

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKU

***Sprawozdanie za 2015 rok z realizacji
Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego
rynku pracy na lata 2012 – 2017***

Świdnik, kwiecień 2016 r.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2012-2017 dla powiatu świdnickiego został przyjęty uchwałą Rady Powiatu nr XX/113/12 z dnia 23 maja 2012 r. oraz wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora PUP w Świdniku nr 25 z dnia 13 czerwca 2012 r. Głównym zadaniem Programu jest wyznaczenie i realizacja priorytetów, celów i działań zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Celem nadrzędnym Programu było określenie i realizowanie działań, które pomogą pobudzić aktywność zawodową i społeczną mieszkańców powiatu świdnickiego. Działania te w założeniu miały przyczynić się do ograniczenia zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków. Cel ten może zostać zrealizowany tylko przy efektywnej współpracy partnerów działających na lokalnym rynku pracy.

Priorytety i cele wyznaczone w Programie działają przede wszystkim w obszarze ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Art. 9 ust. 1 pkt. 1 dał samorządom prawo do kreowania lokalnej polityki rynku pracy. Podstawowym zapisem tego artykułu jest obowiązek opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakłada wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W 2015 roku Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowano w ramach niżej wymienionych priorytetów w oparciu o cele operacyjne przypisane do każdego priorytetu:

Na dzień 31 grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świdniku wyniosła 3830 osób, w tym 1803 kobiet. W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2014 r., w którym wynosiła 3878 osoby, z czego 1851 stanowiły kobiety, liczba ta zmniejszyła się o 48 osób.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia wynosiła odpowiednio:

	31 grudzień 2015 r.	31 grudzień 2014 r.
- dla powiatu świdnickiego	14,4 %	14,6 %
- dla województwa	11,7 %	12,6 %
- dla kraju	9,8 %	11,4 %

PUP w Świdniku podejmował działania z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, organizacji szkoleń zawodowych wspierane finansowymi formami aktywizacji. Osobom zarejestrowanym w PUP w Świdniku umożliwiano w ramach posiadanych oraz dodatkowo pozyskiwanych środków zdobycie doświadczenia zawodowego oraz powrót na rynek pracy. Pomagano im w zwiększeniu ich aktywności w poszukiwaniu pracy i kontaktach z pracodawcami.

PRIORYTET I – ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY PRZEDE WSZYSTKIM OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

W stosunku do wszystkich bezrobotnych, a w szczególności w stosunku do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, PUP w Świdniku w miarę posiadanych możliwości świadczył usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (*do czasu wejścia w życie znowelizowanych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*) i organizację szkoleń. Wymienione usługi były wspierane dostępnymi instrumentami rynku pracy.

W ramach tego priorytetu PUP w Świdniku realizował niżej wymienione cele operacyjne:

Pierwszy cel operacyjny: Rozwój pośrednictwa pracy.

Pośrednictwo pracy w potocznym słowa znaczeniu jest pojmowane jako proces doboru odpowiedniego kandydata do konkretnej oferty pracy oferowanej przez pracodawcę. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy rozszerza definicję pośrednictwa i wprowadza obok podstawowego elementu tj. pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia inny element tj. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Dlatego w centrum zainteresowania pośrednictwa pracy znalazły się kwalifikacje zawodowe. Należy zatem dążyć do ciągłego doskonalenia jakości pośrednictwa pracy zarówno w stosunku do bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Osiągnięcie tego celu realizowane było przez następujące działania:

1) Działania informacyjne w zakresie dostępności pośrednictwa pracy.

Rozwój pośrednictwa był uzależniony od działań informacyjnych w zakresie dostępności tej usługi prowadzonych przez pracowników Urzędu z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz pracowników Działu Ewidencji, Świadczeń, Informacji i Promocji. Rozpowszechniano informacje dotyczące pośrednictwa w bezpośrednich rozmowach z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, a także w lokalnych mediach, prasie. Ponadto przygotowywano ulotki, broszury, wywieszano informacje w gablotach i na tablicach ogłoszeń.

Starano się objąć pośrednictwem pracy wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Podczas rozmów z osobami zarejestrowanymi pośrednicy rozpoznawali preferencje osób co do oczekiwanej pracy, jak również co do ewentualnej innej formy pomocy m. in. rozmowy z doradcą, udziału w szkoleniu. W całym 2015 roku PUP w Świdniku dysponował 887 ofertami pracy, na które skierował 1016 bezrobotnych. W 2015 roku 2342 osoby bezrobotne zostały wyłączone z ewidencji z tytułu podjęcia pracy. W trakcie rekrutacji na wolne miejsca pracy w ramach posiadanych ofert pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji właściwych dla oferowanego stanowiska, jak i przydatność na tym stanowisku.

Promowano usługę pośrednictwa pracy wśród pracodawców, w tym również w ramach spotkań Świdnickiego Forum Pracodawców, które miało miejsce w dniu 24 lipca 2015 roku. Liczna grupa pracodawców, która przybyła na spotkanie miała możliwość

zapoznania się z formami wsparcia jakie oferuje PUP Świdnik oraz podziałem środków w ramach EFS (PO WER i RPO) na 2015 r.

Usługę pośrednictwa pracy promowano również podczas Powiatowych Dożynek, które odbyły się 23 sierpnia 2015 r. w Mełgwi. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku z Dyrektorem Marcinem Trociem i pracownikami także uczestniczył w tym wydarzeniu. W trakcie Dożynek pracownicy Urzędu Pracy informowali zainteresowane osoby o stażach, ofertach pracy i wsparciu, jakie Urząd Pracy oferuje osobom bezrobotnym, jak i pracodawcom.

10 września 2015 roku w Urzędzie Gminy Rybczewice odbyło się spotkanie przedstawicieli PUP w Świdniku z pracodawcami z terenu gminy. Przybyli m.in. przedstawiciele firm prywatnych, stowarzyszeń i Domu Pomocy Społecznej.

Pośrednicy pracy uczestniczyli w zajęciach informacyjnych dla osób bezrobotnych organizowanych przez doradcę zawodowego.

Ponadto promowano zadanie w zakresie zwiększania mobilności na rynku pracy poprzez realizację bonów na zasiedlenie w związku z podjęciem przez osoby bezrobotne do 30 roku życia, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2015 roku wydano 40 bonów na zasiedlenie.

2) Upowszechnianie ofert pracy w internecie.

Rozwój społeczeństwa informatycznego wymusił na Urzędzie zamieszczanie ofert na stronach internetowych. W celu najszerszego upowszechniania posiadanych ofert pracy były one publikowane w Internecie. Każda oferta pracy była przesyłana do Centralnej Bazy Ofert Pracy – ogółem przesłano 567 ofert pracy. Oferty były również publikowane w lokalnych mediach, prasie, umieszczane na tablicach i w gablotach.

3) Organizacja i uczestnictwo w giełdach pracy.

W celu ułatwienia kontaktu pracodawców z bezrobotnymi i wyboru jak najlepszych kandydatów organizowano giełdy pracy. W całym 2015 roku zorganizowano 2 giełdy pracy, w której wzięło udział 2 pracodawców i 61 osób bezrobotnych. Giełdy zorganizowano dla pracodawców oferujących wolne miejsca pracy w zawodach: zbrojarz-betoniarz, tynkarz, murarz, ślusarz-spawacz, dekarz, szwaczka maszynowa.

4) Uczestnictwo w targach pracy.

Inną formą upowszechniania pośrednictwa pracy i posiadanych ofert oraz promocji usług prowadzonych przez PUP były Targi Pracy. W 2015 roku Urząd zorganizował Targi Pracy wspólnie z PCEZ im. Zygmunta Puławskiego w Świdniku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie i Fundacją Fuga Mundi w Świdniku. W targach wzięło udział 60 wystawców. Ponadto pracownicy Urzędu brali udział w siedmiu targach organizowanych przez inne Powiatowe Urzędy Pracy, a także w Międzynarodowych Targach Pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy.

Zarówno organizacja giełdy pracy i udział w targach pracy miały inne wymierne efekty w postaci pozyskiwania do współpracy nowych pracodawców oraz innych partnerów z lokalnego rynku pracy. Między innymi dzięki tym działaniom baza pracodawców urzędu została powiększona w 2015 roku o 272 nowych podmiotów.

5) Promowanie ofert pracy EURES.

Pośrednicy pracy promowali również zagraniczne pośrednictwo pracy realizowane w ramach sieci EURES. Usługi EURES świadczone pracodawcom i poszukującym pracy polegały na promowaniu ofert pracy w sieci EURES, informowaniu o warunkach życia i pracy w innych państwach członkowskich UE/EOG, z którego pochodziły oferty pracy. W 2015 roku PUP w Świdniku dysponował ponad 1600 ofertami pracy w ramach sieci EURES. Najwięcej ofert było dla osób bezrobotnych w zawodach: operator maszyn, spawacz, opiekunowie osób starszych, pielęgniarka, kucharz, kelner, szef kuchni, magazynier/operator wózka, pracownicy sezonowi i pochodziło z Anglia, Niemcy, Holandia, Szwecja.

6) Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W roku 2015r. zarejestrowano 426 w/w Oświadczeń. Wszystkie Oświadczenia dotyczyły pracowników z Ukrainy. W związku z tym i ze zwiększoną w 2015 roku liczbą Oświadczeń w porównaniu z poprzednimi latami wzrosła także współpraca pracowników PUP ze Strażą Graniczną, Okręgowym Inspektorem Pracy, konsulatami w celu weryfikacji pracodawców rejestrujących w/w Oświadczenia a także weryfikacji samych Oświadczeń.

7) Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art.87 ust.1 pkt 1-11 Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy.

W roku 2015 zarejestrowano 62 wyżej wymienionych informacji. Nastąpił wzrost zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o Informacje Starosty w stosunku do poprzednich lat.

Drugi cel operacyjny: Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Poradnictwo zawodowe to obok pośrednictwa pracy najważniejsza usługa rynku pracy. Ogólnie rzecz biorąc polega ona między innymi na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, możliwościach szkolenia i kształcenia, ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej, pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W ramach realizacji tego celu Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku realizował w 2015 roku następujące działania:

1) Działania informacyjno – promocyjne.

Działaniem wspierającym rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej było informowanie o tej usłudze. Grupami docelowymi, do których kierowane były działania promocyjne byli zarówno pracodawcy, jak i osoby bezrobotne czy poszukujące pracy.

Realizacja tego działania była możliwa poprzez rozpowszechnianie informacji na stronie internetowej PUP w Świdniku, tablicach informacyjnych w Urzędzie, w ulotkach i broszurach. Spotkania informacyjne „ABC osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy”

i „Młodzi na rynku pracy” służyły również promowaniu i informowaniu o usługach i instrumentach rynku pracy nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promowaniu usługi służyły również zorganizowane Targi Pracy oraz spotkania z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych oraz Targi Edukacyjne. Poradnictwo zawodowe reklamowano również na Dożynkach Powiatowych, które odbyły się 23 sierpnia 2015 oraz na dniach Piask.

W 2015 roku z usługi poradnictwa zawodowego skorzystały w PUP w Świdniku ogółem 1265 osoby, w tym 622 kobiety, 660 osób młodych do 25 roku życia, 74 osoby powyżej 50 roku życia, 309 osób długotrwale bezrobotnych.

2) Udzielanie porad indywidualnych.

W 2015 roku doradcy zawodowi objęli indywidualnym poradnictwem zawodowym 710 osób, wykorzystując w tym celu profesjonalne metody ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. W sytuacji wystąpienia takiej potrzeby przeprowadzane były również badania pomagające w samopoznaniu, określeniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych. W 2015 roku objęto badaniami testowymi – 44 osób.

3) Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grup doradczych.

W trakcie prowadzonych spotkań osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały możliwość nabycia umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, planowania swojej ścieżki zawodowej. Dokonywana była także analiza problemów wynikających z faktu poszukiwania pracy i sposobów ich rozwiązywania. W 2015 roku objęto 29 osób grupowym poradnictwem zawodowym.

Odbyło się 5 grupowych porad zawodowych z zakresu:

- „Jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy” 3 grupy, 16 osób,
- „+50 aktywni na rynku pracy” 1 grupa 7 osób,
- „Trening poszukiwania pracy” 1 grupa, 6 osób.

4) Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

Zakres tematyczny tego działania obejmował informacje o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, a także oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych wymaganych od kandydatów do pracy. Osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej miały możliwość zdobycia wiedzy na temat możliwości pozyskiwania środków na założenie firmy.

W 2015 roku przeprowadzono 32 grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło 269 osób, z zakresu:

- „ABC osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy” (6 grup),
- „ABC urzędu pracy” (1 grupa),
- „Młodzi na rynku pracy” (8 grup),
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez zatrudnienia w powiecie świdnickim” (15 grup),

- „Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych” (1 grupa),
- „Mama na rynku pracy” (1 grupa).

5) Udzielanie pomocy pracodawcom.

Działania urzędu miały wspierać pracodawców i dotyczyć pomocy w doborze kandydatów

do pracy oraz rozwoju zawodowego pracodawców i ich pracowników. W omawianym okresie doradcy zawodowi pomagali pracodawcom w precyzowaniu opisów stanowisk pracy, wyszukiwaniu kodów zawodów, aktywnie uczestniczyli w spotkaniach Świdnickiego Forum Pracodawców przy PUP w Świdniku. Udzielanie pomocy pracodawcom miało również miejsce w trakcie dożynek powiatowych, Dni Piask, I-ego Forum Przedsiębiorczości organizowanego przez ZS nr 1 im. C.K.Norwida w Świdniku, spotkania z Lokalną Grupą Działania Dolina Giełczwi oraz w Urzędzie Gminy Rybczewice.

W 2015 roku dwukrotnie odbyło się Świdnickie Forum Pracodawców skupiające pracodawców z terenu Powiatu Świdnickiego.

Czwarty cel operacyjny: Dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy

Podstawową usługą rynku pracy jest również organizacja szkoleń. Polega ona na inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń osób uprawnionych w celu podniesienia ich kwalifikacji i innych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ramach tego celu PUP w Świdniku realizował w 2015 roku następujące działania:

1) Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz sporządzanie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych.

Sporządzając diagnozę zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy wykorzystywano: monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę ofert pracy i informacje o wolnych miejscach pracy, diagnozę potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych oraz analizę skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych brano pod uwagę zgłoszenia osób zainteresowanych odbyciem szkolenia, oczekiwania pracodawców, zgłoszenia doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy. W 2015 roku objęto 245 osób badaniami w zakresie potrzeb szkoleniowych.

2) Organizacja szkoleń.

W 2015 roku PUP w Świdniku organizował szkolenia w formie grupowej oraz kierował osoby na szkolenia indywidualne. Szkolenia grupowe były organizowane w oparciu o potrzeby szkoleniowe badane przez Urząd. Kierowanie na szkolenia indywidualne uzależnione było od uzasadnionej celowości udziału w takim szkoleniu przez osobę składającą wnioski. W 2015 roku sporządzono 272 opinie o celowości udziału osób w określonych formach usługi organizacji szkoleń. Urząd zorganizował 5 szkoleń grupowych, na które skierował 54 osoby. Szkolenia grupowe organizowane przez PUP:

- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z egzaminem UDT,
- Księgowość i kadry w małej firmie,
- Sprzedawca – fakturzysta z obsługą komputera i kas fiskalnych,
- Operator koparko – ładowarki klasa III,
- Spawanie metodą TIG – 141 i MAG – 135.

Ponadto 74 osoby skierowano na szkolenia indywidualne w następujących kierunkach:

- ▶ Spawanie metodą TIG – 141 i MIG – 131
- ▶ Spawanie metodą TIG – 141 i MAG – 135
- ▶ Spawanie elektryczne i gazowe
- ▶ Uprawnienia VCA dla pracowników budowlanych
- ▶ Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C
- ▶ Operator koparko – ładowarki klasa III
- ▶ Operator koparki jednonaczyniowej
- ▶ Kurs dekarcki z egzaminem czeladniczym
- ▶ Kurs kosmetyczny
- ▶ Uprawnienia elektryczne, ciepłe i gazowe w zakresie eksploatacji i dozoru
- ▶ Operator maszyn drogowych – zagęszczarki i ubijaki wibracyjne, przecinarki do nawierzchni dróg, piły do ścinki drzew, narzędzia udarowe ręczne
- ▶ ACTIONSCRIPT 3.0
- ▶ Operator żurawi przenośnych z egzaminem UDT
- ▶ Spawanie metodą MAG – 135 i metodą gazową – 311
- ▶ Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT
- ▶ Kurs pilotów wycieczek i rezydentów
- ▶ Fryzjer – stylistka
- ▶ Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. D
- ▶ Prawo jazdy kat C+E z egzaminem
- ▶ Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy
- ▶ Operator ładowarek jednonaczyniowych klasa III wraz z rozszerzeniem na HSW 534
- ▶ Spawanie metodą MAG – 135
- ▶ Kurs samodzielnego księgowego z obsługą programu Symfonia
- ▶ Kurs dyplomowy nadający kwalifikacje behawiorysty zwierząt na brytyjskiej licencji Centre Of Applied Pet Ethology(COAPE)
- ▶ Fakturzysta – obsługa programów
- ▶ Kurs fryzjerski
- ▶ Spawanie metodą MIG – 131 i MAG – 135
- ▶ Spawanie metodą TIG – 141
- ▶ Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT
- ▶ Kurs cukiernika z egzaminem czeladniczym

- ▶ Kurs kucharza z egzaminem czeladniczym
- ▶ Operator agregatów tynkarskich wszystkie typy klasa III
- ▶ Spawanie elektryczne 111

Ponadto wydano 20 bonów szkoleniowych, z których zrealizowano 19. Dodatkowo 26 osób bezrobotnych było uczestnikami studiów podyplomowych.

Udział w szkoleniach i studiach podyplomowych wiązał się z otrzymywaniem stypendium szkoleniowego. W 2015 roku naliczono stypendium 147 osobom uczestniczącym w szkoleniach oraz 26 osobom będącymi uczestnikami studiów podyplomowych.

3) Monitorowanie organizowanych szkoleń.

W 2015 roku pracownicy PUP monitorowali szkolenia organizowane przez Urząd zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Piąty cel operacyjny: Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dane statystyczne i przeprowadzone analizy w PUP w Świdniku wyraźnie wskazują, że osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią znaczną część ogółu bezrobotnych i dlatego wymagają szczególnego wsparcia. Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (obowiązującej do dnia wejścia w życie znowelizowanych przepisów) za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji uznawane są m. in.:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia – zarejestrowanych na koniec 2015 roku: 1249 osób; (w tym osoby bezrobotne do 25 roku życia – zarejestrowanych na koniec 2015 roku: 610 osób);
- osoby długotrwale bezrobotne – zarejestrowanych na koniec 2015 roku: 2279 osób;
- osoby powyżej 50 roku życia – zarejestrowanych na koniec 2015 roku: 951 osób;
- osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - zarejestrowanych na koniec 2015 roku: 387 osób;
- osoby bezrobotne niepełnosprawne – zarejestrowanych na koniec 2015 roku: 186 osób.

W ramach tego celu PUP w Świdniku realizował następujące działania:

1) Organizacja staży.

Staż to instrument rynku pracy, którego celem jest nabywanie praktycznych umiejętności u organizatora stażu. Staż pomaga zdobyć doświadczenie, które może pomóc w lepszym poruszaniu się po rynku pracy.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 694 wnioski o zorganizowanie stażu. Posiadane środki finansowe oraz selekcja wniosków pozwoliły na podpisanie 524 (322 FP i 218 EFS) umów stażowych oraz 11 bonów stażowych, na których staż odbywało 551 osób, w tym w ramach środków Funduszu Pracy 322 osoby, EFS 218 osób. Osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły staż, było m. in.:

- do 30 roku życia - 392 osoby (w tym do 25 roku życia - 208 osób),
- długotrwale bezrobotnych - 230 osób,
- powyżej 50 roku życia - 47 osób,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 54 osoby,
- niepełnosprawnych - 28 osób.

Z łącznej liczby uczestniczących w odbywaniu stażu 329 osoby znalazły okresowe zatrudnienie .

2) *Organizacja prac interwencyjnych.*

Prace interwencyjne to kolejny instrument, który jest wykorzystywany na rynku pracy w ograniczaniu bezrobocia. Kierowanie do prac interwencyjnych w/w bezrobotnych zwiększa ich szanse zatrudnienia i jego kontynuację już bez wsparcia finansowego urzędu.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęło 56 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Zawarto 54 umów (0 w ramach EFS) o prace interwencyjne, w ramach których skierowano 62 osoby, w tym:

- do 30 roku życia - 15 osób (w tym do 25 roku życia - 3 osoby),
- długotrwale bezrobotnych - 21 osób,
- powyżej 50 roku życia - 11 osób,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 2 osoby,
- niepełnosprawni - 4 osoby.

3) *Organizacja robót publicznych i prac społecznie użytecznych.*

Roboty publiczne to instrument bardziej o znaczeniu socjalnym niż rzeczywiście pomocny w ograniczaniu bezrobocia. Wykorzystywany również do aktywizacji dłużników alimentacyjnych.

W 2015 roku do PUP w Świdniku wpłynęło 5 wniosków o organizację robót publicznych. Podpisano 5 umów, na które skierowano 24 osoby, w tym:

- do 30 roku życia - 9 osób (w tym do 25 roku życia - 6 osób),
- długotrwale bezrobotnych - 11 osób,
- powyżej 50 roku życia - 10 osób,
- niepełnosprawni - 1 osoba.

Z łącznej liczby skierowanych do odbywania robót publicznych 23 osoby bezrobotne podjęło zatrudnienie.

Prace społecznie użyteczne sprowadzają się do wykonywania przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku prac organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych kierowane są na wniosek gminy osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku wskazane przez ośrodek pomocy społecznej, a także uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie

usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

W 2015 r. PUP w Świdniku uczestniczył w realizacji 1 porozumienia zawartego z Gminą Świdnik, w ramach którego 31 osób (w tym 9 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja) wykonywało prace społecznie użyteczne, w tym:

- do 30 roku życia - 4 osoby,
- długotrwale bezrobotnych - 26 osób,
- powyżej 50 roku życia - 8 osób,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 9 osób,
- niepełnosprawni - 3 osoby.

Szósty cel operacyjny: Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Rynek pracy osób niepełnosprawnych na terenie działania PUP w Świdniku charakteryzuje się niską aktywnością zawodową tych osób oraz niskim wskaźnikiem zatrudnienia. Spowodowane jest to niską świadomością pracodawców dotyczącą zatrudniania osób bezrobotnych oraz niskimi kwalifikacjami tych osób. Realizacja tego celu w 2015 roku opierała się o następujące działanie:

1) Działania informacyjne i aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych.

W końcu 2015 roku zarejestrowanych było 226 osób niepełnosprawnych, w tym 40 osób poszukujących pracy i 186 osób bezrobotnych. Działania urzędu sprowadzały się przede wszystkim do udzielania informacji o możliwości korzystaniu z usług rynku pracy przez osoby niepełnosprawne, możliwości podjęcia pracy na stanowiskach specjalnie dla nich tworzonych, możliwości podjęcia działalności gospodarczej. Pracodawcy byli informowani o korzyściach płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Informacji udzielali bezpośrednio pracownicy urzędu, były one umieszczane na stronie internetowej oraz ulotkach i broszurach.

W 2015 roku PUP w Świdniku mógł również prowadzić konkretne działania aktywizujące. Organizował i finansował staże, szkolenia dla osób niepełnosprawnych, a także przekazywał środki na działalność gospodarczą, finansował koszty badań lekarskich oraz refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

W 2015 roku staż odbywało 29 osób niepełnosprawnych. Na stażu osoby niepełnosprawne nabywały praktyczne umiejętności do wykonywania pracy. W szkoleniach brało udział 2 osoby niepełnosprawne. Tematyka szkoleń była następująca: Fakturzysta – obsługa programów, księgowość i kadry w małej firmie. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

PRIORYTET II – ZWIĘKSZANIE RÓWNOŚCI SZANS NA RYNKU PRACY

Zagwarantowanie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy odnosi się do jednego z kluczowych problemów rynku pracy w Polsce, jak i w powiecie świdnickim – zjawiska bezrobocia wśród kobiet.

Cel operacyjny: Wsparcie i reintegracja kobiet na lokalnym rynku pracy.

Na koniec 2014 roku w rejestrze bezrobotnych PUP w Świdniku było zarejestrowanych 3878 osób, w tym 1851 kobiet co stanowiło 47,7% ogółu zarejestrowanych. W 2015 roku te proporcje nie uległy nieznacznej zmianie i wynosiły na koniec roku: 3830 zarejestrowanych osób, z czego 1803 to kobiety, które stanowiły 47% ogółu. Na koniec 2014 roku wyrejestrowano 2342 osób z tytułu podjęcia pracy, w tym 1182 kobiet (50,4% ogółu wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy), a na koniec 2015 roku 2702 osoby, w tym 1378 kobiety (51% ogółu).

Realizacja tego celu opierała się w 2015 roku o następujące działania:

1) Popularyzacja elastycznych form zatrudnienia.

Elastyczne formy zatrudnienia charakteryzują się elastycznością czasu pracy i miejsca wykonywania pracy. W związku z tym mogą być alternatywą dla kobiet poszukujących pracy, które większość czasu spędzają w miejscu zamieszkania. Dlatego też zarówno pracodawcy jak i same kobiety powinni być zainteresowani formą zatrudnienia w formie umowy zlecenia lub zatrudnieniem na indywidualnych zasadach w miejscu zamieszkania a nie w firmie. PUP w Świdniku podczas rozmów zarówno z pracodawcami jak i kobietami propagował te formy zatrudnienia.

2) Stosowanie programów i usług rynku pracy.

W 2015 roku PUP w Świdniku realizował usługi i programy wsparte instrumentami rynku pracy skierowane do kobiet. Wspierał ustawiczny rozwój kariery zawodowej poprzez udzielanie porad zawodowych, organizowanie szkoleń, staży, prowadzenie zajęć z zakresu nabywania i wykorzystywania umiejętności i wiedzy na temat elastycznego podejścia do zawodu, wspieranie przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia poprzez szkolenia w zakresie przedsiębiorczości, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez subsydiowane zatrudnienie, pokrycie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. W 2015 roku 294 kobietom udzielono indywidualnych porad zawodowych, 113 kobietom informacji zawodowych w formie grupowej, natomiast 21 kobiet uczestniczyło w poradzie grupowej, 37 kobiet brało udział w szkoleniach grupowych i indywidualnych, 40 kobietom przyznano środki na rozpoczęcie działalności (7 FP, 32 EFS, 1 PFRON), 35(prace interwencyjne) kobiet znalazło zatrudnienie na subsydiowanych miejscach pracy i miejscach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy.

3) Działania informacyjne skierowane do kobiet i pracodawców.

W 2015 roku PUP w Świdniku prowadził działania informacyjne skierowane do kobiet i pracodawców mające na celu zwalczanie stereotypów w postrzeganiu ról kobiet i mężczyzn w życiu zawodowym i rodzinnym oraz promowaniu elastycznych form i metod organizacji pracy takich jak: telepraca, praca na zastępstwo, pozwalające kobietom na godzenie życia zawodowego i rodzinnego. Dodatkowo PUP Świdnik uczestniczył we współpracy z Puławskim Centrum Przedsiębiorczości w projekcie „Jestem kobietą-dobrze

wybieram”, którego celem był wzrost świadomości na temat wyboru ścieżki zawodowej wśród kobiet. Doradca zawodowy PUP Świdnik przeprowadził 6 grupowych spotkań informacyjnych, w których wzięło udział 108 uczennic ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu Świdnika. Zakres tematyczny spotkań dotyczył wyboru zawodu, możliwych dróg edukacyjnych na poziomie szkolnictwa zawodowego/wyższego u kobiet – uczennic, a także informacji dotyczących lokalnego rynku pracy.

Celem zadania publicznego „*Jestem kobietą - dobrze wybieram*” był wzrost świadomości wśród kobiet na temat możliwości wyboru innej ścieżki zawodowej niż ta, która zazwyczaj jest przydzielona kobietom, przełamywanie stereotypów dotyczących roli kobiet na rynku pracy.

PRIORYTET III – PROMOCJA I ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA.

Sektor małych i średnich przedsiębiorstw w powiecie świdnickim stanowi większość podmiotów zarejestrowanych w systemie statystycznym REGON i jest on podstawowym ogniwem napędzającym rozwój gospodarki lokalnej. Dlatego ważnym zadaniem stojącym przed PUP jest wspieranie przedsiębiorczości. Wsparcie ze strony urzędu było kierowane w okresie sprawozdawczym zarówno do osób bezrobotnych chcących założyć własną firmę oraz do już istniejących pracodawców chcących utworzyć nowe miejsca pracy.

Pierwszy cel operacyjny: Stwarzanie przyjaznych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości jest podstawą tworzenia nowych miejsc pracy i powstawania nowych podmiotów gospodarczych.

Powyższy cel realizowany był poprzez następujące działania:

1) Działania informacyjne promujące przedsiębiorczość i samozatrudnienie.

W 2015 roku PUP w Świdniku prowadził działania upowszechniające informacje na temat podejmowania działalności gospodarczej, samozatrudnienia i uczestnictwa w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości. Doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz pracownicy merytoryczni z Działu Instrumentów Rynku Pracy udzielali informacji zainteresowanym bezrobotnym i pracodawcom o tych formach wsparcia. Informacje dotyczące otrzymania środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej i na tworzenie nowych miejsc pracy były publikowane na stronie internetowej PUP oraz na tablicach informacyjnych.

2) Organizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości.

W celu poznania przez bezrobotnych chcących rozpocząć działalność różnych aspektów jej prowadzenia, PUP w Świdniku zakwalifikował we współpracy z PAN kobiety bezrobotne do udziału w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości.

3) Udzielanie dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych i poszukujących pracy oraz absolwentów KIS i CIS.

W 2015 roku wpłynęło 174 wnioski o środki na rozpoczęcie działalności. Z tej liczby PUP w Świdniku udzielił bezrobotnym 112 (47 FP i 65 PO WER) dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Drugi cel operacyjny: Wspieranie przedsiębiorców.

Zadania z zakresu rozwoju i wspierania przedsiębiorczości, poza pomocą kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy były również ukierunkowane na wsparcie przedsiębiorców. Wsparcie miało zachęcać pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP.

Powyższy cel był realizowany poprzez następujące działania:

1) Informowanie o możliwościach korzystania z usług PUP.

W 2015 roku Urząd upowszechniał wśród pracodawców informacje dotyczące możliwości i korzyści płynących ze współpracy z PUP. Działania polegały na publikowaniu informacji na stronie internetowej, tablicach informacyjnych, w ulotkach i broszurach oraz na osobistych kontaktach z pracodawcami. Spotkania takie miały miejsce podczas Świdnickiego Forum Pracodawców przy PUP w Świdniku, dożynek powiatowych, Dni Piask, I-ego Forum Przedsiębiorczości organizowanego przez ZS nr 1 im. C. K. Norwida w Świdniku, w Urzędzie Gminy Rybczewice z Lokalną Grupą Działania Dolina Giełczwi.

W 2015 roku dwukrotnie odbyło się Świdnickie Forum Pracodawców skupiające pracodawców z terenu Powiatu Świdnickiego.

2) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W ramach tego działania PUP w Świdniku udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano w różnych formach informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnych. W 2015 roku do urzędu wpłynęło ogółem 86 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 70 (60 z FP, 15 RPO), w ramach, których zatrudnienie znalazły 69 osoby bezrobotne. W 2015 roku zawarto 1 umowę z pracodawcą na wyposażenie dla 2 osób niepełnosprawnych stanowisk pracy, na ten cel przeznaczono kwotę 67 000, 00 zł w ramach środków PFRON.

3) Organizacja staży, prac interwencyjnych oraz robót publicznych.

Wszystkie wymienione formy pomocy przyczyniają się do rozwoju i wspierania przedsiębiorców. W 2015 roku PUP w Świdniku udzielał informacji o warunkach i zasadach organizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych. W 2015 roku do urzędu wpłynęło ogółem: 694 wniosków o organizację stażu, zawarto 524 umów stażowych, w ramach których 540 osoby odbywało staż, 56 wniosków o organizację prac interwencyjnych, zawarto 52 (w tym 0 z EFS) umów, w ramach których pracowało 59 osób (0 w ramach EFS),

5 wniosków o roboty publiczne, zawarto 5 umowy o roboty publiczne, w ramach których 23 osoby pracowało.

Priorytet IV- Upowszechnienie wzoru kształcenia się przez całe życie.

Efektywna polityka rynku pracy powinna obejmować wspieranie rozwoju postaw przystosowawczych mieszkańców przez promocję idei kształcenia przez całe życie.

Cel operacyjny: Promocja idei kształcenia ustawicznego.

Promocja kształcenia przez całe życie jest widziana, jako skuteczne narzędzie wspierania konkurencji na rynku pracy. Konieczne jest szczególnie w przypadku osób z niskimi kwalifikacjami oraz osób, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji lub brak na nie zapotrzebowania na rynku. Propagowanie idei kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest przedsięwzięciem wspomagającym aktywizację i mobilność zawodową tych osób. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku wychodząc naprzeciw idei kształcenia ustawicznego organizował Targi Edukacyjne w trakcie których osoby bezrobotne miały możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół wyższych, instytucji szkoleniowych czy szkół średnich dla dorosłych z terenu województwa lubelskiego.

Powyższy cel był realizowany przez następujące działania:

1) Upowszechnianie informacji o szkoleniach oraz popularyzacja korzyści z uczestnictwa w szkoleniach.

W 2015 roku pracownicy PUP w Świdniku udzielali w różnych formach informacji dotyczących oferty szkoleniowej i możliwości odbycia szkolenia, doradzali potencjalnym uczestnikom o korzyściach płynących z uczestnictwa w tej formie wsparcia i o korzyściach płynących z ciągłego podnoszenia i aktualizowania swoich kwalifikacji.

Ponadto w 2015 roku pracownicy PUP w Świdniku upowszechniali ideę kształcenia ustawicznego, finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ogółem podpisano 19 umów i 6 porozumień na działania realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą dla 114 osób.

2) Finansowanie studiów podyplomowych.

Działaniem wspierającym rozwój zawodowy osób uprawnionych było w 2015 roku finansowanie przez PUP studiów podyplomowych zgodnie z zasadami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ogółem sfinansowano studia podyplomowe dla 26 osób, 4 osoby w 2015 w trakcie lub po studiach podjęło zatrudnienie.

PRIORYTET V – PODNOSZENIE I AKTUALIZOWANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników PUP w Świdniku skutkowało polepszeniem, jakości usług świadczonych przez urząd.

Cel operacyjny: podwyższanie, jakości świadczonych usług.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku w swojej działalności w 2015 roku dążył do podnoszenia jakości świadczonych usług. Odbywało się to między innymi poprzez działania związane ze szkoleniami pracowników i podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności. Powyższy cel był realizowany przez następujące działania:

1) Szkolenia, seminaria oraz warsztaty i kursy doskonalące kwalifikacje pośredników pracy i doradców zawodowych.

Jakość świadczonych usług pośrednictwa i doradztwa zawodowego wynika bezpośrednio z przygotowania merytorycznego pracowników świadczących takie usługi. W 2015 roku PUP wysyłał pracowników kluczowych na szkolenia podnoszące ich kwalifikacje i umiejętności. Były to szkolenia z zakresu: aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy. Ogółem w szkoleniach wzięło udział 6 pośredników i 4 doradców zawodowych.

2) Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pozostałych pracowników PUP.

Szybko zmieniająca się sytuacja na rynku pracy oraz sytuacja prawna i ustawodawcza wymusza ciągle podnoszenie kwalifikacji przez pozostałych pracowników urzędu. W 2015 roku pracownicy pozostałych komórek organizacyjnych również uczestniczyli w szkoleniach podnoszących lub uzupełniających ich kwalifikacje. Pracownicy PUP byli wysyłani na szkolenia na podstawie indywidualnie zdiagnozowanych potrzeb szkoleniowych.

Ponadto pracownicy PUP podnosili swoje kwalifikacje zawodowe kontynuując naukę na uczelniach wyższych. W 2015 roku 1 pracownik podjął taką formę kształcenia, w ramach studiów podyplomowych.

PRIORYTET VI – STWORZENIE SIECI WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI, ORGANIZACJAMI PRACODAWCÓW ORAZ INNYMI PODMIOTAMI ZAJMUJĄCYMI SIĘ PROBLEMATYKĄ RYNKU PRACY.

PUP w Świdniku, jako ogniwo publicznych służb zatrudnienia zobligowany jest do wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy. W 2015 roku PUP w Świdniku realizując swoje zadania podejmował współpracę z pracodawcami i innymi podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy, między innymi: władzami samorządowymi, ośrodkami pomocy społecznej oraz organizacjami pozarządowymi. PUP w Świdniku w roku sprawozdawczym czynnie uczestniczył w pozyskiwaniu środków i realizacji projektów na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy we współpracy z partnerami rynku pracy - organizacjami pozarządowymi.

Pierwszy cel operacyjny: rozwijanie współpracy z podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Kompleksowa realizacja zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy wymusza na Urzędzie podejmowanie działań zmierzających do lepszego wykorzystywania usług i instrumentów rynku pracy, takich jak: pośrednictwo, pracy, doradztwo zawodowe czy aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Powyższy cel był realizowany przez następujące działania:

1) udział w projektach rozwijających dialog, partnerstwo i współpracę na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania w partnerstwie ponieważ wzajemne uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie lokalnej społeczności. Ponadto nawiązanie dialogu i współpracy z instytucjami, które świadczą usługi rynku pracy pozwala na lepsze wykorzystanie instrumentów rynku pracy. Podejmowanie wspólnych przedsięwzięć ułatwia również dotarcie do szerszego grona beneficjentów w społeczności lokalnej. W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył między innymi we wspólnych przedsięwzięciach, partnerstwach, bądź był inicjatorem programów i projektów mających na celu pozyskanie dodatkowych środków finansowych.

POROZUMIENIA

W 2015 roku PUP w Świdniku kontynuował wdrażanie zadań zgodnie z zawartymi porozumieniami:

1. Porozumienie z MOPS w Świdniku z dnia 22.01.2015 r. w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych
2. Porozumienie z MOPS w Świdniku z dnia 10.06.2015 r. w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).
3. Porozumienie ze Stowarzyszeniem POSTIS w Lublinie z dnia 30.06.2015 r. o współpracy przy realizacji projektu „PI Nowa Droga - innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów”.
4. Porozumienie z Fundacją „Puławskie Centrum Przedsiębiorczości z dnia 01.09.2015 r. w sprawie współpracy realizacji zadania publicznego pt. ”Jestem kobietą-dobrze wybieram” w ramach otwartego konkursu ofert-Konkurs Inicjatyw Organizacji Pozarządowych.
5. Porozumienie z PCEZ im. Zygmunta Puławskiego w Świdniku z dnia 07.10.2015 r. dotyczące współpracy w sprawie udzielenia grupowych informacji zawodowych dla młodzieży uczącej się w PCEZ w Świdniku.
6. Porozumienie z MOPS w Świdniku z 29.10.2015 w sprawie nawiązania współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świdniku oraz świadczeniobiorców MOPS w Świdniku

PRZEDSIĘWZIĘCIA

1. Udział w spotkaniu pt. „WSPÓŁPRACA SIĘ OPŁACA”, w którym wzięło udział 120 przedstawicieli instytucji samorządowych i organizacji pozarządowych z województwa lubelskiego. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Świdnickiego

Forum Pracodawców (Miejski Ośrodek Kultury w Świdniku oraz Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew”). Równoległe do spotkania odbyły się również Międzysektorowe Mini Targi, gdzie przedstawiciele sektora samorządowego i pozarządowego prezentowali przykłady dobrych praktyk. Swoje stanowisko prezentował również PUP w Świdniku.

2. Przystąpienie do Partnerstwa Lokalnego na rzecz Promocji Zatrudnienia i Przedsiębiorczości. Sygnatariuszami Porozumienia są: Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie, Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”, Lubelskie Forum Pracodawców, Pracodawcy Ziemi Lubelskiej oraz 21 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa Lubelskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.
3. Wspólne spotkanie przedstawicieli władz Starostwa Powiatowego w Świdniku, przedstawicieli Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania „Dolina Giełczwi” oraz przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku. Omawiano zasady współpracy przy tworzeniu Lokalnej Strategii Rozwoju obszaru LGD na lata 2014 – 2020
4. Spotkanie Świdnickiego Forum Pracodawców przy PUP w Świdniku. Pracodawcy, zapoznali się z możliwościami i formami wsparcia jakie proponuje Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku oraz podziałem środków w ramach EFS (PO WER i RPO) na rok 2015, a w szczególności dotyczącym szkoleń indywidualnych, wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, staży, bonów na zasiedlenie, bonów szkoleniowych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
5. Spotkanie przedstawicieli: Starostwa Powiatowego w Świdniku, Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku, Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej oraz Organizacji Pozarządowych zatrudniających pracowników Spółdzielni Socjalnych, a także Stowarzyszenie LGD w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku poświęcone wzmocnieniu współpracy administracji publicznej oraz organizacji pozarządowych, zajmujących się szeroko pojętym rynkiem pracy.
6. Udział w Dożynkach Powiatowych, które odbyły się w dniu 23 sierpnia 2015 r. w Mełgwi oraz w Dniach Piask (31 sierpnia 2015 r.) Podczas tych wydarzeń promowano usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku, ze szczególnym uwzględnieniem form wsparcia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świdnickim (I)”.
7. Udział w Forum Przedsiębiorczości organizowanego przez Zespół Szkół nr 1 im. C. K. Norwida w Świdniku. Spotkanie miało na celu promocje i rozwój postaw przedsiębiorczości wśród młodzieży. Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku przedstawił formy pomocy oferowane pracodawcom zatrudniającym absolwentów szkół, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, omówił usługi i rynku pracy realizowane w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej.
8. Spotkanie w Urzędzie Gminy Rybczewice Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku, Wójta Gminy Rybczewice oraz pracodawców z tego terenu gminy Rybczewice, podczas którego promowano formy wsparcia oferowane pracodawcom przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.

PROJEKTY

W 2015 roku realizowane były następujące projekty:

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE ŚWIDNICKIM (I)”

Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Całkowita kwota projektu założona – 2 803 200,00 zł.

Wydatkowana kwota - 2 639 216,59 zł

Okres wdrażania: 01.01.2015 – 31.12.2015 r.

Ilość osób objętych wsparciem w ramach projektu – 302 osoby, w tym:

- ▶ IPD – 302 osoby
- ▶ pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe – 302 osoby
- ▶ staże – 200 osób,
- ▶ bony szkoleniowe – 10 osób
- ▶ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 65 osób
- ▶ bony na zasiedlenie – 13 osób
- ▶ szkolenia 14 osób

1. Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świdnickim (I)*” skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat należących do tzw. kategorii NEET, które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku.
2. Uczestnikiem projektu mogła być wyłącznie osoba młoda w wieku 18-29 lat, należąca do tzw. kategorii NEET (zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020), która łącznie spełniała następujące warunki:
 - a) pozostawała bez pracy, tj. zarejestrowana jest w PUP Świdniku jako bezrobotna, dla której został ustalony I lub II profil pomocy,
 - b) nie uczestniczyła w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (kształcenie w formach szkolnych publiczne lub niepubliczne – w trybie stacjonarnym tj. na poziomie szkoły podstawowej/gimnazjum/zasadniczej szkoły zawodowej/szkoły średniej ogólnokształcącej lub zawodowej/ szkoły policealnej/ studiów wyższych lub doktoranckich),
 - c) nie szkoliła się, tj. nie uczestniczyła w okresie ostatnich 4 tygodni w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych ze środków publicznych.Osoba nie pracująca, kształcąca się w trybie zaocznym lub wieczorowym, która szkoliła się ze środków prywatnych mogła być zakwalifikowana do kategorii NEET, jeżeli spełniała wszystkie trzy warunki łącznie.
3. W pierwszej kolejności do projektu były rekrutowane następujące osoby młode w wieku 18-29 lat (tzw. młodzież NEET):
 - ▶ długotrwale bezrobotne,
 - ▶ niepełnosprawne,
 - ▶ niskich kwalifikacjach.

4. Wsparcie w ramach projektu świadczone było na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 149 ze zm.) oraz aktów wykonawczych, na zasadach zgodnych z obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku procedurami.
5. Uczestnik projektu otrzymał indywidualną i kompleksową pomoc obejmującą:
 - ▶ przygotowanie Indywidualnego Planu Działania,
 - ▶ usługę pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego,
 - ▶ wsparcie kosztowe, które ułatwi znalezienie zatrudnienia wynikające z IPD, tj. staż, szkolenie indywidualne, boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Osiągnięte wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:

Spośród 302 osób zakwalifikowanych do projektu podjęło zatrudnienie 186 osób, w tym:

- 104 osoby o niskich kwalifikacjach,
- 7 osób niepełnosprawnych,
- 84 osób długotrwale bezrobotnych.

„AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W POWIECIE ŚWIDNICKIM (I)”

Działanie 9.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020

Całkowita kwota projektu – 576733,25 zł.

Kwota wydatkowana - 576 700,09zł

Okres wdrażania: 01.01.2015 – 31.12.2015 r.

Ilość osób objętych wsparciem w ramach projektu – 63 osoby, w tym:

- ▶ IPD – 63 osoby
 - ▶ pośrednictwo pracy i /lub poradnictwo zawodowe – 63 osoby
 - ▶ staże – 22 osoby,
 - ▶ szkolenia – 21 osób,
 - ▶ zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 20 osób
1. Projekt „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie świdnickim (I)*” skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej, które były zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku.
 2. Uczestnikami projektu mogły być wyłącznie osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku, dla których został ustalony I lub II profil pomocy i należąca co najmniej do dwóch z poniżej wymienionych grup:
 - ▶ Osoby powyżej 50 roku życia
 - ▶ Osoby długotrwale bezrobotne
 - Za osobą długotrwale bezrobotną uznaje się osobę bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy (do okresu pozostawania bez zatrudnienia zalicza się faktyczny, nieprzerwany okres zarówno przed rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku, jak i po ostatniej rejestracji)

- ▶ Osoby niepełnosprawne
 - ▶ O niskich kwalifikacjach
 - Za osobę o niskich kwalifikacjach uznaje się osobę posiadającą wykształcenie na poziomie podstawowym, gimnazjalnym lub ponadgimnazjalnym- tzn. nie wyższe niż średnie (zgodnie z klasyfikacją ISCED 1-3).
 - ▶ Osoby odchodzące z rolnictwa – tj. rolnicy lub członkowie ich rodzin (tj. współmałżonkowie lub domownicy) w wieku 30 lat i więcej zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy Świdniku jako osoby bezrobotne (osoby ubezpieczone w KRUS które przejdą na ZUS), dla których został ustalony II profil pomocy – należący co najmniej do jednej z następujących grup:
 - Osoby powyżej 50 roku życia
 - Osoby długotrwale bezrobotni
 - Osoby niepełnosprawne
 - Osoby o niskich kwalifikacjach
3. Wsparcie w ramach projektu świadczone było na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.) oraz aktów wykonawczych, na zasadach zgodnych z obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku procedurami.
4. Uczestnik projektu otrzymał indywidualną i kompleksową pomoc obejmującą:
- ▶ Indywidualny Plan Działania,
 - ▶ usługę pośrednictwa pracy
 - ▶ i/ lub usługę poradnictwa zawodowego,
 - ▶ wsparcie kosztowe, które ułatwi znalezienie zatrudnienia wynikające z IPD, tj. staż, szkolenie indywidualne, zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Osiągnięte wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:

Spośród 63 osób zakwalifikowanych do projektu podjęło zatrudnienie 36 osób, w tym:

- 16 osób w wieku lat 50 i więcej,
- 31 osób o niskich kwalifikacjach
- 4osoby niepełnosprawnych,
- 26 osób długotrwale bezrobotnych,
- 2 osób odchodzących z rolnictwa.

„KAPITALNA KOBIETA”

Okres realizacji projektu: 01.07.2013 r. - 31.01.2015 r.

Nazwa projektodawcy: Fundacja Polskiej Akademii Nauk – oddział w Lublinie „Nauka i Rozwój Lubelszczyzny”

Partnerzy: Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku

Grupa docelowa: 50 bezrobotnych kobiet, w tym 13 w wieku 15-30 lat z czego 5 kobiet w wieku 15-24 lat zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku zamieszkujących na terenie powiatu świdnickiego.

Formy wsparcia:

Wszystkie osoby bezrobotne zakwalifikowane do projektu objęto:

1. Indywidualnym Planem Działań – tworzenie IPD (2h/os.) dla 50 kobiet polegało na określeniu indywidualnej ścieżki aktywności zawodowej dostosowanej do potrzeb i możliwości osób, w celu doprowadzenia do podjęcia działalności gospodarczej.
2. Szkolenia – z zakresu „ABC Przedsiębiorczości” dla 50 kobiet. Utworzone zostały 4 grupy szkoleniowe (2 gr. - 12 osobowe, 2 gr. – 13 osobowe) w wymiarze 40 h każda.
3. Poszkoleniowe Doradztwo Indywidualne – każda z 50 osób otrzymała 4 h indywidualnego doradztwa z zakresu pisania biznes planu.
4. Środki finansowane na rozwój przedsiębiorczości – zostały przyznane w procedurze konkursowej 36 kobietom, które otrzymały największą liczbę punktów w ocenie wniosków, ukończyły cykl szkoleniowy, założyły działalność gospodarczą. Kwota dotacji na osobę do 40 000 zł.

„KOMPETENTNY URZĘDNIK II”

PODDZIAŁANIE 6.1.2

Całkowita kwota projektu– 121 736,20 zł.

Okres wdrażania: 01.12.2013 – 30.06.2015 r.

Ilość osób objętych wsparciem w ramach projektu – 17 pracowników, w tym 2 zatrudnionych w celu podniesienia jakości usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PUP w Świdniku.

Ostateczni beneficjenci projektu:

- ▶ pracownicy powiatowego urzędu pracy,

Wsparcie w ramach projektu:

- ▶ zatrudnienie pośrednika pracy i doradcy zawodowego,
- ▶ podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników kluczowych.

PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY MINISTRA PRACY

1. Program dla bezrobotnych przystępujących do istniejących spółdzielni socjalnych;
Okres realizacji – 01.06.2015 – 31.12.2015 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w zł)
1.	Jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej	0	0

Program nie został zrealizowany.

2. Program dla osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy; Okres realizacji – 01.05.2015 – 31.12.2015 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w zł)
1.	Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	1	21 000,00
2.	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	2	42 000,00
3.	Staże	26	171 688,93
4.	Bony na zasiedlenie	6	46 420,00
5.	Prace interwencyjne	7	38 148,33

3. Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia; Okres realizacji - 01.05.2015 – 31.12.2015 r.

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w zł)
1.	Staże	10	62 011,16

4. Program dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat;

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Ogółem
1.	Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	12	312 000,00
2.	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	3	62 000,00
3.	Staże	43	102 511,05
4.	Prace interwencyjne	5	25 873,09

PROGRAM SPECJALNY „MOTYWACJA I AKTYWIZACJA”

Kwota programu specjalnego - 159 106,34 zł

Kwota zrealizowana – 125 972,91 zł

Program specjalny był realizowany w ramach 10% kwoty środków (limitu) ustalonej w roku poprzednim na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia łącznie ze środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego).

Liczba osób objętych wsparciem – 22 osoby

Okres realizacji: Od 20.05.2015 r. do 31.12.2015 r.

Cel programu:

Zaktywizowanie 22 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy (zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2015 r.

poz. 149 z późn. zm.), czyli najbardziej oddalonych od rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. 2012 poz. 1228 z późn. zm.).

Realizowane formy wsparcia:

- ▶ indywidualne doradztwo zawodowe – 22 osoby
- ▶ roboty publiczne – 3 osoby
- ▶ prace interwencyjne – 3 osoby
- ▶ staże – 16 osób

PROGRAM AKTYWIZACJI I INTEGRACJI

Kwota wydatkowana ogółem – 8 539,20 zł, w tym:

- kwota przeznaczona na usługę zleconą Aktywna integracja społeczna - 5 040,00 zł
- refundacja prac społecznie użytecznych - 3 499,20 zł

Zgodnie z art. 62 a ust. 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 r. poz. 149 z późn. zm.), w dniu 29 stycznia 2015 r. PUP w Świdniku zawarł porozumienie o współpracy z MOPS w Świdniku.

W ramach zadania publicznego „Aktywna integracja społeczna” działaniami objęto 10 osób bezrobotnych, z czego 1 osoba przerwała udział w programie (został sporządzony aneks do umowy). W wyniku realizacji zadania „Aktywna integracja społeczna” przez Fundację Ośrodka Terapii i Rozwoju w Świdniku „Pod skrzydłami” w ramach niżej wymienionych kategorii osiągnięto rezultaty:

- a) Specjalistyczne poradnictwo zawodowe – nastąpiła poprawa sytuacji 9 uczestników na rynku pracy oraz zwiększenie poziomu samoświadomości kompetencji zawodowych u 9 osób.
- b) Grupowe poradnictwo specjalistyczne – nastąpiło zwiększenie poziomu motywacji do działania oraz lepsze radzenie sobie w życiu społecznym u 9 osób.
- c) Warsztaty trenerskie – nastąpiło zwiększenie motywacji do działania oraz zmiana postawy w życiu społecznym z biernej na aktywną u 9 osób.

Grupy wsparcia – nastąpiło zwiększenie poziomu motywacji do działania oraz poziomu samooceny u 9 osób.

Ponadto, jako wartość dodana, u 9 osób wzrosła umiejętność budowania dobrych relacji i więzi, wzajemnego wspierania się i empatii oraz u 9 osób umiejętności współpracy.

W wyniku realizacji zadania prace społecznie użyteczne przez PUP w Świdniku nastąpiła poprawa sytuacji uczestników na rynku pracy. Prace społecznie użyteczne ukończyło 9 osób (1 osoba przerwała udział w programie).

Podsumowując realizację programu, jego efektywność, rzetelność, jakość, wydatkowanie środków publicznych oraz ocenę przez uczestników, pozytywnie oceniono program PAI. U 9 uczestników nastąpiło zwiększenie poziomu gotowości do podjęcia pracy oraz zmniejszenie poziomu oddalenia od rynku pracy, biorący udział w programie pozytywnie ocenili uczestnictwo w PAI oraz deklarowali chęć ponownego podjęcia współpracy, 1 osoba w br. zostanie skierowana na staż, po którym zostanie zatrudniona, 2 osoby ponownie zostały skierowane do prac społecznie użytecznych.

2) Rozwój współpracy z pracodawcami.

Rozwijanie współpracy z pracodawcami to jedno z podstawowych działań stojących przed urzędem. Współpraca odbywa się dwutorowo, pracownicy urzędu z jednej strony pozyskiwali pracodawców zamierzających zatrudnić nowych pracowników a z drugiej strony starali się zapewnić na uzyskane oferty miejsc pracy właściwych kandydatów. Zainteresowani pracodawcy otrzymywali informacje o możliwości ubiegania się o środki finansowe przeznaczone na instrumenty rynku pracy.

W dniach 20.01.2015 r., 24.07.2015 r. odbyły się spotkania Świdnickiego Forum Pracodawców. Uczestnicy spotkania zapoznali się z możliwościami, jakie oferuje pracodawcom Urząd, jak również z podziałem środków na FP i EFS z uwzględnieniem poszczególnych form wsparcia.

Dodatkowo pracodawcy zostali poinformowani o możliwości pozyskania środków z rezerwy Ministra Pracy przez PUP w Świdniku.

Uczestników Forum poinformowano również o możliwościach skorzystania ze szkoleń Pracodawców i ich pracowników, będących w wieku powyżej 45 roku życia, finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz planowaną organizacją tegorocznych Targów Pracy.

Drugi cel operacyjny: promocja usług publicznych służb zatrudnienia

W 2015 roku wszystkie działania merytoryczne podejmowane przez PUP w Świdniku były uzupełniane działaniami informacyjnymi, których celem była promocja działalności Urzędu. W kontekście społeczeństwa informacyjnego działania urzędu koncentrowały się również na kwestiach marketingowych i promowaniu świadczonych usług. Promocja uwzględniała zachęcanie i motywowanie osób bezrobotnych oraz pracodawców do korzystania z usług.

Powyższy cel był realizowany przez następujące działania:

1) Promocja działalności PUP w mediach lokalnych i Internecie.

W 2015 roku promocja usług odbywała się przez zamieszczanie informacji i ogłoszeń w prasie lokalnej, wywiady udzielane przez dyrektora urzędu. Na stronie internetowej Urzędu i na Facebook były zamieszczane informacje o działaniach, możliwościach korzystania z usług rynku pracy, ofertach pracy oraz o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

2) Opracowywanie i wydawanie ulotek informacyjnych.

Inną formą promocji stosowaną przez PUP w 2015 roku był druk ulotek informacyjnych promujących usługi świadczone przez Urząd. Ta forma promocji była rozpowszechniana przez pracowników urzędu w celu dotarcia do szerszego grona odbiorców. Od początku roku prowadzono kampanię informacyjną o planowanych targach pracy i targach edukacyjnych.

W lutym i marcu rozpowszechniano materiały promujące Targi Edukacyjne, które odbyły się 09.03.2015 r. W sierpniu i wrześniu br. rozpowszechniano materiały reklamowe na Targi Pracy, które odbyły się w dniu 16.09.2015 r.

W grudniu 2015 r. przeprowadzono kampanię informacyjną o otwarciu Lokalnego Punktu Informacyjno Konsultacyjnego w Piaskach.