Dolina Giełczwi, który przekazał informacje na temat możliwości wsparcia i rozwoju prowadzonej działalności ze środków Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020.

Drugi cel operacyjny: promocja usług publicznych służb zatrudnienia

W 2016 roku wszystkie działania merytoryczne podejmowane przez PUP w Świdniku były uzupełniane działaniami informacyjnymi, których celem była promocja działalności Urzędu. W kontekście społeczeństwa informacyjnego działania urzędu koncentrowały się również na kwestiach marketingowych i promowaniu świadczonych usług. Promocja uwzględniała zachęcanie i motywowanie osób bezrobotnych oraz pracodawców do korzystania z usług.

Powyższy cel był realizowany przez następujące działania:

1) Promocja działalności PUP w mediach lokalnych i Internecie.

W 2016 roku promocja usług odbywała się przez zamieszczanie informacji i ogłoszeń w prasie lokalnej, wywiady udzielane przez dyrektora urzędu. Na stronie internetowej Urzędu i na Facebook były zamieszczane informacje o działaniach, możliwościach korzystania z usług rynku pracy, ofertach pracy oraz o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

2) Opracowywanie i wydawanie ulotek informacyjnych.

Inną formą promocji stosowaną przez PUP w 2016 roku był druk ulotek informacyjnych promujących usługi świadczone przez Urząd. Ta forma promocji była rozpowszechniana przez pracowników urzędu w celu dotarcia do szerszego grona odbiorców. Od początku roku prowadzono kampanię informacyjną o planowanych targach pracy i targach edukacyjnych. W marcu i kwietniu rozpowszechniano materiały promujące Targi Edukacyjne, które odbyły się 04.04.2016 r. W maju rozpowszechniano materiały reklamowe na Targi Pracy, które odbyły się w dniu 08.06.2016 r. Od początku 2016 r. prowadzono kampanię informacyjną o otwarciu Lokalnego Punktu Informacyjno Konsultacyjnego w Piaskach.