

ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 40/2023 DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIDNIKU z dnia 28.12.2023 roku

w sprawie przyjęcia planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2024- 2025 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku

Na podstawie:

§ 8 ust. 2 Statutu PUP w Świdniku, nadanego Uchwałą Nr XXVII/149/09 Rady Powiatu w Świdniku, z dnia 27 stycznia 2009 r. ze zm.,

§ 7 ust. 3 pkt 8 Regulaminu organizacyjnego PUP w Świdniku, nadanego Uchwałą Nr 13/3/16 Zarządu Powiatu w Świdniku, z dnia 29 stycznia 2016 r. i wprowadzonego w życie Zarządzeniem Wewnętrznym Nr 9/2016 Dyrektora PUP w Świdniku, z dnia 17 lutego 2016 r.,

§ 15 ust. 6 pkt 1 Regulaminu pracy, wprowadzonego w życie Zarządzeniem Wewnętrznym Nr 45/2011 Dyrektora PUP w Świdniku, z dnia 16 grudnia 2011 r. ze zm.,

art. 14 ust. 2 pkt 2 i ust. 5 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2022 r., poz. 2240), zarządza się co następuje:

§ 1

Przyjmuje się do stosowania „Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2024 - 2025”, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

Zobowiązuje się członków zespołu koordynacyjnego ds. dostępności do wdrażania planu.

§ 2

Wykonanie zarządzenia tj. przekazanie kierownikom komórek organizacyjnych z obowiązkiem zapoznania podległych pracowników oraz umieszczenia zarządzenia na wybranym dysku twardym do wykorzystania służbowego, powierzam właściwemu pracownikowi ds. organizacyjnych.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 40/2023
z dnia 28.12.2023 r.
Dyrektora PUP w Świdniku

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNIKU

PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI NA LATA 2024 - 2025

Nazwa podmiotu: Powiatowy Urząd Pracy Świdniku

Data sporządzenia: 28 grudnia 2023 roku

Dokument opracował: Zespół koordynacyjny ds. dostępności

zatwierdził:

1. Zakres działalności:

Przygotowanie i podanie do publicznej wiadomości planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami

Sposób realizacji:

Opracowanie planu działania na lata 2024-2025, o którym mowa w art. 14 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 19 lipca 2019 roku o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Realizujący zadania:

Koordynator ds. dostępności+ zespół

Termin:

XII 2023 rok

2. Zakres działalności:

Weryfikacja aktualności danych zamieszczonych na stronie internetowej w deklaracji dostępności.

Sposób realizacji:

Przegląd i aktualizacja informacji zawartych w deklaracji dostępności.

Realizujący zadania:

Koordynator ds. dostępności+ zespół; Informatyk

Termin:

Działanie ciągłe

3. Zakres działalności:

Przegląd zamieszczonych formularzy w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na stronie internetowej.

Sposób realizacji:

Zweryfikowanie zamieszczonych formularzy w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na stronie internetowej, a następnie zamieszczenie ich w wersji dostępnej cyfrowo (bieżąca edukacja pracowników w przedmiocie publikacji danych treści).

Realizujący zadania:

Kierownicy; Informatyk

Termin:

Działanie ciągłe

4. Zakres działalności:

Wzrost świadomości pracowników urzędu na temat różnych rodzajów niepełnosprawności oraz prawidłowych zachowań w kontakcie z osobami z niepełnosprawnością.

Sposób realizacji:

Organizacja szkoleń dla pracowników w zakresie potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami, bieżące przekazywanie informacji o pomocy osobom ze szczególnymi potrzebami. Zapewnienie środków w budżecie na finansowanie.

Realizujący zadania:

Koordinator ds. dostępności+ zespół; Informatyk; Kierownicy

Termin:

Działanie ciągłe

5. Zakres działalności:

Dostosowanie części wspólnej budynku, zapewniając dostęp dla osób ze szczególnymi potrzebami.

Sposób realizacji:

Analiza i konsultacja z zarządcą budynku w sprawie rozwiązań istniejących przeszkód w dostępności architektonicznej lub szukanie alternatywnych rozwiązań.

Realizujący zadania:

Koordinator ds. dostępności+ zespół

Termin:

Działanie ciągłe

6. Zakres działalności:

Dokonanie analizy w zakresie dostępności alternatywnej w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.

Sposób realizacji:

Zapewnienie wsparcia technicznego, w tym wykorzystania nowoczesnych technologii (zapewnienie kontaktu telefonicznego, korespondencyjnego, za pomocą środków komunikacji elektronicznej).

Realizujący zadania:

Koordinator ds. dostępności+ zespół

Termin:

W zależności od potrzeb

7. Zakres działalności:

Dostosowanie pomieszczenia do obsługi osób ze szczególnymi potrzebami. Likwidacja barier architektonicznych.

Sposób realizacji:

Przebudowa pomieszczenia na parterze budynku m.in.:

- poszerzenie drzwi,
- obniżenie lady

Realizujący zadania:

Koordinator ds. dostępności+ zespół

Termin:

Lata 2024-2025 (w miarę posiadanych środków)

8. Zakres działalności:

Zamieszczenie na stronie internetowej tekstu prostego w języku migowym.

Sposób realizacji:

Zlecenie firmie przetłumaczenia na język migowy tekstu dla osób z niepełnosprawnością intelektualną.

Realizujący zadania:

Koordinator ds. dostępności; Informatyk;

Termin

2024 rok