

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023–2027

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku



Program opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

ul. Jana Pawła II 14/136 Poznań

www.indeks-badania.pl

biuro@indeks-badania.pl



Świdnik, maj 2023

Spis treści:

Wstęp.....	5
I. Charakterystyka lokalnego rynku pracy i diagnoza sytuacji społeczno- ekonomicznej w powiecie świdnickim.	7
<i>I.1. Charakterystyka powiatu świdnickiego.....</i>	<i>7</i>
<i>I.2. Ludność powiatu świdnickiego.</i>	<i>10</i>
<i>I.3. Prognoza demograficzna dla powiatu świdnickiego.</i>	<i>15</i>
<i>I.4. Charakterystyka gospodarcza powiatu świdnickiego.</i>	<i>15</i>
<i>I.5. Liczba i struktura podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim.</i>	<i>18</i>
<i>I.6. Nakłady inwestycyjne i wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach powiatu świdnickiego.....</i>	<i>25</i>
<i>I.7. Struktura osób pracujących w powiecie świdnickim w poszczególnych sektorach gospodarczych.</i>	<i>26</i>
<i>I.8. Charakterystyka rynku edukacyjnego w powiecie świdnickim (kształcenie publiczne w kontekście dostosowania do wymagań rynku pracy).</i>	<i>28</i>
<i>I.9. Dopasowanie kształcenia do popytu na pracę w powiecie świdnickim.</i>	<i>32</i>
II. Analiza bezrobocia w powiecie świdnickim.	33
<i>II.1. Ogólna charakterystyka osób bezrobotnych.....</i>	<i>33</i>
<i>II.2. Napływ osób bezrobotnych.</i>	<i>37</i>
<i>II.3. Odpływ osób bezrobotnych.</i>	<i>38</i>
<i>II.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....</i>	<i>40</i>
<i>II.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.</i>	<i>40</i>
<i>II.6. Bezrobotni według wieku.....</i>	<i>42</i>
<i>II.7. Bezrobotni według wykształcenia.</i>	<i>43</i>
<i>II.8. Bezrobotni według stażu pracy.</i>	<i>44</i>
<i>II.9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</i>	<i>45</i>
<i>II.10. Barometr zawodów w powiecie świdnickim.....</i>	<i>46</i>
<i>II.11. Wpływ pandemii Covid – 19 na sytuację bezrobocia w powiecie świdnickim.....</i>	<i>52</i>
<i>II.12. Wpływ pandemii Covid-19 na lokalną gospodarkę.</i>	<i>54</i>

III. Działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku – realizacja usług i instrumentów rynku pracy.	56
III.1. Zadania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej.....	56
III.1.2. Pośrednictwo pracy.....	57
III.1.3. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.....	58
III.1.4. Zatrudnianie cudzoziemców.....	58
III.1.5. Poradnictwo zawodowe.....	59
III.1.6. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców.....	60
III.1.7. Indywidualne Plany Działania.....	61
III.1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.	62
III.1.9. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.....	63
III.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	64
III.2.1. Prace interwencyjne.....	64
III.2.2. Roboty publiczne.	64
III.2.3. Staże.....	65
III.2.4. Prace społecznie użyteczne.....	65
III.2.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	65
III.2.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	66
III.2.7. Bon na zasiedlenie.....	66
III.2.8. Formy pomocy realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej.....	67
III.2.9. Poziom i struktura wydatków w ramach Tarczy Antykryzysowej Covid – 19.....	75
III.3. Projekty realizowane w latach 2017–2022 przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku współfinansowane ze środków funduszy Unii Europejskiej.....	79
III.4. Obszary problemowe na lokalnym rynku pracy w powiecie świdnickim.	89
IV. Określenie mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń lokalnego rynku pracy – analiza SWOT dla powiatu świdnickiego.	95

V. Cele i działania Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023 – 2027.	101
<i>V.1. Realizatorzy Programu i mierniki monitorowania stopnia realizacji celów.....</i>	<i>105</i>
<i>Spis rysunków</i>	<i>107</i>
<i>Spis tabel.....</i>	<i>109</i>

Wstęp

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023–2027 jest bardzo ważnym – strategicznym Programem o charakterze operacyjnym, który wskazuje działania i cele, jakie w wyznaczonym czasie, wskazane instytucje lokalne zainicjują i zrealizują, by zapewnić aktywną promocję zatrudnienia, niwelowania poziomu bezrobocia oraz jego negatywnych skutków na terenie powiatu świdnickiego. Cele te zostaną zrealizowane poprzez ukierunkowane i dedykowane działania, których celem będzie zarówno utrzymanie istniejących miejsc pracy, wspieranie i inicjowanie tworzenia nowych miejsc pracy i podejmowania działalności gospodarczej oraz intensywny rozwój zasobów ludzkich na lokalnym rynku pracy. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy na lata 2023–2027 spełnia trzy kluczowe funkcje:

- ✓ integracyjną – zawiera holistyczny i komplementarny zestaw działań podejmowanych na rzecz rynku pracy w powiecie świdnickim,
- ✓ komunikacyjną – zawiera niezbędne informacje o rodzaju oraz zakresie działań podejmowanych na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy,
- ✓ zarządzania i monitorowania – pozwala monitorować działania podejmowane w ramach Programu oraz kontrolować zaplanowane działania i poziom osiągniętych rezultatów (w ramach realizacji celów określonych w Programie).

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023-2027 wskazuje najważniejsze cele polityki wobec lokalnego rynku pracy, które powinny ostatecznie doprowadzić do rozwoju lokalnego rynku pracy oraz poprawy sytuacji osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, które są zgodne z założeniami polityki rozwojowej Państwa, województwa, powiatu oraz z normami wynikającymi z członkostwa Polski w Unii Europejskiej. Program przygotowany został w oparciu o szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w obrębie powiatu świdnickiego. W analizach uwzględniono charakterystykę gospodarczą oraz demograficzną powiatu świdnickiego z punktu widzenia ludności, edukacji oraz struktury bezrobocia na analizowanym obszarze. Niniejszy Program jest kontynuacją dotychczas realizowanego *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2018–2022*, którego cele i zadania zostały dostosowane do: dokumentów strategicznych stanowiących podstawę wdrażania polityki rynku pracy oraz wyznaczających kierunki

rozwoju państwa, województwa oraz powiatu świdnickiego, aktualnych aktów prawnych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Program opracowano zgodnie z postanowieniami art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia oraz instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. 2023 poz. 735) oraz z art. 12, pkt 9c Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1526).

Program składa się z pięciu części:

- ✓ Pierwsza część Programu przedstawia szczegółowo charakterystykę lokalnego rynku pracy i diagnozę sytuacji społeczno-ekonomicznej w powiecie świdnickim.
- ✓ Drugi rozdział prezentuje szczegółową analizę bezrobocia w powiecie świdnickim.
- ✓ W rozdziale trzecim przedstawiono działania, które realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy Świdniku – realizacja usług i instrumentów rynku pracy.
- ✓ Rozdział czwarty prezentuje analizę SWOT lokalnego rynku pracy.
- ✓ Rozdział piąty przedstawia natomiast cele strategiczne i szczegółowe wraz z działaniami, które powinny być zrealizowane w perspektywie lat 2023–2027 oraz mierniki realizacji Programu wraz z podmiotami odpowiedzialnymi za realizację konkretnych działań w obszarze rynku pracy.

Opracowany *Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023-2027* jest dokumentem, który służyć powinien wielu podmiotom lokalnego rynku pracy, w tym między innymi przedstawicielom instytucji rynku pracy, lokalnym szkołom oraz przedstawicielom instytucji edukacyjnych, instytucji pomocy społecznej, przedsiębiorcom, osobom bezrobotnym oraz osobom pracującym. Celem Programu jest zwiększenie poziomu aktywności i mobilności zawodowej mieszkańców powiatu świdnickiego, a w szczególności osób bezrobotnych, które w większym stopniu zagrożone są marginalizacją społeczną.

Jednostką organizacyjną powiatu świdnickiego odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy jest Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.

I. Charakterystyka lokalnego rynku pracy i diagnoza sytuacji społeczno-ekonomicznej w powiecie świdnickim.

I.1. Charakterystyka powiatu świdnickiego.

Powiat świdnicki usytuowany jest w centralnej części województwa lubelskiego i jest jednym z 24 powiatów wchodzących w skład województwa. Graniczy z powiatami: lubelskim – grodzkim i ziemskim, łęczyńskim, krasnostawskim oraz chełmskim. Powiat świdnicki obejmuje pięć gmin: gminę miejską Świdnik, gminę miejsko-wiejską Piaski i gminy wiejskie: Mełgiew, Trawniki i Rybczewice. Powiat Świdnicki jest najmniejszym powiatem województwa lubelskiego. Stolica powiatu – Świdnik, położona jest 10 km na wschód od Lublina, przy trasie międzynarodowej Warszawa – Kijów, Warszawa – Lwów. Powiat Świdnicki położony jest w odległości ok. 70 km od przejść granicznych z Ukrainą i Białorusią. Powiat Świdnicki posiada bardzo dobre naturalne warunki dla rozwoju turystyki i rekreacji – bogactwo przyrody, doliny rzek, czyste środowisko oraz liczne zabytki architektury.

Rysunek 1. Mapa powiatu świdnickiego.



Powiat liczy 5 jednostek administracyjnych szczebla podstawowego, w tym jedną gminę miejską (Świdnik), jedną miejsko-wiejską (Piaski) oraz trzy gminy wiejskie (Mełgiew, Rybczewice i Trawniki). Pod względem powierzchni Powiat Świdnicki jest najmniejszy w województwie lubelskim. Jego powierzchnia wynosi 468,3 km². W skład powiatu wchodzi 86 miejscowości, a ogólna liczba sołectw to także 86. Największą powierzchnię – 170 km² i liczbę miejscowości (40) posiada gmina miejsko – wiejska Piaski. Z kolei najmniejszą gminą w powiecie jest miasto Świdnik - 20 km².

Tabela 1. Podstawowe dane charakteryzujące gminy powiatu świdnickiego.

	Powierzchnia w km²	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
miasto Świdnik	20	0	1
gmina wiejska Mełgiew	95	21	18
gmina wiejsko miejska Piaski	170	40	38
gmina wiejska Rybczewice	99	14	17
gmina wiejska Trawniki	84	11	12
powiat świdnicki	468	86	86

Poniżej przedstawiono charakterystykę gmin powiatu świdnickiego.

➤ **Miasto Świdnik**

Miasto Świdnik odgrywa rolę centrum mieszkaniowego oraz przemysłowego, zlokalizowane jest w północno-zachodniej części powiatu świdnickiego. Pełni ono również funkcję zapewniania podstawowych usług publicznych dla gmin należących do Powiatu Świdnickiego. Powstanie miasta związane jest z rozwojem przemysłu lotniczego na obszarze Lubelszczyzny w okresie dwudziestolecia międzywojennego. W 1950 roku w Świdniku zainicjowano budowę Wytwórni Sprzętu Komunikacyjnego, a wraz z nią osiedle mieszkaniowe, które 4 lata później uzyskało prawa miejskie. Lata 1950-52 to utworzenie hal produkcyjnych, w których powstały zespoły do MIG-15 – odrzutowego samolotu myśliwskiego. Do kolejnych produktów WSK PZL Świdnik należą śmigłowce PZL W-3 Sokół, SW-4. PZL-Świdnik jest jednym z największych pracodawców i płatników podatków w województwie lubelskim. Do dziś spółka wyprodukowała i dostarczyła ponad 7400 śmigłowców do klientów z ponad 40 krajów na całym świecie. PZL Świdnik jest kluczowym partnerem polskiego Ministerstwa Obrony Narodowej w ramach najważniejszych programów śmigłowcowych polskich Sił Zbrojnych – prawie 160 śmigłowców produkcji PZL-Świdnik jest w służbie Polskich Sił Zbrojnych. Od grudnia 2012 roku działa regionalny port lotniczy

dla Lubelszczyzny, usytuowany w sąsiedztwie trawiastego lotniska, istniejącego od 1938 roku, a użytkowanego przez zakład lotniczy i aeroklub. Międzynarodowy Port lotniczy Lublin (LUZ) zwany jest potocznie jako Lublin-Świdnik, ze względu na obecność pobliskiego trawiastego lotniska wytwórni śmigłowców PZL Świdnik. Lotnisko zostało oddane do publicznego użytku pod koniec 2012 roku. Oryginalny terminal lotniska wygrał w internetowym plebiscycie na najbardziej udany obiekt architektoniczny Polski w latach 2000-2012. Do lotniska można dostać się pociągiem, autobusem lub samochodem. Trasa kolejną prowadzi z terminalu lotniska do Dworca Centralnego w Lublinie i trwa około piętnastu minut. Na trasie działa także dedykowany autobus, który odjeżdża w kierunku lotniska na dwie godziny przed każdym odlotem, a do centrum Lublina rusza dwadzieścia pięć minut po każdym lądowaniu. Trasa na lotnisko samochodem prowadzi przez drogę ekspresową S17.

➤ **Gmina Piaski**

Miasto i gmina Piaski zajmują centralny obszar powiatu świdnickiego. Gmina obejmuje teren 169 km², w tym powierzchnia miasta to 8,4 km². Piaski są jednym z najstarszych miast Lubelszczyzny, prawa miejskie otrzymały w 1470 roku, jednak straciły je w roku 1870, by odzyskać je w 1993 roku. Miasto Piaski pełni przede wszystkim funkcję ośrodka przemysłowego i usługowego. W gminie Piaski, mającej charakter przede wszystkim rolniczy, występują żyzne gleby, należące do II i III klasy bonitacyjnej, wpływają na dominację upraw pszennych i buraczanych. Dolina rzek Sierotki i Giełczwi, wraz z przebiegającymi przez nią korytarzami ekologicznymi łączącymi dwa parki krajobrazowe – Nadwieprzański i Krzczonowski, stwarza możliwości dla rozwoju agroturystyki, zachodnia część gminy dysponuje znacznymi walorami rekreacyjnymi. Gmina posiada również warunki sprzyjające rozwojowi przemysłu.

➤ **Gmina Rybczewice**

Gmina Rybczewice znajduje się w południowej części powiatu świdnickiego, która obejmuje obszar około 99 km². Pierwsze informacje na temat gminy datowane są na wiek XV. Gmina ma charakter rolniczy, uprawia się głównie zboża i buraki cukrowe. W dwóch wsiach – Kolonia Stryjno oraz Stryjno znajdują się duże plantacje sadownicze. Do walorów gminy Rybczewice zaliczyć można korzystne warunki glebowe oraz ekologiczne, a także atrakcyjne krajobrazowo miejsca i warunki klimatyczne. Ze względu na znajdujące się na terenie gminy

parki, wąwozy i stawy rybne, gmina stwarza warunki dla rozwoju działalności oferującej usługi rekreacyjno-wypoczynkowe.

➤ **Gmina Melgiew**

Melgiew jest gminą leżącą w północnej części powiatu, na stokach rozległych wzgórz, które są otoczone lasami. Pierwsze wzmianki dotyczące gminy pochodzą ze średniowiecza. Gmina Melgiew, podobnie jak gmina Rybczewice, ma charakter głównie rolniczy. Uprąom sprzyjają gleby należące do wysokich klas bonitacyjnych – II i III klasy. Zabytki architektury sprawiają, że gmina jest atrakcyjnym miejscem odwiedzin dla turystów.

➤ **Gmina Trawniki**

Gmina Trawniki zajmuje wschodnią część powiatu świdnickiego, Jest to również gmina o charakterze rolniczym. Do dominujących upraw należą zboża, ziemniaki oraz warzywa. Kompleksy leśne oraz dolina Wieprza są walorami gminy umożliwiającymi rozwój turystyki.

I.2. Ludność powiatu świdnickiego.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2021 roku powiat świdnicki zamieszkiwało 70 125 osób – 3,4% ludności całego województwa lubelskiego. Wśród ogółu mieszkańców powiatu nieznacznie przeważały kobiety 36 439 osób, co stanowiło 52,0% wszystkich mieszkańców powiatu świdnickiego. Liczba mężczyzn, w tym okresie wynosiła 33 686. Mieszkańcy powiatu zamieszkują na obszarze 463 km², co oznacza, że na 1 km² przypada średnio 150 osób. Warto zauważyć, że przeciętna liczba mieszkańców województwa lubelskiego przypadająca na 1 km² jest zdecydowanie niższa i wynosi 81 osób. Powiat świdnicki charakteryzuje się stabilnością pod względem stanu ludności i posiada typową strukturę płciową. Na 100 mężczyzn przypada 108 kobiet, co oznacza, że w stosunku do województwa (107) i kraju (107), zachowuje równowagę płci. Zdecydowanie największa liczba mieszkańców powiatu świdnickiego mieszka w mieście Świdnik (stolicy powiatu) – 37 396 osób, (53,3% ogółu mieszkańców powiatu). Najmniej osób mieszka w gminie wiejskiej Rybczewice – 3 251 (4,6% ogółu mieszkańców). Udział mieszkańców pozostałych gmin, w ogólnej liczbie mieszkańców powiatu, kształtuje się w przedziale pomiędzy 12% a 15%. Udział mieszkańców gminy Melgiew, w ogólnej ludności powiatu, wyniósł 15,1%, w gminie Piaski – 14,7% natomiast w gminie Trawniki

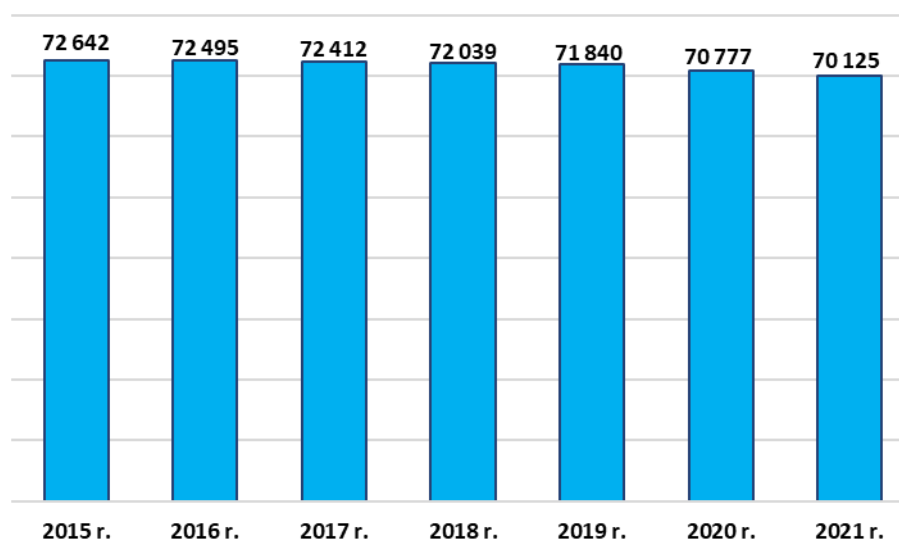
12,2%. Największa gęstość zaludnienia występuje w mieście Świdnik, natomiast najmniejsza w gminie wiejskiej Rybczewice. Liczba ludności w skali całego powiatu świdnickiego jak i większości gmin powiatu świdnickiego zmniejszyła się. Największy spadek liczby ludności odnotowano w mieście Świdnik oraz w gminie Trawniki. Znaczny wzrost liczby ludności odnotowano w gminie wiejskiej Mełgiew. Charakterystyka gmin powiatu świdnickiego z uwzględnieniem danych demograficznych została przedstawiona w Tabeli nr 2.

Tabela 2. Charakterystyka demograficzna gmin powiatu świdnickiego na koniec 2021 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	Liczba mieszkańców	Odsetek mieszkańców w powiecie	Liczba kobiet	Ludność na 1 km ²	zmiana liczby ludności na 1000 mieszkańców
miasto Świdnik	37 396	53,3%	19 744	1 838	-15,6
gmina wiejska Mełgiew	10 602	15,1%	5 352	112	13,7
gmina wiejsko miejska Piaski	10 332	14,7%	5 365	61	-1,9
gmina wiejska Rybczewice	3 251	4,6%	1 652	33	-13,7
gmina wiejska Trawniki	8 544	12,2%	4 326	102	-15,7
Powiat świdnicki	70 125	100,0%	36 439	150	-9,2

W ostatnich latach liczba ludności powiatu świdnickiego wyraźnie zmniejsza się, co związane jest z procesami migracyjnymi oraz ujemnym przyrostem naturalnym. W porównaniu do danych z 2020 roku liczba ludności zmniejszyła się o 652 osoby. Natomiast w odniesieniu do 2015 roku liczba mieszkańców powiatu świdnickiego zmniejszyła się o 2 517 osób, co stanowi procentowy spadek liczby mieszkańców wynoszący 3,5%.

Rysunek 2. Liczba mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2015 – 2021 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).



Porównując liczbę ludności w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego w latach 2015–2021, należy stwierdzić, iż spadek liczby ludności odnotowano na terenie niemal każdej z gmin powiatu świdnickiego. Największy spadek liczby ludności w analizowanym okresie odnotowano w gminie Rybczewice, mieście Świdnik oraz w gminie Trawniki. Jedynie w gminie Mełgiew odnotowano wzrost liczby ludności. Szczegółowe zmiany w liczbie ludności w analizowanym okresie przedstawia Tabela nr 3.

Tabela 3. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego w latach 2015 – 2021 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
miasto Świdnik	40 040	39 885	39 732	39 312	39 136	37 990	37 396
gmina wiejska Mełgiew	9 448	9 550	9 640	9 780	9 928	10 459	10 602
gmina wiejsko miejska Piaski	10 563	10 545	10 580	10 551	10 530	10 352	10 332
gmina wiejska Rybczewice	3 536	3 492	3 445	3 421	3 362	3 296	3 251
gmina wiejska Trawniki	9 055	9 023	9 015	8 975	8 884	8 680	8 544
Powiat świdnicki	72 642	72 495	72 412	72 039	71 840	70 777	70 125

Struktura wiekowa ludności w powiecie świdnickim na koniec 2021 roku przedstawiała się następująco: 17,8% mieszkańców należało do grupy osób w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej), 57,4% to grupa osób w wieku produkcyjnym (18-60 lub 65 lat, w zależności od płci), a 24,8% zaliczało się do grupy osób w wieku poprodukcyjnym (powyżej 60 lub 65 lat). Przekrój wiekowy ludności zamieszkującej powiat świdnicki różni się nieznacznie od struktury wiekowej mieszkańców całego województwa lubelskiego. Wśród mieszkańców powiatu notuje się większy odsetek osób w wieku poprodukcyjnym oraz niższy odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym niż w województwie lubelskim.

Tabela 4. Ludność powiatu świdnickiego, województwa lubelskiego oraz Polski według kategorii (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	powiat świdnicki	województwo lubelskie	Polska
w wieku przedprodukcyjnym	17,8%	18,1%	18,4%
w wieku produkcyjnym	57,4%	58,5%	59,1%
w wieku poprodukcyjnym	24,8%	23,4%	22,5%

W odniesieniu do wskaźników krajowych i regionalnych należy stwierdzić, że obecnie struktura wiekowa społeczności powiatu świdnickiego jest negatywna. Przy coraz niższym poziomie liczby osób w wieku przedprodukcyjnym zwiększa się liczba osób w wieku poprodukcyjnym. Wśród wszystkich gmin powiatu świdnickiego najkorzystniejsza sytuacja

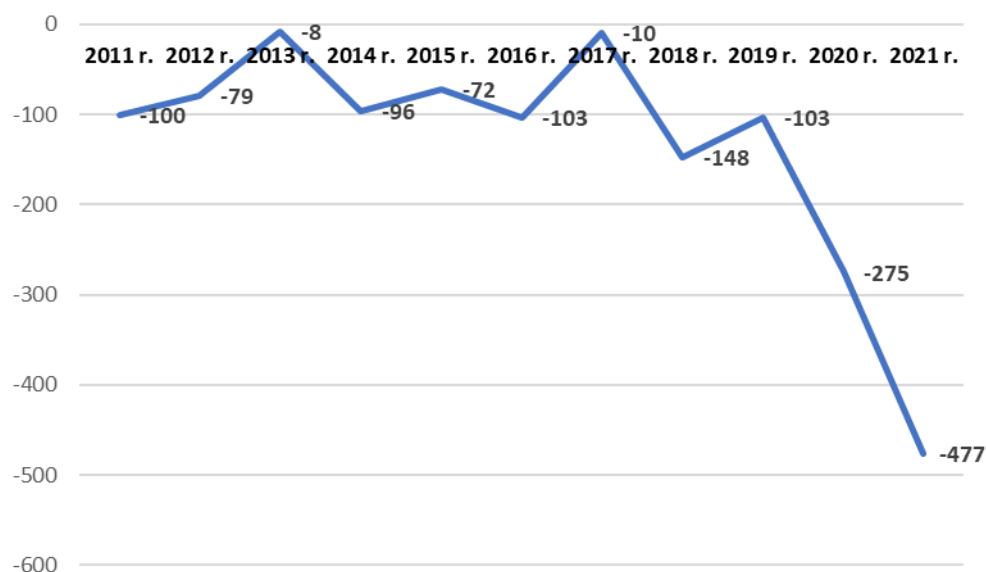
demograficzna występuje w gminie Mełgiew, gdzie na 19,1% osób w wieku poprodukcyjnym przypada 21,0% osób w wieku przedprodukcyjnym. Najgorsza sytuacja prezentuje się w gminie Rybczewice, gdzie 28,2% osób w wieku poprodukcyjnym przypada zaledwie 16,0% osób w wieku przedprodukcyjnym. Zła sytuacja demograficzna odnotowana została także w mieście Świdnik, gdzie na 27,1% osób w wieku poprodukcyjnym przypada 16,8% osób w wieku przedprodukcyjnym. W kolejnych latach negatywna sytuacja demograficzna wystąpi także w gminie Piaski i Trawniki. Udział procentowy ludności według kategorii wiekowych w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego przedstawia Tabela nr 5.

Tabela 5. Procentowy udział ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego - stan na koniec grudnia 2021 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
miasto Świdnik	16,8%	56,0%	27,1%
gmina wiejska Mełgiew	21,0%	59,9%	19,1%
gmina wiejsko miejska Piaski	18,1%	58,3%	23,5%
gmina wiejska Rybczewice	16,0%	55,8%	28,2%
gmina wiejska Trawniki	18,2%	59,9%	21,9%
Powiat świdnicki	17,8%	57,4%	24,8%

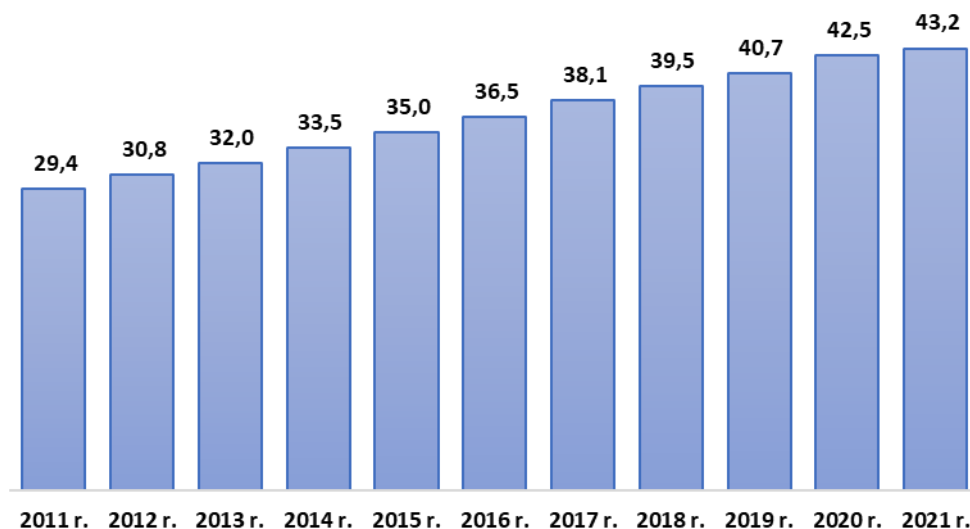
Przyrost naturalny w powiecie świdnickim w ostatniej dekadzie jest ujemny – notuje się zdecydowanie większą liczbę zgonów niż narodzin. Ta tendencja zdecydowanie nasiliła się w latach 2018–2021.

Rysunek 3. Przyrost naturalny w powiecie świdnickim w latach 2011 – 2021 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).



Zmiany w strukturze demograficznej ludności, związane ze starzeniem się społeczeństwa, przyczynią się w przyszłości do coraz większego obciążenia osób w wieku produkcyjnym, które będą musiały utrzymywać powiększającą się stale liczbę osób w wieku poprodukcyjnym. Jednym z przydatnych wskaźników demograficznych określających przyszłe tendencje demograficzne jest wskaźnik obciążenia demograficznego, przedstawiający ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Wartość tego wskaźnika stopniowo wzrasta w powiecie świdnickim, osiągając w 2021 roku wartość 43,2 osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Zwiększające się obciążenie demograficzne jest związane z malejącym odsetkiem osób pracujących oraz wzrastającym odsetkiem osób w wieku poprodukcyjnym. Jest to bardzo negatywne zjawisko, które może mieć kolosalne znaczenie dla całego społeczeństwa w kontekście rynku pracy, systemu opieki społecznej, edukacji oraz innych ważnych obszarów społeczno-ekonomicznych. Dla porównania należy zauważyć, że wskaźnik obciążenia demograficznego dla województwa lubelskiego wynosił 40,0, natomiast w skali kraju wskaźnik w 2021 roku osiągnął wartość 38,1.

Rysunek 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym) w powiecie świdnickim w latach 2011-2021 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).



I.3. Prognoza demograficzna dla powiatu świdnickiego.

Struktura mieszkańców powiatu świdnickiego ze względu na swoją specyfikę będzie charakteryzowała się w kolejnych latach ujemnym bilansem migracyjnym i ujemnym bilansem naturalnym, co skutkować będzie sukcesywnym spadkiem liczby ludności. W 2035 roku szacowana liczba mieszkańców wyniesie 66 344. W kolejnych dekadach zgodnie z ogólnopolską prognozą demograficzną liczba ludności będzie stale się zmniejszać. W 2045 roku liczba mieszkańców ma zmniejszyć się do 61 883 osób. W prognozowanym okresie nastąpią zmiany w strukturze ludności według grup wiekowych. Przewidywany jest stały wzrost ludności w wieku emerytalnym (poprodukcyjnym), spadek liczby urodzeń (spadek ludności w wieku przedprodukcyjnym) co będzie stanowiło problem dla całego powiatu świdnickiego. Szacuje się, że liczba osób mieszkających w miastach będzie zmniejszać się bardziej dynamicznie niż liczba osób mieszkających na wsi. Przewidywane zmiany liczby ludności w powiecie świdnickim – prognoza demograficzna w latach 2025 – 2045 przedstawia Tabela nr 6.

Tabela 6. Przewidywane zmiany liczby ludności w powiecie świdnickim w latach 2025 – 2045 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	Prognoza na 2025 r.	Prognoza na 2035 r.	Prognoza na 2045 r.
ogółem	70 067	66 344	61 883
mężczyźni	33 547	31 748	29 769
kobiety	36 520	34 596	32 114
miasto	39 913	36 495	32 703
wieś	30 154	29 849	29 180
przedprodukcyjny	11 260	9 404	8 321
produkcyjny	42 334	40 536	35 925
poprodukcyjny	16 473	16 404	17 637

I.4. Charakterystyka gospodarcza powiatu świdnickiego.

Powiat świdnicki zarówno dzięki swojemu położeniu w centralnej części województwa lubelskiego przy trasie międzynarodowej Warszawa–Kijów, Warszawa–Lwów (doskonale skomunikowanie: trasy S12/17/19 – to szybkie połączenie z Warszawą, Rzeszowem, Lwowem (Ukraina), bliskiej odległości od Lublina – stolicy województwa lubelskiego i największym ośrodkiem akademickim Polski Wschodniej oraz niewielkiej odległości ok. 70 km od przejść granicznych z Ukrainą i Białorusią oraz poprzez zlokalizowanie na terenie powiatu świdnickiego międzynarodowego Portu Lotniczego Lublin

w Świdniku, obsługującego coraz więcej kierunków i pasażerów posiada duży potencjał rozwojowy. Poza położeniem istotne czynniki oddziałujące na rozwój przedsiębiorczości w powiecie świdnickim to: rozwijająca się sieć infrastruktury technicznej i komunikacyjnej, przemysłowe tradycje zawodowe oraz sieć szkół ponadgimnazjalnych kształcących specjalistów na różnych kierunkach. Do istotnych atutów inwestycyjnych Powiatu Świdnickiego zaliczyć należy:

- ✓ intensywnie rozwijającą się branżę lotniczą zlokalizowany w powiecie świdnickim największy w Polsce producent śmigłowców PLZ Świdnik S.A. oraz wiele mniejszych firm związanych z branżą lotniczą,
- ✓ bogaty kapitał ludzki: młoda, wykwalifikowana kadra pracownicza,
- ✓ relatywnie niskie koszty pracy,
- ✓ duża rezerwa siły roboczej,
- ✓ aktywne wsparcie samorządu: w pozyskaniu inwestora, w przygotowaniu do inwestycji oraz objęcie opieką po inwestycyjną,
- ✓ dobrze przygotowane tereny inwestycyjne oraz rozbudowana sieć usługodawców: podwykonawców, kooperantów, dostawców,
- ✓ region czysty ekologicznie - dający możliwość realizowania projektów dotyczących ekologicznego rolnictwa, turystyki ekologicznej,
- ✓ szkoły kształcące zawodowo - otwarte na tworzenie nowych kierunków kształcenia zależnie od potrzeb pracodawców,
- ✓ urodzajne ziemie – wysoki wskaźnik bonitacji gleb.

Strategiczny zakładem przemysłowym na terenie powiatu świdnickiego jest PZL Świdnik, który jest największym zakładem pracy. PZL-Świdnik S.A. to firma z ponad 70-letnim doświadczeniem, która wyprodukowała kilka tysięcy śmigłowców, to jedyny polski wytwórca OEM z pełną zdolnością w zakresie projektowania, badań i rozwoju, integracji systemów, produkcji, realizacji wsparcia i szkoleń oraz modernizacji śmigłowców. Wszechstronna gama produktów PZL-Świdnik powoduje, że mogą być one z powodzeniem wykorzystywane we wszelkiego rodzaju misjach cywilnych i wojskowych. PZL-Świdnik pełni również rolę kluczowego partnera przemysłowego w sektorze lotniczym, dostarczając struktury lotnicze dla wielu wiodących producentów na całym świecie. PZL-Świdnik jest częścią grupy Leonardo Helicopters od 2010 roku.

Ponadto ważnymi ośrodkami przemysłowymi na terenie Powiatu Świdnickiego są:

- Veolia Wschód Sp. z o.o. Zakład Świdnik,
- PAK-PCE Polski Autobus Wodorowy,
- Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Piaskach,
- CBM POLSKA Sp. z o.o. w Jackowie,
- Hurtownia chemii gospodarczej ROEM Sp. z o.o.,
- Producent przyczep w Świdniku MARTZ Sp. z o.o.,
- Preparaty chemiczne STACHEMA POLSKA Sp. z o.o.

Potrzeby mieszkańców powiatu w zakresie usług i zaopatrzenia są zaspokajane przez jednostki działające na terenie powiatu, głównie zlokalizowane w Świdniku i w Piaskach. Handel i usługi skoncentrowane są przede wszystkim w sektorze prywatnym.

Strefa Aktywności Gospodarczej w Świdniku

Strefa Aktywności Gospodarczej w Świdniku powstała w 2015 roku po to, by ściągnąć do miasta inwestorów z branż: logistycznej, lotniczej, motoryzacyjnej, farmaceutycznej, czy też usług dla biznesu.

Strefa Aktywności Gospodarczej w Świdniku to teren o powierzchni ponad 200 ha w bezpośrednim sąsiedztwie Portu Lotniczego Lublin. Teren jest wyjątkowo atrakcyjny ze względu na bliskość portu lotniczego, ale również węzłów komunikacyjnych drogi S12 i S17. SAG od strony wschodniej sąsiaduje się z terenami wchodzącymi w skład Portu Lotniczego Lublin w Świdniku. Od strony zachodniej z linią kolejową. Od strony północnej SAG jest ograniczona drogą wojewódzką nr 822, prowadzącą od węzła na obwodnicy Lublina w kierunku centrum Świdnika i Portu Lotniczego Lublin. Od południa SAG zamyka linia kolejowa nr 7 Warszawa-Dorohusk (granica państwa). Droga ekspresowa stanowi granicę między terenami inwestycyjnymi w Świdniku a specjalną strefą ekonomiczną na lubelskim Felinie. Na terenie Strefy Aktywności Gospodarczej w Świdniku funkcjonuje firma DB Schenker, a w najbliższym czasie ma zostać uruchomiona fabryka autobusów wodorowych.

PAK-PCE Polski Autobus Wodorowy

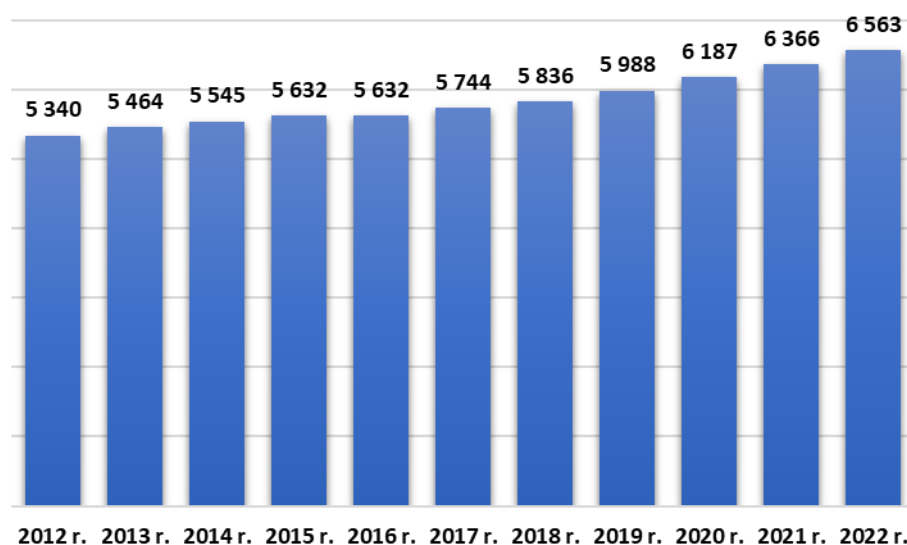
Na Terenie Strefy Aktywności Gospodarczej, przy ul. Nadleśnej, powstaje bardzo duży obiekt produkcyjny. To liczący ponad 12 tys. mkw. kompleks, w którym w 2023 roku ruszy

produkcja NesoBusa, czyli autobusu napędzanego wodorem. To wielki projekt Grupy Polsat Plus i ZE PAK. NesoBus zapowiada roczną produkcję autobusów napędzanych wodorem na poziomie 100 pojazdów. Warta 100 milionów inwestycja PAK-PCE Polskiego Autobusu Wodorowego to największe, po zakupie akcji PZL-Świdnik przez światowego giganta Leonardo, finansowe przedsięwzięcie prywatnej spółki na terenie miasta Świdnika w całej historii miasta. Powstanie fabryki autobusów wodorowych daje bardzo duże korzyści ekonomiczne w postaci podatków od nieruchomości i działalności gospodarczej, stworzenia oferty pracy, również dla firm kooperujących.

I.5. Liczba i struktura podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim.

Według danych pochodzących z bazy REGON Głównego Urzędu Statystycznego na koniec 2022 roku w powiecie świdnickim funkcjonowały 6 563 podmioty gospodarcze. W porównaniu do danych z końca 2021 roku liczba podmiotów zwiększyła się o 197. W ostatniej dekadzie nastąpił dynamiczny wzrost liczby podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim. W porównaniu do danych z końca 2012 roku liczba podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim zwiększyła się aż o 1 223 podmioty. Dynamika wzrostu podmiotów gospodarczych na przestrzeni analizowanego okresu wyniosła aż 23%. Rysunek nr 5 przedstawia rozkład liczby przedsiębiorstw w okresie ostatnich lat. Liczba podmiotów gospodarczych na koniec 2022 roku była najwyższa w omawianym okresie.

Rysunek 5. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim na koniec roku w latach 2012 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).



Biorąc pod uwagę wszystkie podmioty zarejestrowane w bazie REGON dla województwa lubelskiego, powiat świdnicki zajmuje 13 miejsce na 24 powiaty w województwie lubelskim, z uwzględnieniem liczby firm.

Tabela 7. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa lubelskiego. Stan na 31.XII. 2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

nr	Powiat	Liczba
1	Powiat m. Lublin	51 967
2	Powiat lubelski	16 248
3	Powiat puławski	10 931
4	Powiat łukowski	10 219
5	Powiat biłgorajski	9 327
6	Powiat bialski	8 405
7	Powiat zamojski	8 277
8	Powiat m. Zamość	7 844
9	Powiat tomaszowski	7 644
10	Powiat kraśnicki	7 350
11	Powiat lubartowski	7 076
12	Powiat m. Biała Podlaska	7 062
13	Powiat świdnicki	6 563
14	Powiat m. Chełm	6 067
15	Powiat chełmski	4 946
16	Powiat hrubieszowski	4 785
17	Powiat opolski	4 637
18	Powiat radzyński	4 583
19	Powiat rycki	4 348
20	Powiat krasnostawski	4 247
21	Powiat łęczyński	3 954
22	Powiat janowski	3 943
23	Powiat włodawski	2 984
24	Powiat parczewski	2 710

Precyzyjniejszym narzędziem do określenia skali przedsiębiorczości w powiecie jest analiza wskaźnika liczby podmiotów w przeliczeniu na 1000 mieszkańców. Wskaźnik przedsiębiorczości skorelowany jest z liczbą mieszkańców powiatu. Uwzględniając te dane, wynika, że liczba podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim wynosiła 90,8 podmiotów na 1000 mieszkańców. W klasyfikacji powiatów województwa lubelskiego powiat świdnicki zajmował 10 miejsce na 24 powiaty województwa lubelskiego.

Tabela 8. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa lubelskiego na 1000 mieszkańców ogółem. Stan na 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

nr	Powiat	Liczba
1	Powiat m. Lublin	150,0
2	Powiat m. Zamość	130,7
3	Powiat m. Biała Podlaska	120,0
4	Powiat m. Chełm	102,3
5	Powiat puławski	99,1
6	Powiat łukowski	96,2
7	Powiat lubelski	95,1
8	Powiat tomaszowski	94,9
9	Powiat biłgorajski	92,8
10	Powiat świdnicki	90,8
11	Powiat janowski	87,6
12	Powiat rycki	82,5
13	Powiat parczewski	81,3
14	Powiat lubartowski	80,8
15	Powiat opolski	80,4
16	Powiat włodawski	80,3
17	Powiat hrubieszowski	80,1
18	Powiat radzyński	79,9
19	Powiat kraśnicki	78,8
20	Powiat zamojski	77,9
21	Powiat bialski	76,1
22	Powiat krasnostawski	68,8
23	Powiat ęczyński	68,1
24	Powiat chełmski	63,2

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego i bazy REGON na koniec 2022 roku w powiecie świdnickim zdecydowanie najwięcej przedsiębiorstw funkcjonowało na terenie miasta Świdnik – 3 887, co stanowiło ponad połowę wszystkich podmiotów funkcjonujących na obszarze powiatu świdnickiego – 59,2%. 1 018 funkcjonuje na terenie gminy Mełgiew (15,5% ogółu). Udział firm zlokalizowanych na obszarze pozostałych gmin powiatu świdnickiego jest równomierny i wynosi od 2,7% (gmina Rybczewice) do 14,2% (gmina Piaski). Tabela nr 9 przedstawia ilość oraz odsetek przedsiębiorstw w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego.

Tabela 9. Zarejestrowane przedsiębiorstwa w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego na dzień 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

Gmina	Liczba podmiotów	%
miasto Świdnik	3 887	59,2%
gmina wiejska Mełgiew	1 018	15,5%
gmina wiejsko miejska Piaski	933	14,2%
gmina wiejska Rybczewice	176	2,7%
gmina wiejska Trawniki	549	8,4%
Powiat świdnicki	6 563	100,0%

W powiecie świdnickim dominują najmniejsze przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników (mikroprzedsiębiorstwa). Na koniec 2022 roku w powiecie świdnickim odnotowano 6 385 podmiotów zatrudniających do 9 pracowników. Liczba firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników w powiecie świdnickim wynosiła 140. W tym okresie w powiecie świdnickim odnotowano 33 przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników, a także 4 podmioty zatrudniające od 250 do 999 pracowników. Według danych REGON w powiecie świdnickim odnotowano 1 podmiot gospodarczy zatrudniający ponad 1 000 pracowników.

Tabela 10. Struktura podmiotów gospodarczych z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników na dzień 31.XII.2022 r. w powiecie świdnickim (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

Gmina	Wielkość zatrudnienia				
	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
miasto Świdnik	3 784	72	28	2	1
gmina wiejska Mełgiew	991	26	0	1	0
gmina wiejsko miejska Piaski	906	23	4	0	0
gmina wiejska Rybczewice	170	5	1	0	0
gmina wiejska Trawniki	534	14	0	1	0
Powiat świdnicki	6 385	140	33	4	1

Opierając się na danych z bazy REGON prowadzonej przez Główny Urząd Statystyczny, na koniec 2022 roku w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności wynika, że dominującym obszarem działalności gospodarczej na terenie powiatu świdnickiego jest handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów (21,8% rynku) oraz budownictwo (14,8% udziału w rynku). W sekcji G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, odnotowano 1 422 podmioty, natomiast w sekcji F – budownictwo 962 podmioty. W sekcji C – przetwórstwo przemysłowe działa 639 podmiotów, natomiast w sekcji M – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 594 podmioty, co stanowiło odpowiednio 9,8% oraz 9,1% ogółu firm zlokalizowanych w powiecie świdnickim. Udział pozostałych firm według sekcji PKD jest równomierny. Tabela nr 11 przedstawia rozkład wszystkich podmiotów gospodarczych według sekcji PKD w powiecie świdnickim.

Tabela 11. Branże, liczba i odsetek podmiotów w powiecie świdnickim na dzień 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

Rodzaj działalności	Liczba podmiotów	%
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	1 422	21,8%
Sekcja F – Budownictwo	962	14,8%
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	639	9,8%
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	594	9,1%
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	545	8,4%
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	423	6,5%
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	353	5,4%
Sekcja J - Informacja i komunikacja	298	4,6%
Sekcja P – Edukacja	254	3,9%
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	212	3,3%
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	198	3,0%
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	174	2,7%
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	165	2,5%
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	125	1,9%
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	63	1,0%
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	54	0,8%
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	20	0,3%
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	8	0,1%
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	5	0,1%

W okresie ostatniej dekady w powiecie świdnickim nastąpił dynamiczny wzrost liczby podmiotów gospodarczych. W tym okresie nastąpiło także nieznaczne przeobrażenie struktury podmiotów z punktu widzenia branż, w których funkcjonowały podmioty gospodarcze w powiecie świdnickim. W analizowanym okresie w największym stopniu zmniejszyła się liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących w branży Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie. Procentowy spadek liczby podmiotów w tym okresie wyniósł 28,6%. Zmniejszyła się także liczba podmiotów funkcjonujących w Sekcji K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (spadek o 20,3%), w Sekcji A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (spadek o 17,1%) oraz w Sekcji G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych (spadek o 9,6%).

Najbardziej dynamiczny wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowano w branżach Sekcja J – Informacja i komunikacja (wzrost liczby podmiotów o 124,1%), Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (wzrost liczby podmiotów o 112,0%), Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (wzrost

liczby podmiotów o 60,5%), Sekcja F – Budownictwo (wzrost liczby podmiotów o 58,0%) oraz w sekcji Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (wzrost liczby podmiotów o 53,3%). Dynamika zmian w zakresie liczby podmiotów gospodarczych w okresie od 31.XII.2012 roku do 31.XII.2022 roku zaprezentowana została w Tabeli nr 12.

Tabela 12. Zmiany w liczbie podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim według branż. Dane na dzień 31.XII.2012 r. oraz na dzień 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	2012 r.	2022 r.	Zmiana %
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	76	63	-17,1%
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	7	5	-28,6%
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	585	639	9,2%
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	8	8	0,0%
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	16	20	25,0%
Sekcja F – Budownictwo	609	962	58,0%
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	1573	1422	-9,6%
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	318	353	11,0%
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	147	174	18,4%
Sekcja J - Informacja i komunikacja	133	298	124,1%
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	207	165	-20,3%
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	160	198	23,8%
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	370	594	60,5%
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	100	212	112,0%
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	55	54	-1,8%
Sekcja P – Edukacja	222	254	14,4%
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	276	423	53,3%
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	101	125	23,8%
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	377	545	44,6%

Poniżej przedstawiono strukturę poszczególnych branż działalności gospodarczej w powiecie świdnickim oraz województwie lubelskim. Porównując na podstawie dostępnych danych liczbowych specjalizacje w powiecie świdnickim oraz w całym województwie lubelskim można zauważyć podobieństwo w strukturze podmiotów gospodarczych. Dominują branże związane z handlem, transportem, z działalnością związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz budownictwo i przetwórstwo przemysłowe. Obserwowane różnice dotyczą jedynie branży Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe, gdzie w powiecie świdnickim odnotowano zdecydowanie większy odsetek przedsiębiorstw takiego typu niż w województwie lubelskim.

Tabela 13. Struktura podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim oraz województwie lubelskim według branż. Dane na dzień 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	Województwo lubelskie	Powiat świdnicki
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,8%	1,0%
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	0,1%	0,1%
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	7,5%	9,8%
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę	0,2%	0,1%
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	0,3%	0,3%
Sekcja F – Budownictwo	15,6%	14,8%
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	21,6%	21,8%
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	6,8%	5,4%
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,7%	2,7%
Sekcja J - Informacja i komunikacja	4,0%	4,6%
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,5%	2,5%
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3,4%	3,0%
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8,9%	9,1%
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3,0%	3,3%
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,2%	0,8%
Sekcja P – Edukacja	3,7%	3,9%
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6,9%	6,5%
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1,9%	1,9%
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	8,0%	8,4%

W latach 2017 – 2022 obserwowany był wzrost przedsiębiorczości indywidualnej zarówno w całym powiecie świdnickim, jak i w każdej z gmin powiatu świdnickiego. Tendencję wzrostową w tym zakresie prezentuje Tabela 14.

Tabela 14. Przedsiębiorczość indywidualna – osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym w gminach powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
miasto Świdnik	11,46	11,71	12,28	12,66	13,48	14,08
gmina wiejska Mełgiew	10,01	10,34	10,79	11,11	11,49	11,73
gmina wiejsko miejska Piaski	8,49	8,99	9,44	10,21	11,17	11,68
gmina wiejska Rybczewice	4,70	4,85	5,12	5,57	6,80	7,06
gmina wiejska Trawniki	6,34	6,61	6,98	7,33	8,07	8,71
Powiat świdnicki	9,86	10,15	10,63	11,05	11,84	12,35

I.6. Nakłady inwestycyjne i wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach powiatu świdnickiego.

Poniżej przedstawiono nakłady inwestycyjne przedsiębiorstw w powiatach województwa lubelskiego w latach 2017 – 2021. W powiecie świdnickim nakłady inwestycyjne były najwyższe w 2021 roku i wyniosły 127 milionów złotych. Uwzględniając wszystkie powiaty województwa lubelskiego, powiat świdnicki zajmuje 11 miejsce na 24 powiatów pod względem wielkości nakładów inwestycyjnych w przedsiębiorstwach.

Tabela 15. Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach w powiatach województwa lubelskiego w latach 2017 – 2021 (w tysiącach złotych).

nr		2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
1	Powiat m. Lublin	1 320 305	1 537 268	1 676 950	1 757 364	1 786 335
2	Powiat puławski	516 422	998 250	1 351 286	1 164 218	1 256 780
3	Powiat łęczyński	415 672	508 078	452 535	700 541	538 565
4	Powiat m. Zamość	131 857	167 300	285 969	241 062	315 445
5	Powiat biały	203 252	308 681	510 457	378 313	290 530
6	Powiat lubelski	138 344	247 009	435 256	381 138	207 188
7	Powiat m. Biała Podlaska	66 615	70 437	67 543	64 481	168 185
8	Powiat kraśnicki	132 878	200 956	205 374	138 768	166 510
9	Powiat łukowski	150 219	150 100	168 570	123 888	159 197
10	Powiat lubartowski	176 630	235 553	113 260	114 656	154 509
11	Powiat świdnicki	81 122	72 627	117 500	101 487	127 772
12	Powiat biłgorajski	122 667	121 530	104 566	73 008	113 924
13	Powiat m. Chełm	59 696	76 130	163 351	108 814	113 885
14	Powiat rycki	64 438	173 617	150 190	76 242	112 705
15	Powiat zamojski	112 566	194 270	94 132	71 599	105 236
16	Powiat radzyński	57 421	66 744	74 723	54 617	101 154
17	Powiat tomaszowski	70 917	97 920	93 766	91 609	98 099
18	Powiat chełmski	77 266	47 125	43 298	81 899	90 733
19	Powiat parczewski	63 662	56 914	74 455	65 283	73 117
20	Powiat opolski	91 948	70 807	57 912	92 729	58 550
21	Powiat hrubieszowski	89 585	26 941	45 279	72 432	52 150
22	Powiat krasnostawski	51 785	108 455	120 414	54 891	46 010
23	Powiat janowski	47 315	66 831	36 879	45 748	40 346
24	Powiat włodawski	11 143	15 922	33 887	23 799	19 217

Wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach w powiecie świdnickim sukcesywnie wzrasta. W 2021 roku wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach powiatu świdnickiego wyniosła 1 miliard 550 milionów złotych. Warto zauważyć, iż wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach w powiecie świdnickim jest przeciętna w odniesieniu do wartości środków trwałych w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w innych powiatach województwa lubelskiego. Powiat świdnicki zajmuje 14 miejsce na 24 powiaty województwa lubelskiego z uwzględnieniem analizowanych wartości.

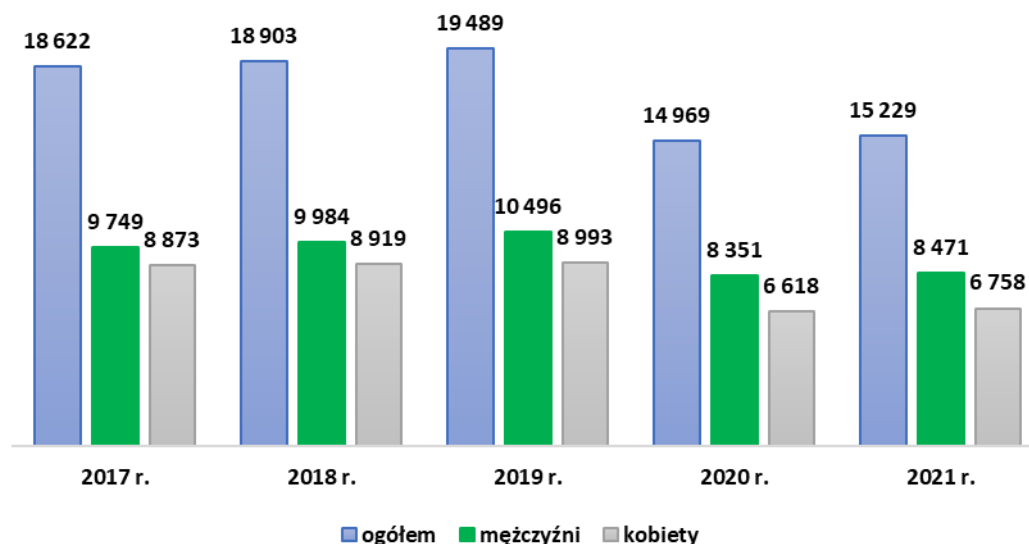
Tabela 16. Wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach w powiatach województwa lubelskiego w latach 2017 – 2021 (w tysiącach złotych).

nr		2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
1	Powiat m. Lublin	18 222 918	19 551 602	20 775 297	22 085 475	23 536 998
2	Powiat puławski	6 250 151	6 529 187	6 996 066	7 493 083	7 608 543
3	Powiat łęczyński	6 274 000	6 423 363	6 695 887	7 105 573	7 311 578
4	Powiat kraśnicki	3 370 548	3 468 006	3 398 216	3 506 324	3 919 140
5	Powiat m. Zamość	2 359 128	2 392 789	2 627 390	2 789 224	2 892 637
6	Powiat m. Chełm	2 597 507	2 943 544	3 036 730	3 074 355	2 856 570
7	Powiat m. Biała Podlaska	1 882 757	1 960 431	2 024 233	2 118 971	2 181 693
8	Powiat biłgorajski	1 735 157	1 776 700	1 859 604	1 911 643	1 912 465
9	Powiat zamojski	1 373 861	1 517 764	1 639 554	1 659 738	1 781 270
10	Powiat lubartowski	1 395 114	1 495 023	1 610 397	1 632 245	1 756 612
11	Powiat bialski	1 581 414	1 277 818	1 412 307	1 434 601	1 671 700
12	Powiat tomaszowski	1 326 987	1 415 809	1 478 288	1 536 342	1 623 578
13	Powiat lubelski	1 262 685	1 231 714	1 289 545	1 388 787	1 592 605
14	Powiat świdnicki	1 294 968	1 338 340	1 412 588	1 474 654	1 553 958
15	Powiat łukowski	1 183 254	1 208 778	1 260 045	1 198 792	1 294 654
16	Powiat krasnostawski	1 378 081	1 402 708	1 515 165	1 178 438	1 237 378
17	Powiat opolski	1 157 407	1 035 277	1 038 628	964 898	1 072 318
18	Powiat hrubieszowski	868 879	907 630	944 547	883 164	922 614
19	Powiat radzyński	857 228	788 243	838 032	869 011	913 011
20	Powiat rycki	744 479	732 478	929 591	724 910	822 877
21	Powiat parczewski	417 199	439 018	475 392	547 463	604 327
22	Powiat janowski	458 607	514 155	449 332	476 396	491 976
23	Powiat chełmski	366 841	398 294	367 073	361 664	399 057
24	Powiat włodawski	448 376	354 213	366 508	389 963	398 292

I.7. Struktura osób pracujących w powiecie świdnickim w poszczególnych sektorach gospodarczych.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego liczba osób zatrudnionych w podmiotach gospodarczych zatrudniających powyżej 9 pracowników na koniec 2021 roku w powiecie świdnickim wynosiła 15 229 osób. Należy jednak zauważyć, iż prezentowane dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego oraz bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. Poniższy rysunek przedstawia rozkład liczby zatrudnionych na przestrzeni lat 2017 – 2021. Z punktu widzenia płci pracujących mieszkańców powiatu świdnickiego zauważalna jest przewaga liczby zatrudnionych mężczyzn.

Rysunek 6. Zatrudnieni w powiecie świdnickim w latach 2017 – 2021 (źródło: opracowanie własne, dane Głównego Urzędu Statystycznego). (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).



Największy odsetek mieszkańców powiatu świdnickiego pracuje w branży przemysł i budownictwo oraz w branży pozostałe usługi: odpowiednio 39,9% oraz 24,3%. Znaczna grupa mieszkańców powiatu świdnickiego pracuje w branżach rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja odpowiednio 17,8% oraz 16,2%. Najmniejszy odsetek mieszkańców powiatu – 1,8% pracuje w branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości. Zatrudnione kobiety przeważają w takich sekcjach jak: pozostałe usługi, handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości. Natomiast mężczyźni w takich sekcjach jak: przemysł i budownictwo, rolnictwo oraz leśnictwo, łowiectwo, rybactwo.

Tabela 17. Struktura zatrudnienia w powiecie świdnickim w 2021 roku ze względu na sektor działalności PKD. (źródło: opracowanie własne, dane Głównego Urzędu Statystycznego) (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Dział gospodarki	Liczba zatrudnionych ogółem
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	17,8%
przemysł i budownictwo	39,9%
handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	16,2%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości	1,8%
pozostałe usługi	24,3%

I.8. Charakterystyka rynku edukacyjnego w powiecie świdnickim (kształcenie publiczne w kontekście dostosowania do wymagań rynku pracy).

Powiat świdnicki cechuje się równomiernie rozmieszczoną siecią placówek oświatowych na wszystkich poziomach edukacji. Dostęp na tym terenie do edukacji przedszkolnej i na poziomie ponadpodstawowym jest stosunkowo swobodny i pozbawiony utrudnień. Mieszkańcy powiatu świdnickiego nie muszą wyjeżdżać poza powiat, aby zdobywać wykształcenie i to na każdym poziomie. Niewielka odległość od ośrodka akademickiego, jakim jest Lublin, dodatkowo daje możliwość pobierania nauki w tamtejszych placówkach edukacyjnych i uczelniach wyższych (5 publicznych uczelni wyższych, 5 niepublicznych).

Powiat Świdnicki w Świdniku jest organem prowadzącym następujących placówek oświatowych:

1. I Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Broniewskiego w Świdniku
2. Zespół Szkół nr 1 im. Cypriana Kamila Norwida w Świdniku
 - ✓ liceum z oddziałami integracyjnymi
 - ✓ technikum
 - ✓ szkoła policealna
 - ✓ branżowa szkoła 1 st.
3. Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej im. Z. Puławskiego w Świdniku
 - ✓ technikum
 - ✓ szkoła policealna
 - ✓ branżowa szkoła 1 st.

- ✓ Centrum Kształcenia Zawodowego
- 4. Zespół Szkół w Piaskach
 - ✓ liceum ogólnokształcące
 - ✓ technikum
 - ✓ szkoła policealna
 - ✓ branżowa szkoła 1 st.
 - ✓ Centrum Kształcenia Zawodowego
- 5. Zespół Szkół w Trawnikach
 - ✓ technikum
 - ✓ branżowa szkoła 1 st.
 - ✓ Centrum Kształcenia Zawodowego
- 6. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Henryka Sienkiewicza w Świdniku
 - ✓ przedszkole
 - ✓ szkoła podstawowa
 - ✓ szkoła przysposabiająca do pracy
- 7. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Kozicach Dolnych
 - ✓ szkoła podstawowa
 - ✓ szkoła przysposabiająca do pracy
- 8. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Świdniku

Projekty realizowane przez szkoły zlokalizowane w powiecie świdnickim.

➤ „Powiat świdnicki – kształcenie zawodowe na miarę XXI wieku”

Projekt „Powiat świdnicki – kształcenie zawodowe na miarę XXI wieku” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 12 Edukacja, kwalifikacje i kompetencje, Działanie 12.4 Kształcenie zawodowe. Celem ogólnym Projektu było podniesienie jakości kształcenia zawodowego oraz kwalifikacji uczniów i nauczycieli z 4 zespołów szkół zawodowych w Powiecie Świdnickim (Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej w Świdniku, Zespół Szkół w Piaskach, Zespół Szkół w Trawnikach, Zespół Szkół nr 1 im. Cypriana Kamila Norwida w Świdniku). Cele szczegółowe Projektu to:

- ✓ Rozwój współpracy z pracodawcami i dostosowanie jakości kształcenia do potrzeb regionalnego rynku pracy.
- ✓ Podwyższenie kwalifikacji 460 uczniów i 67 nauczycieli techników i szkół branżowych w 8 szkołach.
- ✓ Rozwój nowoczesnych form zdobywania kwalifikacji zawodowych, aktualizacja wiedzy dla uczniów i nauczycieli z każdej szkoły objętej wsparciem w projekcie.
- ✓ Udział uczniów w dodatkowych zajęciach specjalistycznych.
- ✓ Uzupełnienie wyposażenia warsztatów i stworzenia nowych pracowni w myśl rozwoju transversal skills.

W ramach projektu przewidziano zadania:

- ✓ studia podyplomowe dla nauczycieli we współpracy z uczelniami wyższymi;
- ✓ szkolenia doskonalące dla nauczycieli;
- ✓ wizyty studyjne na uczelniach dla nauczycieli;
- ✓ doposażenie pracowni zajęć praktycznych;
- ✓ utworzenie 4 pracowni doradztwa zawodowego;
- ✓ kursy zawodowe dla 460 uczniów celem podniesienia kwalifikacji zawodowych;
- ✓ staże zawodowe dla 40% uczestników projektu u pracodawców zewnętrznych.

Okres realizacji Projektu: 1 września 2020 r. do 30 września 2022 roku.

➤ **„Laboratoria Przyszłości”.**

Projekt „Laboratoria Przyszłości” realizowany jest przez Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Świdniku. Laboratoria Przyszłości to nowa inicjatywa, której celem jest rozwijanie kompetencji kreatywnych i technicznych wśród uczniów. Jest to projekt realizowany przez Ministerstwo Edukacji i Nauki powstały przy współpracy z Centrum GovTech w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Ma na celu stworzenie przyjaznego oraz nowoczesnego środowiska w szkołach podstawowych, które pozwolą na realizację zajęć w sposób ciekawy i angażujący uczniów do poszerzania oraz odkrywania nowych zainteresowań. Został zakupiony sprzęt o łącznej wartości 30 000 zł, który będzie wykorzystywany na zajęciach informatycznych (podstawy robotyki) oraz technicznych.

➤ **Specjalistyczne Centrum Wspierające Edukację Włączającą**

Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Świdniku bierze udział w pilotażowym wdrożeniu Modelu Specjalistycznych Centrów Wspierających Edukację Włączającą – projekcie Ministerstwa Edukacji i Nauki oraz Ośrodka Rozwoju Edukacji. Projekt zmierza do podniesienia kompetencji nauczycieli i rodziców przedszkoli i szkół ogólnodostępnych w zakresie skutecznego wspomaganie wszystkich uczniów w rozwoju. Wśród wielu form bezpłatnego wsparcia znajdują się m.in.: konsultacje z uznanymi ekspertami, diagnozowanie uczniów przez wybitnych lekarzy specjalistów, warsztaty, szkolenia, wizyty studyjne, zajęcia otwarte, mentoring, sieci współpracy czy doskonalenie w prowadzeniu kształcenia na odległość.

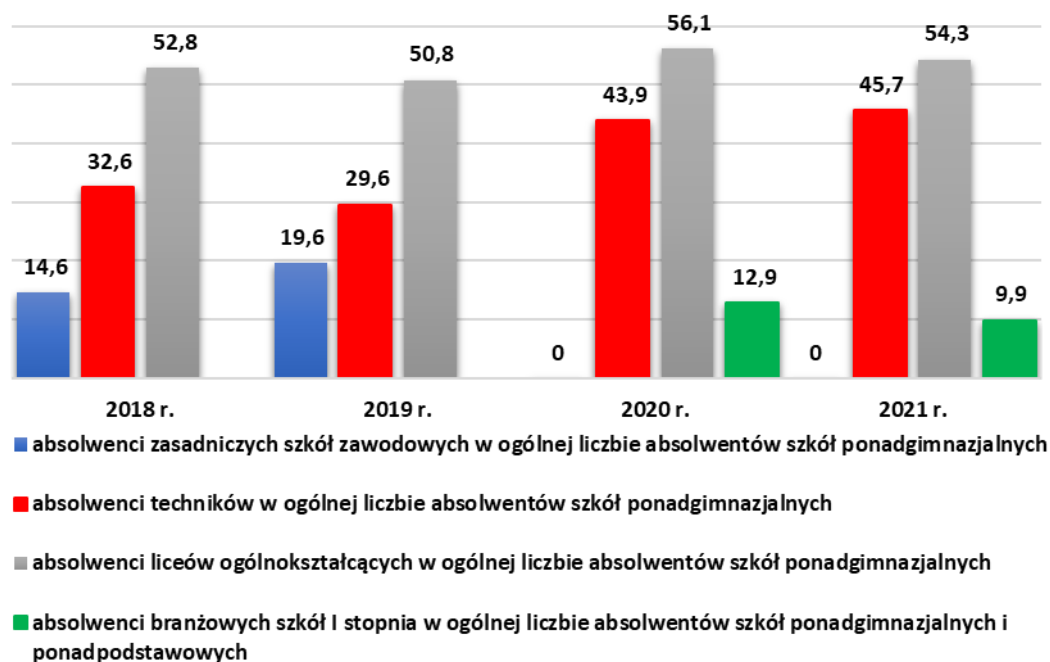
➤ **Ośrodek Wsparcia i Testów**

Ośrodek Wsparcia i Testów funkcjonuje przy Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. Henryka Sienkiewicza w Świdniku. Jego zadaniem jest prezentowanie korzyści wynikających ze stosowania technologii asystujących w takich obszarach jak: komunikowanie się, dostęp do informacji, nauka, praca, rozwijanie hobby, zwiększenie aktywności życiowej, samodzielności i zaradności osobistej oraz dbałości o zdrowie. OWiT świadczy porady osobom z niepełnosprawnością, a także członkom ich rodzin (opiekunom) w optymalnym wyborze, właściwych do aktualnych potrzeb technologii asystujących i ich prezentacji. Zajmuje się prowadzeniem wstępnego instruktażu oraz wskazywaniem potencjału wykorzystania technologii asystujących w życiu codziennym oraz oferuje pomoc osobom z niepełnosprawnością w wyszukiwaniu stosownych szkoleń w tym zakresie.

I.9. Dopasowanie kształcenia do popytu na pracę w powiecie świdnickim.

Szkoły ponadpodstawowe zlokalizowane w powiecie świdnickim oferują szeroki wachlarz zawodów, które można zdobyć w wielu szkołach zlokalizowanych w powiecie świdnickim. Biorąc jednak pod uwagę dane na temat liczby osób bezrobotnych – szczególnie młodych można wysnuć wniosek, że oferta kształcenia nie jest całkowicie dopasowana do popytu na pracę na lokalnym rynku. Na rynku pracy w skali ogólnopolskiej, regionalnej, a także lokalnej w powiecie świdnickim mamy do czynienia z częściowym niedopasowaniem kwalifikacji zawodowych absolwentów i osób poszukujących zatrudnienia, z rzeczywistymi potrzebami pracodawców. Niedopasowania te pogłębia szybko postępujący rozwój technologii teleinformacyjnych, który wymusza w wielu dziedzinach gospodarki częste i systematyczne inwestowanie w uzupełnianie umiejętności posiadanych przez pracowników w zakresie obsługi komputerów, Internetu, czy innych nowinek teleinformatycznych. Sytuację tę pogarsza istniejący system kształcenia zawodowego. Kierunki kształcenia oferowane przez szkoły, czasami odbiegają od potrzeb rynku pracy, czego konsekwencją jest wyższy poziom bezrobocia wśród młodych osób. Jedynie zapewnienie uczniom możliwości zdobycia wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych na wysokim poziomie może zapewnić wysoką efektywność kształcenia i przyczynić się do zmniejszenia niedopasowań w zakresie kwalifikacyjno-zawodowym na rynku pracy i poziomu bezrobocia osób młodych. Niewątpliwym problemem jest także niedostateczna współpraca szkół podstawowych ze szkołami kształcenia zawodowego. Pomimo faktu, że zauważa się prawidłowy odzew szkolnictwa na potrzeby rynku pracy, np. poprzez uruchamianie kierunków zamawianych, kierunków stanowiących odpowiedź na potrzeby lokalnego rynku pracy, problemem mającym wpływ na obecną sytuację jest wieloletnie marginalizowanie szkolnictwa zawodowego. W latach 2018 – 2021 w powiecie świdnickim zachwiane były proporcje pomiędzy liczbą uczniów szkół ogólnokształcących a liczbą uczniów zasadniczych szkół zawodowych i branżowych szkół I stopnia, co prezentuje poniższy rysunek. Warto jednak zauważyć, że od 2019 roku mamy do czynienia z pozytywnym trendem i znacznym zwiększeniem procentowego udziału absolwentów technikum w stosunku do ogólnej liczby absolwentów szkół ponadpodstawowych (ponadgimnazjalnych).

Rysunek 7. Absolwenci danego typu szkół w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie świdnickim (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)



II. Analiza bezrobocia w powiecie świdnickim.

II.1 Ogólna charakterystyka osób bezrobotnych.

Powiat świdnicki zaliczany jest do obszarów o relatywnie wysokiej stopie bezrobocia, biorąc pod uwagę sytuację w całym kraju. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim na koniec 2022 roku wynosiła 8,2% i była nieznacznie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa lubelskiego oraz znacznie wyższa niż stopa bezrobocia w skali całego kraju, która wynosiła odpowiednio 8,1% i 5,3%. Uwzględniając poziom stopy bezrobocia we wszystkich powiatach województwa lubelskiego, na koniec 2022 roku powiat świdnickim plasował się na 11 miejscu (pod względem poziomu stopy bezrobocia) na 24 powiaty województwa lubelskiego. Należy jednak podkreślić, iż powiat świdnicki od kilku lat cechuje się coraz dynamicznym rozwojem społeczno-gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Szeroki dostęp do kadry pracowniczej, obecność terenów inwestycyjnych powoduje rozwój gospodarczy powiatu świdnickiego. Pozytywna sytuacja gospodarcza w powiecie świdnickim znajduje swoje odzwierciedlenie w sytuacji na lokalnym rynku pracy. Świadczy o tym zmniejszający się sukcesywnie poziom stopy bezrobocia.

Tabela 18. Stopa bezrobocia w powiatach województwa lubelskiego na koniec 2022 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

L.p.	Powiat	Stopa bezrobocia
1	Powiat łukowski	4,3
2	Powiat m. Lublin	4,9
3	Powiat puławski	5,5
4	Powiat lubelski	5,8
5	Powiat łęczyński	5,8
6	Powiat biłgorajski	6,3
7	Powiat rycki	6,8
8	Powiat m. Biała Podlaska	7,7
9	Powiat m. Zamość	7,8
10	Powiat radzyński	8,2
11	Powiat świdnicki	8,2
12	Powiat opolski	8,7
13	Powiat parczewski	8,7
14	Powiat m. Chełm	9,2
15	Powiat tomaszowski	9,8
16	Powiat bialski	10,3
17	Powiat kraśnicki	11,3
18	Powiat zamojski	11,6
19	Powiat lubartowski	12,6
20	Powiat janowski	12,9
21	Powiat krasnostawski	15,1
22	Powiat chełmski	15,5
23	Powiat włodawski	15,8
24	Powiat hrubieszowski	16,5

Na przestrzeni lat 2017 – 2022 na rynku pracy w powiecie świdnickim obserwowane były pozytywne tendencje w zakresie spadku poziomu bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku. W 2022 roku stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku osiągnęła najniższy poziom. Takie dane jednoznacznie świadczyły o prężnie rozwijającym się rynku pracy. Niestety w 2020 roku w związku z ogłoszoną pandemią Covid-19 sytuacja na rynku pracy uległa chwilowemu pogorszeniu. Warto zauważyć, że w 2022 roku sytuacja ustabilizowała się i mamy do czynienia z dalszym dynamicznym spadkiem stopy bezrobocia. W porównaniu do danych z końca 2021 roku stopa bezrobocia zdecydowanie się zmniejszyła, spadek poziomu stopy bezrobocia wyniósł 1,5%, natomiast w porównaniu do 2017 roku 2,0%. Poniżej przedstawiono zmiany w zakresie stopy bezrobocia rejestrowanego w ujęciu rocznym w skali powiatu, województwa oraz kraju w latach 2017 – 2022.

Rysunek 8. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

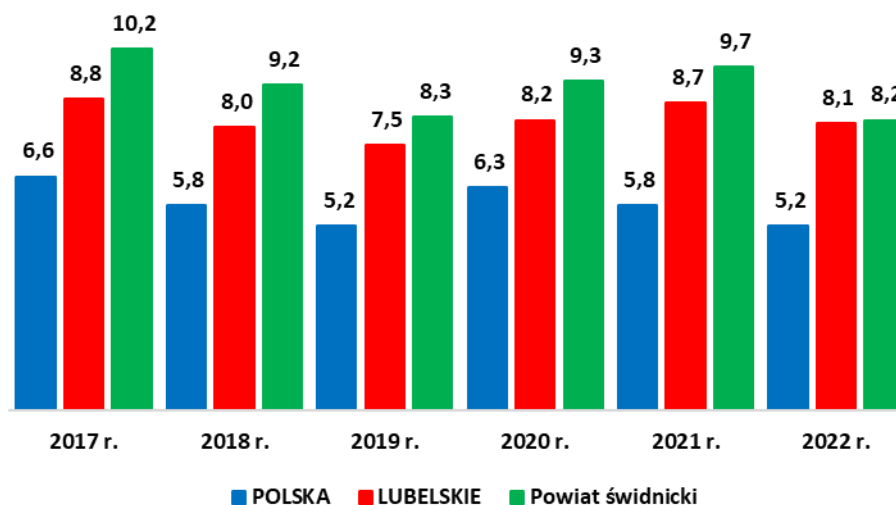
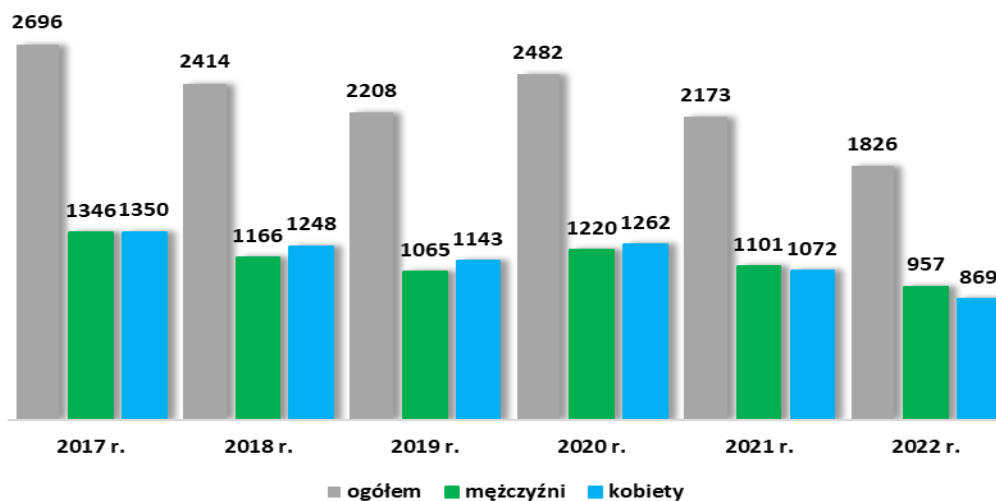


Tabela 19. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
POLSKA	6,6%	5,8%	5,2%	6,3%	5,8%	5,2%
LUBELSKIE	8,8%	8,0%	7,5%	8,2%	8,7%	8,1%
Powiat świdnicki	10,2%	9,2%	8,3%	9,3%	9,7%	8,2%

Wraz ze spadkiem stopy bezrobocia zmniejszeniu uległa także liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku. Na koniec 2022 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku zarejestrowanych było 1 826 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2021 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 347 osób, jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący aż 16,0 punktów procentowych, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 870 (32,7%). Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy w powiecie świdnickim. Według danych na dzień 31 grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 957 bezrobotnych mężczyzn kobiet – 52,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 869 bezrobotnych mężczyzn – 47,6%.

Rysunek 9. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z podziałem na płeć według danych na koniec roku w latach 2017 – 2022. (źródło opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).



Pod względem poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego, obserwuje się silne zróżnicowanie terytorialne. Na koniec 2022 roku połowa zarejestrowanych osób bezrobotnych to mieszkańcy miasta Świdnik – 50,0% (913 osób bezrobotnych). Odsetek osób bezrobotnych z terenu gminy Trawniki, Piaski oraz Melgiew był zbliżony i wynosił odpowiednio 16,5%, 15,3% oraz 13,2%, (302, 280 oraz 241 osób bezrobotnych). Najmniejsza liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku to mieszkańcy gminy Rybczewice – 91 osób bezrobotnych (5,0% ogółu osób bezrobotnych). Różnice w liczbie bezrobotnych mieszkańców gmin powiatu świdnickiego wynikają z wielkości danej gminy (liczby mieszkańców w danej gminie).

Rysunek 10. Procentowy udział bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według gminy w powiecie świdnickim na koniec 2022 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).



Tabela 20. Liczba bezrobotnych w końcu okresu (stan na ostatni dzień miesiąca) według gminy w powiecie świdnickim w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

Gmina	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
miasto Świdnik	1 360	1 185	1 093	1 256	1 064	913
gmina wiejska Mełgiew	349	311	309	331	293	240
gmina wiejsko miejska Piaski	420	409	326	393	356	280
gmina wiejska Rybczewice	109	109	92	108	109	91
gmina wiejska Trawniki	458	400	388	394	351	302
Powiat świdnicki	2 696	2 414	2 208	2 482	2 173	1 826

II.2. Napływ osób bezrobotnych.

W 2022 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku napłynęło 2 686 mieszkańców powiatu świdnickiego, które uzyskały status osoby bezrobotnej. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku w 2022 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 224 bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w grudniu (284 osoby) oraz we wrześniu (264 osoby). Najmniej rejestracji wystąpiło w kwietniu oraz czerwcu (160 oraz 185 osób). Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. W 2022 roku liczba osób w tej kategorii wyniosła 2 144, tj. 79,8% ogółu nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie 542 stanowiły 20,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W porównaniu z 2021 rokiem liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 161 osób, tj. spadek o 5,8%, natomiast w porównaniu do danych z 2017 roku liczba rejestrujących się bezrobotnych zmniejszyła się o 1 388 osób, co stanowiło spadek wynoszący aż 34,1%.

Rysunek 11. Napływ bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

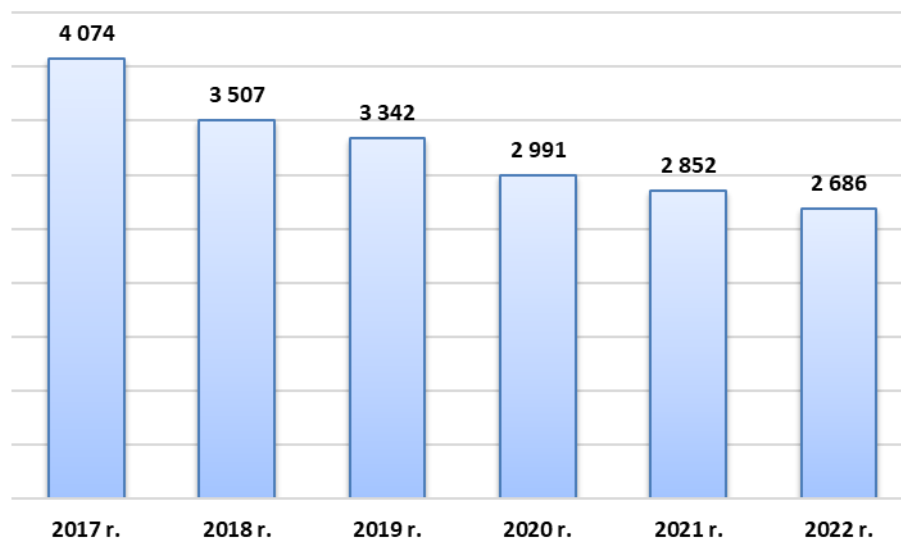


Tabela 21. Napływ bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Napływ osób bezrobotnych	4 074	3 507	3 342	2 991	2 852	2 686

II.3. Odpływ osób bezrobotnych.

W ciągu całego 2022 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wyłączono ogółem 3 033 bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego. Przeciętnie, miesięcznie w 2022 roku status bezrobotnego traciło 253 osoby. Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w październiku (346 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w styczniu (210 osób) oraz w czerwcu (213 osób). W stosunku do danych z 2021 roku odnotowano niewielki spadek liczby osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2021 rokiem wyrejestrowano o 128 osób mniej. Natomiast w porównaniu do danych z 2017 roku wyrejestrowano o 1 689 mniej osób bezrobotnych (spadek o 35,8%).

Rysunek 12. Odpływ bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

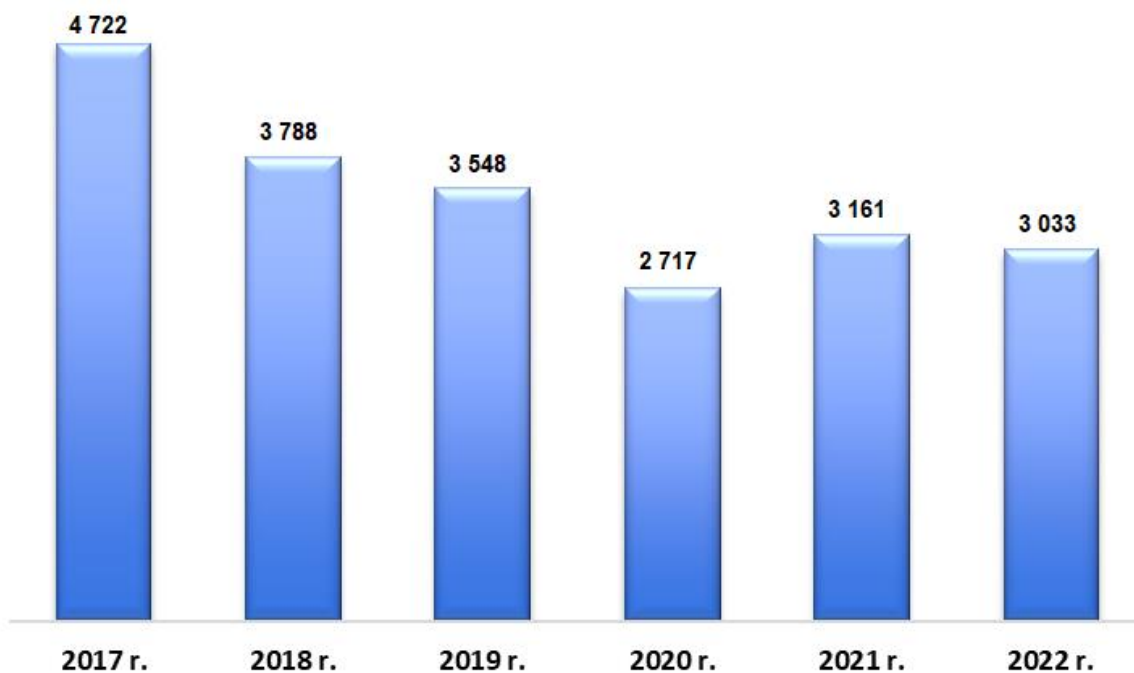


Tabela 22. Odpływ bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Odpływ osób bezrobotnych	4 722	3 788	3 548	2 717	3 161	3 033

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2022 roku było podjęcie pracy – 1 663 osób. Kolejną istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Z tego powodu wyłączonych zostało 371 osób. Dużą rolę w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych stanowią niewątpliwie działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku. Z powodu rozpoczęcia stażu wyłączonych z ewidencji było 329 osób, z powodu rozpoczęcia szkolenia – 177 osób.

Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego była przyczyną wyłączenia 197 osób bezrobotnych z rejestru.

II.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Na koniec grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku uprawnionych do pobierania zasiłku było 157 mieszkańców powiatu świdnickiego, co stanowiło 8,6% ogółu zarejestrowanych. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2022 roku stanowiły 91,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego (1 669 osób). W porównaniu z danymi z końca 2021 roku było o 131 mniej osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

Rysunek 13. Procentowy udział bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

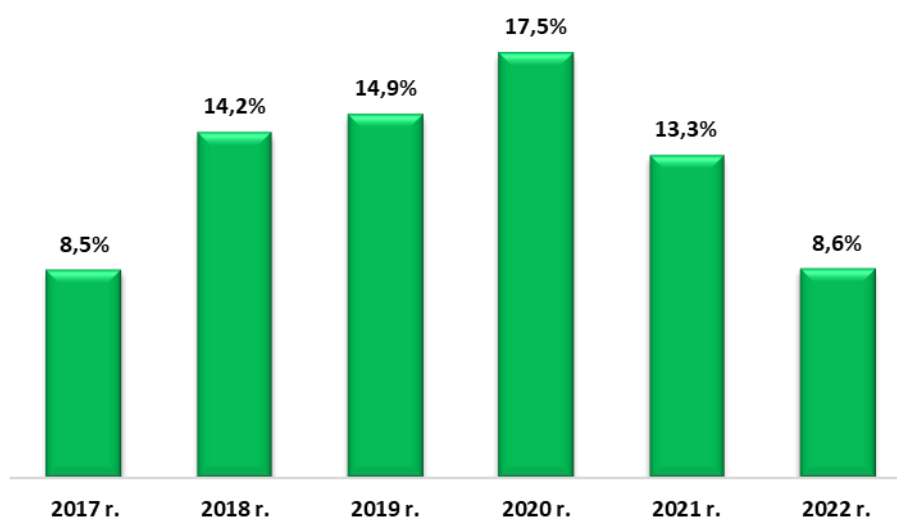


Tabela 23. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

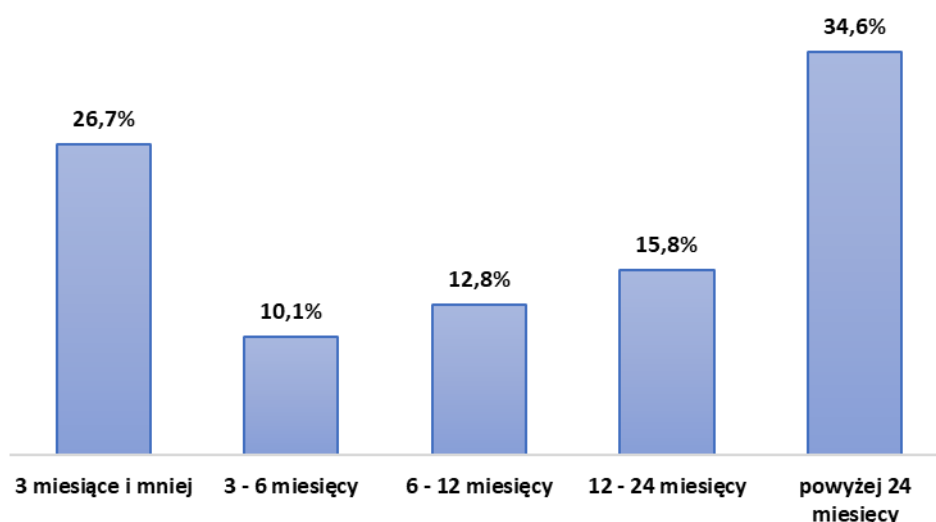
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	230	343	330	434	288	157

II.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.

Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy. Biorąc pod uwagę ten aspekt, należy zauważyć, że połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku pozostawała bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy (niestety długość pozostawania bez pracy zmniejsza szanse na jej ponowne uzyskanie). Na koniec 2022 roku

osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowiły 50,4% wszystkich osób bezrobotnych, w tym aż 34,6% to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy. Więcej niż co czwarta osoba bezrobotna – 26,7% pozostawała bez zatrudnienia do 3 miesięcy. 12,8% osób bezrobotnych pozostawało bez pracy od 6 do 12 miesięcy, natomiast osoby pozostające bez zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy to 10,1% ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego. Zjawisko długotrwałego bezrobocia jest istotnie powiązane z wiekiem osób bezrobotnych. Wraz z wiekiem niestety zdecydowanie wzrasta odsetek osób długotrwale bezrobotnych.

Rysunek 14. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z punktu widzenia czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2017 – 2022 prezentuje Tabela 24.

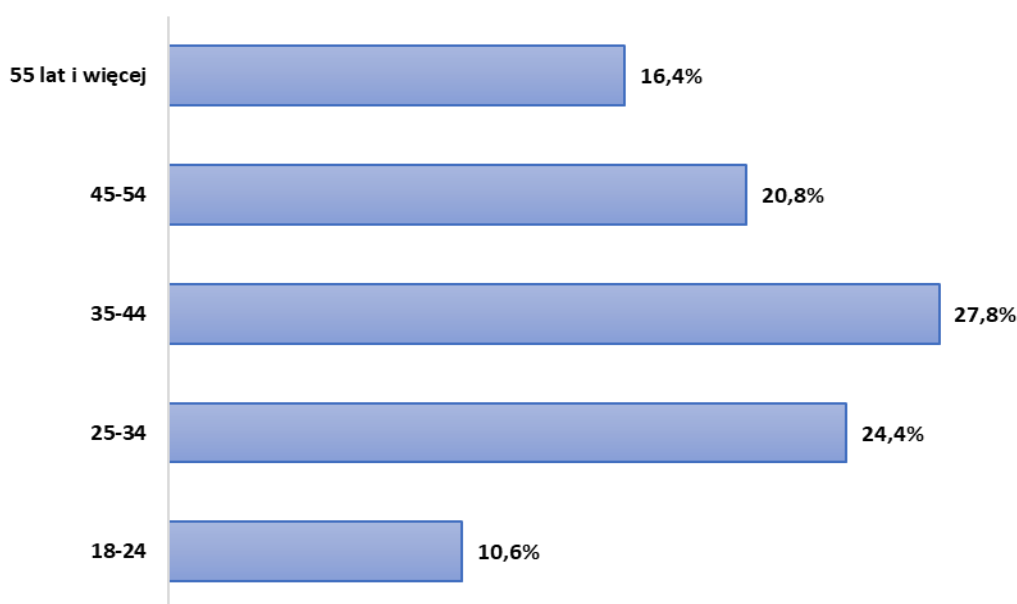
Tabela 24. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

Czas pozostawania bez pracy	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
3 miesiące i mniej	745	619	570	522	483	487
3 - 6 miesięcy	331	308	289	346	250	185
6 - 12 miesięcy	323	356	336	444	298	234
12 - 24 miesięcy	367	344	324	463	400	289
powyżej 24 miesięcy	930	787	689	707	742	631
SUMA	2 696	2 414	2 208	2 482	2 173	1 826

II.6. Bezrobotni według wieku.

Najwięcej osób bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku z uwzględnieniem wieku należało do grupy wiekowej 35 – 44 lata. Na koniec 2022 roku osoby będące w tym wieku stanowiły 27,8% wszystkich osób bezrobotnych. Drugą najliczniejszą grupą wiekową wśród bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat. Na koniec 2022 roku odsetek osób w tym wieku wynosił 24,4% wśród wszystkich osób bezrobotnych. Osoby starsze, w wieku powyżej 55 lat stanowiły 16,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Najmniejszy odsetek osób bezrobotnych w powiecie świdnickim stanowiły osoby w wieku od 18 do 24 lat. Na koniec 2022 roku osoby te stanowiły 10,6% wszystkich bezrobotnych mieszkających na terenie powiatu świdnickiego.

Rysunek 15. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według wieku na koniec 2022 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego z punktu widzenia wieku osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2017 – 2022 prezentuje Tabela 25.

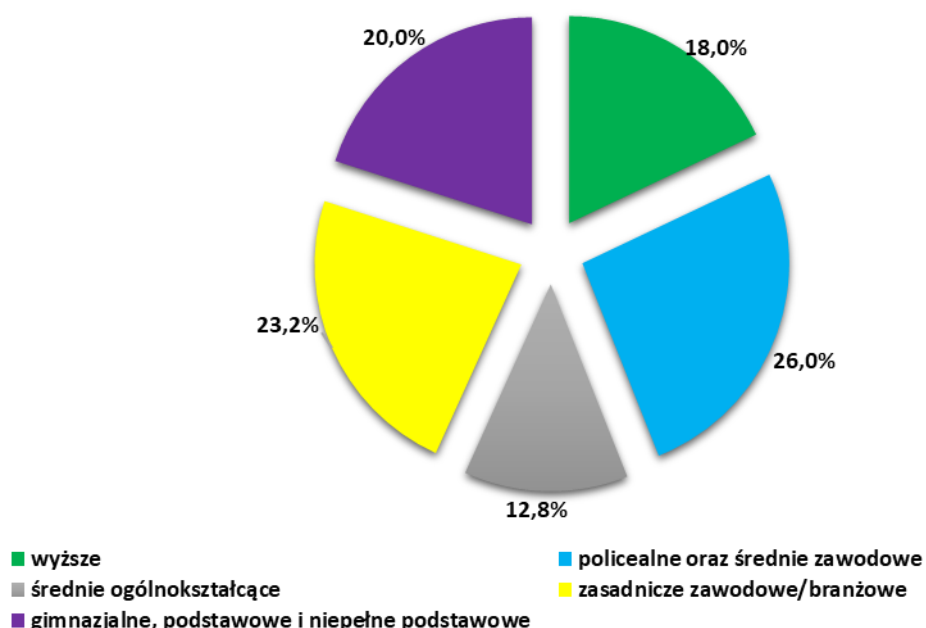
Tabela 25. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według wieku w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

Wiek	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
18-24	302	239	243	280	237	193
25-34	798	710	607	656	550	446
35-44	684	654	588	667	590	507
45-54	476	457	429	474	443	380
55 lat i więcej	436	354	341	405	353	300
SUMA	2696	2414	2208	2482	2173	1826

II.7. Bezrobotni według wykształcenia.

Na koniec 2022 roku największy udział w liczbie bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – odpowiednio 26,0% oraz 23,2% ogółu osób bezrobotnych. Kolejne grupy bezrobotnych to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz wykształceniem wyższym, odpowiednio 20,0% oraz 18,0% ogółu osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące to – 12,8% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Rysunek 16. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według wykształcenia na koniec 2022 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego z punktu widzenia wykształcenia, według stanu na koniec danego roku w latach 2017 – 2022 prezentuje Tabela 26. Udział osób bezrobotnych posiadających określone wykształcenie, wśród wszystkich osób bezrobotnych w latach 2017 – 2022 nie ulega wyraźnym zmianom.

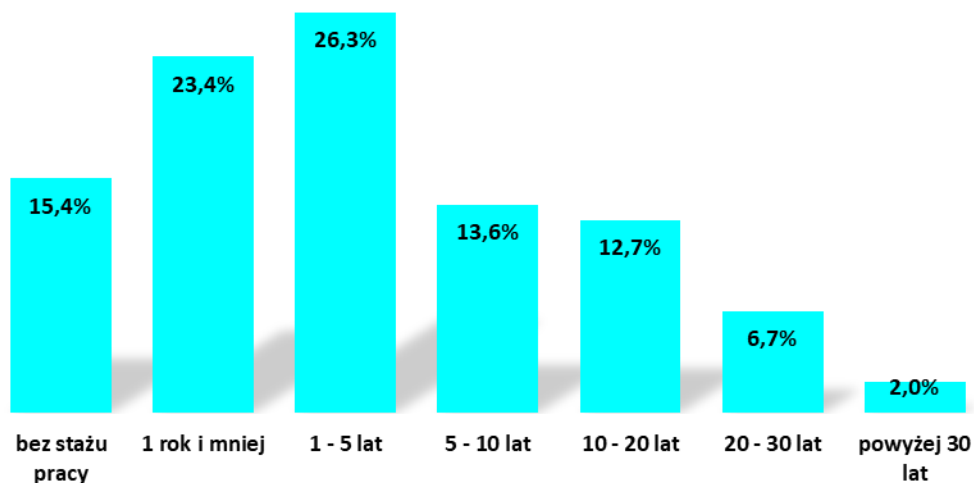
Tabela 26. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według wykształcenia w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

Wykształcenie	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
wyższe	490	429	400	486	394	328
policealne oraz średnie zawodowe	703	663	582	655	581	475
średnie ogólnokształcące	306	272	265	284	272	234
zasadnicze zawodowe/branżowe	624	561	490	584	497	423
gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	573	489	471	473	429	366
SUMA	2696	2414	2208	2482	2173	1826

II.8. Bezrobotni według stażu pracy.

Na koniec 2022 roku największy odsetek bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego stanowiły osoby, których staż pracy wynosił od roku do 5 lat – 26,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Odsetek osób bezrobotnych, których staż pracy wynosił poniżej roku to 23,4% ogółu osób bezrobotnych. Duża grupa osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku – 15,4%, nie posiadała stażu pracy. Zbliżona grupa osób bezrobotnych posiadała staż pracy od 5 do 10 lat – 13,6% oraz 10 do 20 lat – 12,7%. Najmniejsze grupy osób bezrobotnych wyróżnionych ze względu na wiek stanowiły osoby, których staż pracy wynosił od 20 do 30 lat oraz powyżej 30 lat, odpowiednio 6,7% oraz 2,0% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku.

Rysunek 17. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według stażu pracy na koniec 2022 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).



Szczegółową statystykę dotyczącą liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu świdnickiego z punktu widzenia stażu pracy osób bezrobotnych, według stanu na koniec danego roku w latach 2017 – 2022 prezentuje Tabela 27.

Tabela 27. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według stażu pracy w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

Staż pracy	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
bez stażu pracy	518	404	360	386	336	281
1 rok i mniej	575	546	469	523	515	427
1 - 5 lat	567	564	561	633	554	480
5 - 10 lat	359	341	311	346	285	249
10 - 20 lat	396	349	312	351	284	231
20 - 30 lat	210	165	154	161	150	122
powyżej 30 lat	71	45	41	82	49	36
SUMA	2696	2414	2208	2482	2173	1826

II.9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą: bezrobotny do 30. roku życia, bezrobotny długotrwale, bezrobotny powyżej 50 roku życia, bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotny niepełnosprawny, poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub

niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej. Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku zarejestrowane było aż 1 118 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło aż 61,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Dużą grupę stanowili bezrobotni powyżej 50 tego roku życia – 25,8% wszystkich osób bezrobotnych, osoby bezrobotne do 30 tego roku życia – 21,9% (w tym 10,6% osób bezrobotnych do 25 roku życia) oraz osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 16,9% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku. Na koniec 2022 roku w ewidencji zarejestrowanych 7,1% osób niepełnosprawnych oraz 0,2% osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Tabela 28. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31 grudnia 2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	Liczba bezrobotnych	%
Długotrwale bezrobocie	1 118	61,2%
Powyżej 50 roku życia	472	25,8%
Do 30 roku życia	400	21,9%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	309	16,9%
Do 25 roku życia	193	10,6%
Niepełnosprawni	129	7,1%
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,2%
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0,0%

II.10. Barometr zawodów w powiecie świdnickim.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- ✓ Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).
- ✓ Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

- ✓ Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Prognoza na 2023 rok dla powiatu świdnickiego

Deficyt poszukujących pracy

- ✓ Blacharze i lakiernicy samochodowi
- ✓ Brukarze
- ✓ Cieśle i stolarze budowlani
- ✓ Cukiernicy
- ✓ Dekarze i blacharze budowlani
- ✓ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- ✓ Fryzjerzy
- ✓ Graficy komputerowi
- ✓ Kierowcy autobusów
- ✓ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- ✓ Kosmetyczki
- ✓ Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- ✓ Kucharze
- ✓ Lekarze
- ✓ Magazynierzy
- ✓ Mechanicy maszyn i urządzeń
- ✓ Monterzy instalacji budowlanych
- ✓ Monterzy maszyn i urządzeń
- ✓ Murarze i tynkarze
- ✓ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- ✓ Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- ✓ Nauczyciele przedszkoli
- ✓ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- ✓ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- ✓ Operatorzy obrabiarek skrawających
- ✓ Opiekunki dziecięce
- ✓ Piekarze

- ✓ Pielęgniarki i położne
- ✓ Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
- ✓ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- ✓ Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- ✓ Pracownicy przetwórstwa metali
- ✓ Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- ✓ Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- ✓ Przetwórcy mięsa i ryb
- ✓ Psycholodzy i psychoterapeuci
- ✓ Robotnicy budowlani
- ✓ Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- ✓ Samodzielni księgowi
- ✓ Spawacze
- ✓ Sprzedawcy i kasjerzy

Równowaga popytu i podaży

- ✓ Administratorzy stron internetowych
- ✓ Agenci ubezpieczeniowi
- ✓ Akustycy i realizatorzy dźwięku
- ✓ Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- ✓ Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
- ✓ Architekci i urbaniści
- ✓ Architekci krajobrazu
- ✓ Archiwiści i muzealnicy
- ✓ Asystenci w edukacji
- ✓ Betoniarze i zbrojarze
- ✓ Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- ✓ Biolodzy i biotechnolodzy
- ✓ Dentyści
- ✓ Diagnosty laboratoryjni medyczni
- ✓ Diagnosty samochodowi
- ✓ Dziennikarze i redaktorzy
- ✓ Farmaceuci

- ✓ Filolodzy i tłumacze
- ✓ Fizjoterapeuci i masażyści
- ✓ Floryści
- ✓ Fotografowie
- ✓ Geodeci i kartografowie
- ✓ Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
- ✓ Inspektorzy nadzoru budowlanego
- ✓ Instruktorzy nauki jazdy
- ✓ Instruktorzy rekreacji i sportu
- ✓ Inżynierowie budownictwa
- ✓ Inżynierowie chemicy i chemicy
- ✓ Inżynierowie elektrycy i energetycy
- ✓ Inżynierowie inżynierii środowiska
- ✓ Inżynierowie mechanicy
- ✓ Kamieniarze
- ✓ Kelnerzy i barmani
- ✓ Kierowcy samochodów osobowych
- ✓ Kierownicy budowy
- ✓ Kierownicy ds. logistyki
- ✓ Kierownicy ds. produkcji
- ✓ Kierownicy ds. usług
- ✓ Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
- ✓ Kierownicy sprzedaży
- ✓ Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
- ✓ Lakiernicy
- ✓ Listonosze i kurierzy
- ✓ Logopedzi i audiofonolodzy
- ✓ Mechanicy pojazdów samochodowych
- ✓ Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
- ✓ Monterzy elektronicy
- ✓ Monterzy konstrukcji metalowych
- ✓ Monterzy okien i szklarze
- ✓ Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego

- ✓ Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- ✓ Ogrodnicy i sadownicy
- ✓ Operatorzy aparatury medycznej
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- ✓ Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- ✓ Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
- ✓ Operatorzy maszyn włókienniczych
- ✓ Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- ✓ Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- ✓ Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
- ✓ Pomoce kuchenne
- ✓ Pomoce w gospodarstwie domowym
- ✓ Pozostali specjaliści edukacji
- ✓ Pracownicy ds. jakości
- ✓ Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
- ✓ Pracownicy ds. techniki dentystycznej
- ✓ Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
- ✓ Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
- ✓ Pracownicy obsługi ruchu szynowego
- ✓ Pracownicy ochrony fizycznej
- ✓ Pracownicy poczty
- ✓ Pracownicy poligraficzni
- ✓ Pracownicy przetwórstwa spożywczego
- ✓ Pracownicy służb mundurowych
- ✓ Pracownicy socjalni
- ✓ Pracownicy sprzedaży internetowej
- ✓ Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- ✓ Pracownicy usług pogrzebowych
- ✓ Pracownicy zajmujący się zwierzętami
- ✓ Prawnicy
- ✓ Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
- ✓ Przedstawiciele handlowi

- ✓ Ratownicy medyczni
- ✓ Recepcjoniści i rejestratorzy
- ✓ Robotnicy leśni
- ✓ Rolnicy i hodowcy
- ✓ Sekretarki i asystenci
- ✓ Socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- ✓ Specjaliści ds. finansowych
- ✓ Specjaliści ds. organizacji produkcji
- ✓ Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- ✓ Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
- ✓ Specjaliści ds. rynku nieruchomości
- ✓ Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- ✓ Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- ✓ Specjaliści telekomunikacji
- ✓ Spedytorzy i logistycy
- ✓ Sprzątaczk i pokojowe
- ✓ Szefowie kuchni
- ✓ Ślusarze
- ✓ Tapicerzy
- ✓ Technicy budownictwa
- ✓ Technicy informatycy
- ✓ Weterynarze
- ✓ Windykatorzy
- ✓ Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- ✓ Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

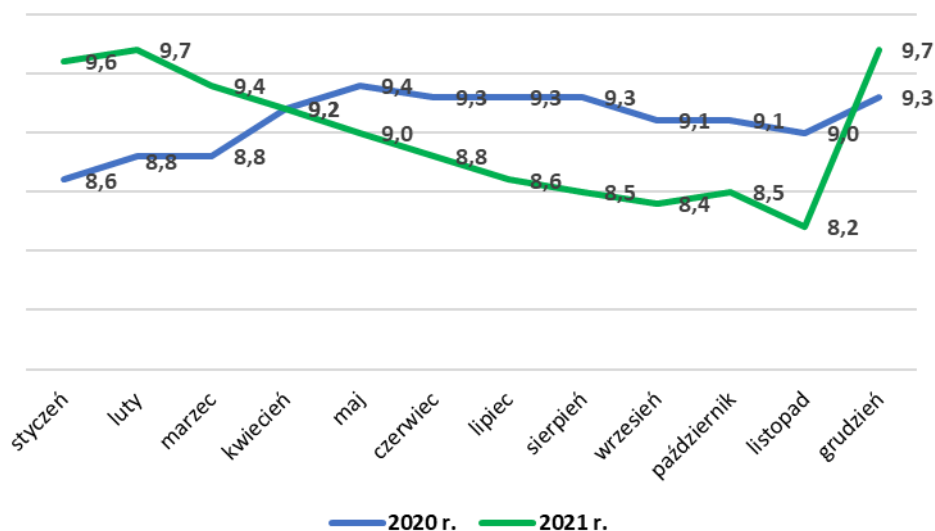
- ✓ Ekonomiści
- ✓ Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- ✓ Pedagodzy
- ✓ Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- ✓ Pracownicy administracyjni i biurowi
- ✓ Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej

- ✓ Specjaliści ds. administracji
- ✓ Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- ✓ Specjaliści technologii żywności i żywienia
- ✓ Technicy mechanicy

II.11. Wpływ pandemii Covid – 19 na sytuację bezrobocia w powiecie świdnickim.

Do obserwacji wpływu pandemii na stan bezrobocia w powiecie świdnickim wykorzystano ocenę takich danych jak średniomiesięczna stopa bezrobocia oraz liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec każdego miesiąca w latach 2020 – 2022, a także dokonano porównania tych danych z danymi pochodzącymi z lat 2017 – 2019. Pierwsze symptomy skutków pandemii Covid-19 widoczne są w ujęciu miesięcznym już w 2020 roku. Wprowadzenie obostrzeń i związane z tym skutki dla gospodarki wystąpiły w marcu 2020 roku. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim na koniec marca 2020 roku wynosiła 8,8%. Od tego momentu stopa bezrobocia sukcesywnie wzrastała lub utrzymywała się na podobnym poziomie.

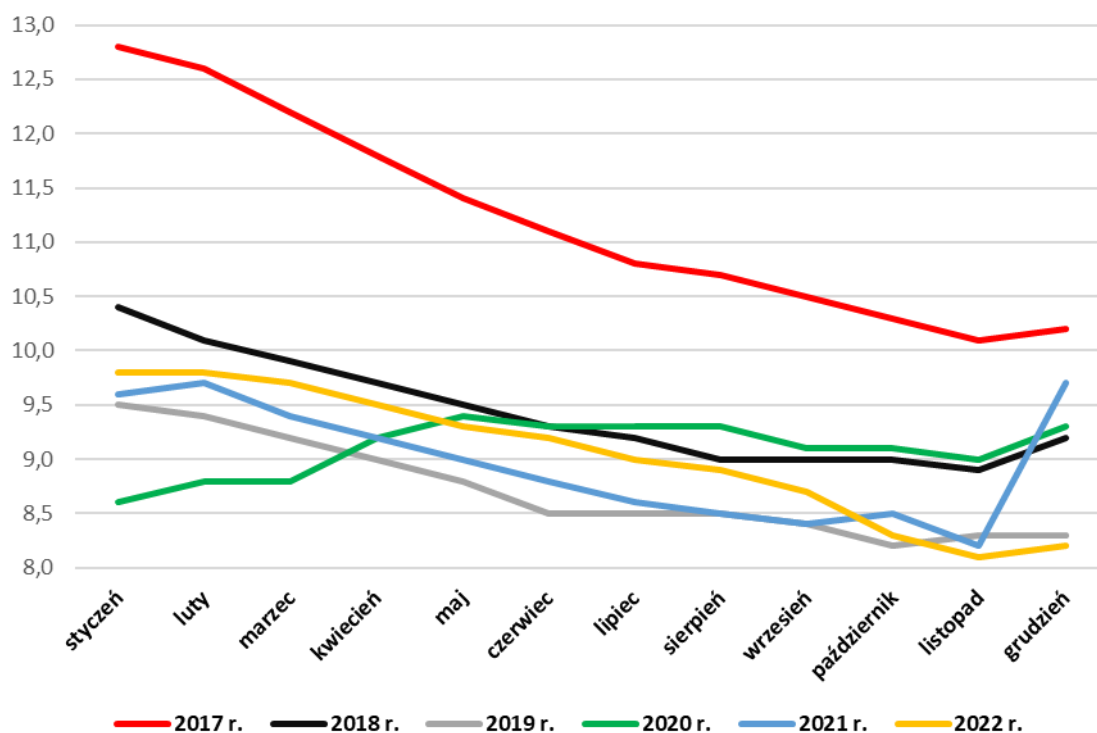
Tabela 29. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w 2020 i 2021 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS).



Zmiany są bardziej widoczne przy porównaniu miesięcznej stopy bezrobocia w powiecie świdnickim w latach 2020 – 2022 do danych z analogicznego okresu z lat 2017 – 2019. Analizując dane można zaobserwować istotny trend. Startowy pomiar bezrobocia w styczniu 2020 roku miał najniższą wartość w analizowanych latach. W styczniu i lutym 2020 roku utrzymywała się pozytywna tendencja spadkowa stopy bezrobocia. Zmiany są

doskonale widoczne od marca 2020 roku. W każdym z analizowanych okresów w latach 2017 – 2019 stopa bezrobocia była najwyższa w okresach styczeń-luty, by kolejnych miesiącach sukcesywnie zmniejszać się. Ta tendencja jest odwrócona w 2020 roku, kiedy to od marca mamy sukcesywny wzrost stopy bezrobocia, co spowodowane jest niewątpliwie pandemią Covid-19. Należy także podkreślić, że wzrost bezrobocia pojawiający się od marca i kwietnia 2020 roku nie był spowodowany większym napływem osób bezrobotnych, a mniejszym odpływem osób bezrobotnych co spowodowane było wprowadzonym stanem epidemii. Warto zauważyć, że w 2022 roku sytuacja ustabilizowała się i mamy powrót do charakterystyki bezrobocia z lat ubiegłych. Obecne trendy i statystyki przypominają dane z przed pandemią Covid-19. Rynek pracy ustabilizował się, co przekłada się także na strukturę bezrobocia. Stopa bezrobocia na koniec 2022 roku była najniższa, w analizowanym okresie – w latach 2017 – 2022.

Rysunek 18. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w miesiącach styczeń – grudzień w latach 2017-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS).



II.12. Wpływ pandemii Covid-19 na lokalną gospodarkę.

Pandemia Covid-19 w sposób diametralny zmieniła wszystkie aspekty związane z codziennym funkcjonowaniem ludzi. Zmiany dotknęły niemal każdej dziedziny, każdego aspektu życia, a w sposób szczególny wpłynęły na funkcjonowanie całej gospodarki, poszczególnych sektorów gospodarczych i wszystkich podmiotów rynku pracy (pracodawców i pracobiorców). W ciągu zaledwie kilku tygodni niespodziewanie dokonała się rewolucja gospodarcza. Zamknięcie niektórych branż gospodarki, zmiany zachowań konsumpcyjnych klientów doprowadziły do znacznych trudności w funkcjonowaniu przedsiębiorstw. Wskutek spadku popytu konsumpcyjnego oraz administracyjnych ograniczeń funkcjonowania przedsiębiorstw, związanych z lockdownem i restrykcjami sanitarnymi, obniżył się popyt na czynniki produkcji. Wydłużanie takiej sytuacji, mogło przełożyć się negatywnie na produkt potencjalny. W takiej sytuacji mógł nastąpić spadek zatrudnienia, wzrost bezrobocia i zahamowania tendencji wzrostowych płac lub wręcz ich obniżki. Równocześnie spadać mogła skłonność firm do inwestowania. Potencjalnie możliwa stała się sytuacja zamknięcia niektórych firm, co mogło doprowadzić do spadku zatrudnienia. Skutki wywołane pandemią, które dotknęły gospodarki finalnie wpłynęły na stan bezrobocia także w powiecie świdnickim. W związku z powyższym nie sposób pominąć wpływu i oceny pandemii Covid-19 na sytuację na lokalnym rynku pracy. W niniejszej części opracowania przedstawiono statystyki obrazujące zmiany w zakresie liczby wyrejestrowanych podmiotów gospodarczych w okresie od 2017 do 2022 roku oraz liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w tym okresie. Wprowadzenie obostrzeń i związane z tym skutki dla gospodarki wystąpiły w marcu i kwietniu 2020 roku. Ten moment – II kwartał 2020 roku traktować należy jako punkt odniesienia do wyznaczania określonych trendów. Pierwsza z analiz dotyczy liczby podmiotów wyrejestrowanych z rejestru REGON w powiecie świdnickim. Zgodnie z przedstawionymi danymi okazuje się, liczba wyrejestrowanych podmiotów od momentu wystąpienia pandemii Covid-19 (II kwartał 2020 roku) jest niższa niż w latach przed pandemią Covid-19 (2017 – 2019). Liczba wyrejestrowanych podmiotów nie zwiększyła się w trakcie trwania pandemii Covid-19. Co więcej liczba zamkniętych działalności w powiecie świdnickim w trakcie trwania pandemii Covid-19 oraz po zakończeniu pandemii Covid-19 jest najniższa w analizowanych latach. Takie dane oznaczają, że pandemia Covid-19 nie wpłynęła na spadek liczby podmiotów w powiecie świdnickim.

Tabela 30. Podmioty wyrejestrowane z rejestru REGON w I, II, III i IV kwartale w latach 2017 – 2022 w powiecie świdnickim. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)

	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
2017 r.	138	85	104	107
2018 r.	139	88	150	79
2019 r.	74	71	84	89
2020 r.	100	40	62	57
2021 r.	84	61	65	72
2022 r.	106	76	68	75

Kolejnym miernikiem służącym analizie wpływu pandemii Covid-19 na funkcjonowanie lokalnych podmiotów gospodarczych, jest statystyka liczb podmiotów gospodarczych w I, II, III i IV kwartale w latach 2017 – 2022. Dane przedstawione w Tabeli nr 31 wskazują, że liczba podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim w okresie trwania pandemii Covid-19, nie zmniejszyła się, co więcej liczba podmiotów uległa zwiększeniu. Pomimo trwania pandemii Covid-19 liczba podmiotów w powiecie świdnickim systematycznie wzrastała. Warto odnotować, że dynamika wzrostu była paradoksalnie najwyższa w okresie trwania pandemii Covid-19. Dynamika była wyższa niż w okresie poprzedzającym pandemię Covid-19. Od rozpoczęcia pandemii Covid-19 do końca 2022 roku liczba podmiotów w powiecie świdnickim sukcesywnie wzrasta.

Tabela 31. Liczba podmiotów gospodarczych w I, II, III i IV kwartale w latach 2017 – 2022 w powiecie świdnickim. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).

	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
2017 r.	5607	5634	5700	5744
2018 r.	5759	5816	5792	5836
2019 r.	5888	5947	5968	5988
2020 r.	5987	6061	6141	6187
2021 r.	6209	6298	6349	6366
2022 r.	6349	6402	6543	6563

Reasumując pandemia Covid-19 nie miała wpływu na zmniejszenie liczby podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim. Warto zauważyć, że liczba podmiotów w tym okresie wzrastała. Dane te napawają optymizmem w zakresie funkcjonowania lokalnego rynku pracy. Oczywiście dane te nie ukazują innych aspektów, jak spadek obrotów, spadek liczby zatrudnionych osób itd., dane nie ukazują także specyfiki poszczególnych branż i sektorów. Można jednak globalnie stwierdzić, że podmioty gospodarcze w powiecie świdnickim poradziły sobie z kryzysem wywołanym przez pandemię Covid-19. Być może

wpływ na dobrą kondycję lokalnych podmiotów miała pomoc i wsparcie dla firm realizowanych w ramach *Tarczy Antykryzysowej* oraz *Tarczy Finansowej*.

III. Działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku – realizacja usług i instrumentów rynku pracy.

III.1. Zadania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej.

W poniższej części szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy przedstawiono działania aktywizacyjne realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku.

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy.

Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów. Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta.

Do zadań doradcy klienta należy:

- ✓ stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- ✓ świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- ✓ stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

III.1.2. Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- ✓ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- ✓ udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami,
- ✓ współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Tabela 32. Liczba zgłoszonych ofert pracy (wolnych miejsc pracy) w latach 2017-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
oferty pracy ogółem	1138	1038	720	419	575	581
wolne miejsca pracy ogółem	2250	1675	1250	571	764	785
subsydiowane wolne miejsca pracy	1044	540	491	200	289	278
niesubsydiowane wolne miejsca pracy	1206	1135	759	371	475	507

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku upowszechnił 1105 ofert pracy, z czego 581 ofert pracy w CBOP na 785 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, spośród których 278 było utworzonych ze wsparciem Urzędu Pracy, a 507 w ramach własnych środków pracodawcy.

W 2022 roku pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- ✓ asystent ds. księgowości
- ✓ asystent nauczyciela przedszkola
- ✓ doradca klienta
- ✓ magazynier
- ✓ pomoc administracyjna
- ✓ pomoc kuchenna
- ✓ pomocniczy robotnicy budowlani

III.1.3. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku w 2022 roku upowszechnił 2402 wolnych miejsc pracy EURES, w ramach 434 zagranicznych ofert pracy. Wśród państw, z których upowszechniano najwięcej ofert, należy wymienić: Niemcy, Norwegia, Finlandia, Austria, Estonia, Irlandia, Holandia. Poprzez sieć EURES najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: pracownik budowlany (zbrojarz, cieśla, tynkarz, spawacz), kierowca, kucharz i zawody pokrewne, mechanik.

III.1.4. Zatrudnianie cudzoziemców.

W roku 2022 wpisano 246 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń, od pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu świdnickiego oraz wprowadzono 177 powiadomień o podjęciu, niepodjęciu bądź zakończeniu pracy. Wydano 92 informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi. W roku 2022 wydano 49 zezwoleń na pracę sezonową. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w roku 2022 złożyły 41 podmioty gospodarcze. Pracodawcy najczęściej pozyskiwali pracowników z Ukrainy. Stanowiska, na które składane były oświadczenia to m.in.: kierowca ciągnika siodłowego, elektryk, magazynier, konfeksjoner, brukarz. Dodatkowo w związku z agresją Rosji na Ukrainę oraz zmianą przepisów w PUP w Świdniku zarejestrowano 424 powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

Tabela 33. Przyjęte oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2017-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
	1943	1436	1405	648	717	246

III.1.5. Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

W 2022 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystało 492 osób (208 kobiet). W tym okresie w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 91 osób.

Usługi doradcze wspierane są informacją zawodową, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy.

Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- ✓ zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach
- ✓ rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności
- ✓ szkołach i instytucjach szkoleniowych

- ✓ sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych
- ✓ zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- ✓ stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy
- ✓ warunkach świadczenia pracy
- ✓ warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach, postępowania i wzorach dokumentów.

Tabela 34. Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z porad indywidualnych, z porad grupowych oraz udzielonych indywidualnych informacji zawodowych w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Porady indywidualne - liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych	999	964	779	576	545	492
Porady grupowe - liczba osób, które skorzystały z porad grupowych	-	-	-	-	-	-
Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	234	256	126	186	843	822
Informacje grupowe – liczba osób, które uczestniczyły w grupowych spotkaniach informacyjnych	430	286	241	158	-	91

III.1.6. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- ✓ zagrożenia utratą zatrudnienia przez osoby pracujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Są one realizowane w formie:

- ✓ grupowej - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń

- ✓ indywidualnej - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość
- ✓ bonu szkoleniowego – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia

W 2022 roku w szkoleniach uczestniczyło 153 osoby. W 2022 roku wsparcie w formie bonów szkoleniowych otrzymały 24 osoby bezrobotne.

Odsetek osób spośród tych, którzy ukończyli kurs i podjęli pracę w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu był najwyższy w 2018 roku – 73,75 % osób, które ukończyły kurs, podjęły pracę. Najmniejszy odsetek podjął pracę po ukończeniu kursu w 2022 roku – 43,3%.

Tabela 35. Liczba osób, które rozpoczęły i ukończyły szkolenia oraz liczba osób, które podjęły pracę w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu, w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia	230	89	165	100	141	177
Liczba osób, które skończyły szkolenia	230	80	157	92	120	153
Podjęły pracę w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	108	59	100	61	61	68

III.1.7. Indywidualne Plany Działania.

Indywidualny Plan Działania (IPD), to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości klienta, z uwzględnieniem twojego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. IPD sporządzane jest przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy. IPD jest sporządzane obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia rejestracji osoby bezrobotnej w urzędzie pracy. W IPD zawarte są m.in.:

- ✓ działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- ✓ działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy na stronie CBOP;
- ✓ planowane terminy realizacji poszczególnych działań;

- ✓ formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- ✓ termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie realizacji IPD ma obowiązek kontaktowania się z osobą bezrobotną co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD.

Największą liczbę Indywidualnych Planów Działań przygotowano w 2017 roku – 3 942, najmniej w 2021 oraz 2022 roku – po 2 173, najwięcej osób zakończyło realizację IPD w 2017 roku, najmniej w 2021 roku.

Tabela 36. Informacje na temat realizacji Indywidualnych Planów Działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku w latach 2017-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Przygotowano IPD	3 942	3 612	3 022	2 998	2 173	2 173
Przerwali realizację IPD	4 011	3 349	2 811	2 104	2 274	2 233
Zakończyli realizację IPD	1 064	744	354	690	152	173
Realizujący IPD w końcu roku	3 340	2 859	2 716	2 920	2 667	2 434

III.1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS adresowany jest zarówno do pracowników, jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku zrealizował łącznie 74 umowy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umowy w sprawie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z KFS obejmowały szkolenia i studia podyplomowe. Wsparciem objęto 201 osób. Łącznie w 2022 roku na realizację kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 486 431,38 zł.

Tabela 37. Realizacja kształcenia ustawicznego w ramach KFS w latach 2020-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Kwota środków – limit przyznany + rezerwa	500 000	500 000	500 000
Kwota środków wydatkowanie	238 008,05	363 263,48	486 431,38
Liczba wniosków	73	121	119
Liczba zawartych umów	38	60	74
Liczba osób objętych wsparciem	65	136	201

III.1.9. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla powiatu świdnickiego łącznie ze środkami w ramach Tarczy Antykryzysowej wyniósł w 2022 r. 8 997 763,48 zł, w tym na aktywizację zawodową osób bezrobotnych 8 897 763,48 zł. Łączne środki pozostające w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku w 2022 r. to kwota 10 005 075,71 zł, w tym na aktywizację zawodową 8 897 763,48 zł. W roku 2022 roku środki z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych były wyższe w porównaniu do roku 2021 o 419 961,74 zł. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w analizowanym okresie (lata 2017 – 2022) były najwyższe w roku 2017. Najmniejsze środki przeznaczono na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2019 i 2020 roku.

Tabela 38. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
12 302 400,00	8 722 300,00	6 193 079,32	7 313 600,00	8 477 801,74	8 897 763,48

III.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

III.2.1. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. W 2022 roku zatrudnionych zostało 96 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych. Poniżej przedstawiono liczbę osób bezrobotnych zatrudnionych na pracach interwencyjnych w latach 2017 – 2022. W 2021 roku zatrudniona została największa liczba osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych – 108, a najmniejsza w 2020 – 66.

Tabela 39. Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych przy pracach interwencyjnych w latach 2017–2022.
(źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)

2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
84	101	67	66	108	96

III.2.2. Roboty publiczne.

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych w 2022 roku zatrudnionych zostało 40 osób bezrobotnych. Organizatorami robót publicznych było Starostwo Powiatowe oraz Urzędy Gmin i inne jednostki (np. Zespół Szkół, MKS AVIA) z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku. W analizowanym okresie (2017 – 2022) największa liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych odnotowana została w 2019 roku – 67 osób.

Tabela 40. Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych w latach 2017– 2022
(źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
63	45	67	32	37	40

III.2.3. Staże.

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2022 roku rozpoczęło staż 329 osób bezrobotnych. Umowy stażowe zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy. W analizowanym okresie największa liczba osób bezrobotnych rozpoczynających staż miała miejsce w 2017 roku – 465 osób.

Tabela 41. Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w latach 2017– 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
465	381	350	259	392	329

III.2.4. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną, lub na rzecz społeczności lokalnej. Największa liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w analizowanym okresie przypada na rok 2017 i 2019 – 29.

Tabela 42. Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w latach 2017-2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)

2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
29	15	29	0	0	0

III.2.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2022 roku dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku 50 osób bezrobotnych w wyniku otrzymanych środków rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej. Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą w latach 2017 – 2022, była najwyższa w 2017 roku – 75 osób.

Tabela 43. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
75	65	36	30	55	50

III.2.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W 2022 roku zatrudnionych zostało 21 bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Liczba zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była najwyższa w 2017 roku – 60 osób bezrobotnych.

Tabela 44. Liczba zatrudnionych osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2017 – 2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
60	39	31	14	32	21

III.2.7. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Liczba zawartych w 2022 roku umów dotyczących bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wyniosła 34.

Tabela 45. Liczba zatrudnionych osób w ramach bonu na zasiedlenie w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
70	44	46	29	32	34

III.2.8. Formy pomocy realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Tarcza Antykryzysowa to polski program rozwiązań rządowych wprowadzanych w związku z pandemią COVID-19 w Polsce. Tarcza antykryzysowa to zestaw kilku ustaw, których celem jest wsparcie polskiej gospodarki w obliczu epidemii koronawirusa. Obejmuje m.in. zwolnienie mikrofirm ze składek ZUS, świadczenie postojowe dla części zleceniobiorców i samozatrudnionych, dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz ochronę konsumentów przed nadmiernym wzrostem cen. Przepisy weszły w życie 1 kwietnia 2020 r. Wprowadzenie pakietu miało na celu wsparcie gospodarki, przedsiębiorstw i osób zatrudnionych podczas trwania pandemii. Tarcza Antykryzysowa opierała się na pięciu filarach:

- ✓ Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- ✓ Finansowaniu przedsiębiorców,
- ✓ Ochronie zdrowia,
- ✓ Wzmocnieniu systemu finansowego,
- ✓ Inwestycjach publicznych

W poniższej części przedstawiono formy pomocy realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.

➤ **Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art.15zdz.**

Jest to jednorazowa pożyczka dla mikro i małych przedsiębiorstw na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej o której mowa w art.15zdz. Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników. Pożyczka była udzielana przez Starostę

(tj. starosta powiatu lub prezydent miasta na prawach powiatu, sprawujący zwierzchnictwo nad powiatowym urzędem pracy lub dyrektor odpowiedniego urzędu pracy działający z upoważnienia starosty lub prezydenta miasta), który może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. Starosta uprawniony jest do dochodzenia roszczeń z tytułu niespłaconych pożyczek. Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następowało z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie.

Według danych na dzień 31.12.2022 roku liczba złożonych wniosków na tego rodzaju wsparcie wyniosła 2804.

➤ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla swoich pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne realizowane było w przypadku spadku obrotów w wyniku pandemii koronawirusa. Wysokość wsparcia uzależniona jest—była od wysokości spadku obrotów. W przypadku spadku obrotów o:

- ✓ co najmniej 30 proc. – dofinansowanie było przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- ✓ co najmniej 50 proc. – dofinansowanie było przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70 proc. wynagrodzeń poszczególnych

pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

- ✓ co najmniej 80 proc. – było przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie było wypłacane w okresach miesięcznych. Przedsiębiorca nie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Według danych na dzień 31.12.2022 roku liczba złożonych wniosków na tego rodzaju wsparcie wyniosła 257

- **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art.15zzc)**

Z dofinansowania części kosztów mogła skorzystać osoba fizyczna niezatrudniająca pracowników, która musiała prowadzić działalność gospodarczą tak długo, aby istniała możliwość porównania dowolnych 2 kolejnych miesięcy, przypadających w okresie między 1 stycznia 2020 r. a dniem złożenia wniosku, do 2 analogicznych miesięcy roku poprzedniego, aby wykazać spadek obrotów. Procentowy spadek obrotów firmy wyniósł odpowiednio: 30%, 50%, 80%. Prowadzona działalność musiała być aktywna.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przyznawane było na wniosek w przypadku spadku obrotów w wyniku pandemii koronawirusa. Wysokość wsparcia uzależniona była od spadku obrotów, w następujących wysokościach:

- ✓ co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- ✓ co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- ✓ co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Dofinansowanie było wypłacane w okresach miesięcznych. Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Rada Ministrów może jednak, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres, biorąc pod uwagę okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Według danych na dzień 31.12.2022 roku liczba złożonych wniosków na tego rodzaju wsparcie wyniosła 603.

➤ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)**

Z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 mogły skorzystać organizacje pozarządowe prowadzące działalność pożytku publicznego lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.).

Organizacja pozarządowa i inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego mogły złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.

Z dofinansowania można było skorzystać przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w stosunku do analogicznego okresu w roku poprzednim. Był obowiązek utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres dofinansowania oraz okres równy temu okresowi, po zakończeniu dofinansowania.

Według danych na dzień 31.12.2022 roku liczba złożonych wniosków na tego rodzaju wsparcie wyniosła 6.

- **Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na zasadach określonych w art. 15 z z. 4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. 2020 poz. 1842, z późn.zm.)**

O udzielenie jednorazowej dotacji mogli ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i małe przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), jako rodzaj przeważającej działalności, kodami:

47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 91.02.Z, 49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z, 47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 96.02.Z, 96.09.Z

i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r.

Dotacja nie mogła być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na podst. ustawy z dnia 6 marca 2018 - prawo przedsiębiorców, zawiesili działalność gospodarczą na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r. oraz w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji.

Dotacja mogła być udzielona:

- ✓ jednokrotnie i mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, zgodnie z PKD z pkt. 3
- ✓ dwukrotnie – mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, prowadzącemu działalność gospodarczą oznaczoną wg. PKD , jako rodzaj przeważającej działalności kodem 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z.
- ✓ trzykrotnie – mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, prowadzącemu działalność gospodarczą oznaczoną wg. PKD , jako rodzaj przeważającej działalności kodem 47.71.Z, 47.72.Z.
- ✓ czterokrotnie- – mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, prowadzącemu działalność gospodarczą oznaczoną wg. PKD , jako rodzaj przeważającej działalności kodem 91.02.Z.
- ✓ pięciokrotnie - mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy zgodnie z PKD z pkt. 2

Warunkiem jest nieprzeznaczanie dwóch lub więcej form wsparcia, na te same koszty

Kwota maksymalna udzielonej dotacji nie mogła przekroczyć 5 tys. zł.

Według danych na dzień 31.12.2022 roku liczba złożonych wniosków na tego rodzaju wsparcie wyniosła 182.

- ✓ **Wnioski o dotację przyznaną na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152).**

Od 1 lutego br. uruchomiony został nowy instrument wsparcia w postaci dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek

pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152). Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15z4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r., przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r. Dotacja była udzielana ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 tys. zł.

Dotację dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców można było łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych. O dotację mógł więc ubiegać się podmiot, który uzyskał m.in. pożyczkę na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Należało tylko pamiętać o tym, że nie można było przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

Według danych na dzień 31.12.2022 roku liczba złożonych wniosków na tego rodzaju wsparcie wyniosła 870.

➤ **Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (15z4a)**

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki: posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów,

słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodem 47.11.Z (Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych), albo kodem 47.19.Z (Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach), działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r., przychód z działalności gospodarczej był niższy co najmniej o 40% odpowiednio w listopadzie 2020 r., grudniu 2020 r., styczniu 2021 r., lutym 2021 r. albo w marcu 2021 r. w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r., nie przekroczyli maksymalnej pięciokrotnej liczby uzyskanych dotacji. Dotacji udziela Starosta (tj. starosta powiatu lub prezydent miasta na prawach powiatu, sprawujący zwierzchnictwo nad powiatowym urzędem pracy lub dyrektor odpowiedniego urzędu pracy działający z upoważnienia starosty lub prezydenta miasta), który może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej uprawnionemu przedsiębiorcy.

Dotacja udzielana była na podstawie art. 15z4a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.), z uwzględnieniem przepisów art. 15z4 tej ustawy. Dotacja była udzielana ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 tys. zł. Dotację można było otrzymać kilkukrotnie, w zależności od liczby miesięcy, w których nastąpił spadek przychodów, jednak nie więcej niż pięciokrotnie. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Według danych na dzień 31.12.2022 roku liczba złożonych wniosków na tego rodzaju wsparcie wyniosła 5.

III.2.9. Poziom i struktura wydatków w ramach Tarczy Antykryzysowej Covid -19.

W Tabeli nr 46 przedstawiono wydatkowanie środków w ramach Tarczy Antykryzysowej przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku według stanu na dzień 31.12.2022 r.

Tabela 46. Wydatkowanie środków w ramach Tarczy Antykryzysowej według stanu na dzień 31.12.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

	RPOWL	POWER	Fundusz Pracy
Artykuł 15zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników i składek ZUS	5 979 440,85	1 324 844,50	210 289,50
Artykuł 15zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	2 230 880,00	230 960,00	269 360,00
Artykuł 15zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i składek ZUS w organizacji pozarządowych	10 913,92	5 777,73	0
Artykuł 15zzd - jednorazowe pożyczki	0	0	13 218 459,71
Artykuł 15zze4 - dotacji branżowe	0	0	699 999,00
Artykuł 15zze4 rozporządzenie - dotacji branżowe	0	0	3 994 500,00
Artykuł 15zze4a - dotacje dla sklepików szkolnych	0	0	25 000,00

Poniżej przedstawiono informacje dotyczące wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmiany ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nim sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosku rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy. Przedstawione dane dotyczą okresu od 01.01.2020 r do 31.12.2022 roku.

- **Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne o którym mowa w artykule 15 zzb.**

W okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęło 257 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne o którym mowa w artykule 15 zzb. Dofinansowanie wypłacono na kwotę 7 514 574,95 zł. Do zwrotu udzielonego dofinansowania wezwanych zostało 30 podmiotów.

Tabela 47. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne o którym mowa w artykule 15 zzb realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

Wnioski, które wpłynęły do urzędu	Liczba podmiotów którym wypłacono dofinansowanie	Kwota wypłaconego dofinansowania
257	208	7 514 574,95

➤ **Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zcz**

W okresie 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęły 603 wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zcz. Pozytywnie rozpatrzono 508 wniosków. Liczba samozatrudnionych, którym wypłacono dofinansowanie to 506, a kwota wypłaconego dofinansowania to 2 731 200,00 zł. Do zwrotu wezwanych zostało 11 przedsiębiorców.

Tabela 48. Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zcz realizowane w okresie od 01.01.2020 r do 30.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconego dofinansowania
603	508	2 731 200,00

➤ **Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zzd**

W okresie 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęły 2804 wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zzd. Pozytywnie rozpatrzono 2659 wniosków. Kwota pożyczek we wnioskach rozpatrywanych pozytywnie wynosiła 13 218 459,71 zł. Pożyczki udzielono 2 659 mikroprzedsiębiorcom. Wezwanych do zwrotu zostało 6 mikroprzedsiębiorców.

Tabela 49. Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zzd realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2021 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)

	Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota udzielonej pożyczki
ogółem	2804	2659	13 218 459,71

Jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zzd w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku umorzono 2654 mikroprzedsiębiorcom. Kwota umorzenia wyniosła 13 193 459,71 zł.

Tabela 50. Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zsz realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku - umorzenia. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)

	Liczba mikroprzedsiębiorstw, którym umorzono pożyczki	Kwota umorzonej pożyczki
ogółem	2654	13 193 459,71 zł

- **Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15 zsz**

W okresie 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęło 6 wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15 zsz. Oprócz 2 wniosków negatywnie rozpatrzonych, wszystkie wnioski rozpatrzono pozytywnie a kwota wypłaconego dofinansowania wyniosła 16 691,65 zł. Nikt nie został wezwany do zwrotu.

Tabela 51. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15 zsz realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)

Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconego dofinansowania
6	4	16 691,65

- **Wnioski o dotacje o której mowa w artykule 15 zsz 4 ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych dziennik ustaw pozycja 1842 z późniejszymi zmianami.**

W okresie 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęło 182 wnioski o dotacje przyznawane na podstawie o której mowa w artykule 15zsz4 ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych

nim sytuacji kryzysowych dziennik ustaw pozycja 1842 w późniejszych zmianami. Pozytywnie rozpatrzono 140 wniosków. Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie wyniosła 699 999,00 zł. Nikt nie został wezwany do zwrotu.

Tabela 52. Wnioski o dotacje, o którym mowa w art. 15 z z e 4 realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)

Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba przedsiębiorstw którym wypłacono dotację	Kwota wypłaconej dotacji
182	140	699 999,00

- **Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozdziału 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371) zwanego dalej „rozporządzeniem”, art. 15z z e 4 w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID 19 .**

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęły 870 wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID 19. 71 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie. Pozytywnie rozpatrzono 799 wniosków. Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie wyniosła 3 994 500,00 zł. Nikt nie został wezwany do zwrotu.

Tabela 53. Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID 19 realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)

Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie
870	71	799	3 994 500,00

- **Wnioski o dotację art. 15z4a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842, z późn. zm.)**

W okresie 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku wpłynęło 5 wniosków o dotacje przyznawane na podstawie o której mowa w artykule 15z4a ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nim sytuacji kryzysowych dziennik ustaw pozycja 1842 w późniejszych zmianami. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie a kwota wypłaconej dotacji wyniosła 25 000,00 zł. Nikt nie został wezwany do zwrotu.

Tabela 54. Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie o której mowa w artykule 15z4a ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nim sytuacji kryzysowych dziennik ustaw pozycja 1842 w późniejszych zmianami realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).

Liczba wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconej dotacji
5	5	25 000,00

III.3. Projekty realizowane w latach 2017 – 2022 przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku współfinansowane ze środków funduszy Unii Europejskiej.

1. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE ŚWIDNICKIM (III)” – Poddziałanie 1.1.2 PO WER 2014-2020

Okres trwania projektu: od 01.01.2017 r. do 31.10.2018 r.

Pozyskana kwota projektu – 3 702 041,65 zł

Kwota projektu w 2018 r. – 1 634 943,71 zł

Wydatkowana kwota w 2018 r. – 1 616 450,63 zł

Projekt skierowany jest do osób młodych (kobiet i mężczyzn) w wieku 18 – 29 lat – tzw. młodzież NEET*, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy oraz które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym w szczególności do:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W 2018 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 225 osób obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 180 osób,
- ✓ bony szkoleniowe – 15 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób,
- ✓ bony na zasiedlenie – 15 osób.

2. „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W POWIECIE ŚWIDNICKIM (III)” – Działanie 9.2 RPO WL

Okres trwania projektu: od 01.01.2017 r. do 31.03.2018 r.

Pozyskana kwota projektu – 2 658 865,44 zł

Kwota projektu w 2018 r. – 229 785,60zł

Wydatkowana kwota w 2018 r. – 108 278,01 zł

Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy oraz które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym w szczególności do:

- kobiet,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- powyżej 50 roku życia,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób odchodzących z rolnictwa, w tym: kobiet osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach.

W 2018 r. projekt zakładał objęcie wsparciem 38 osób przechodzących, w tym 30 osób – staże i 8 osób – prace interwencyjne.

3. „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W POWIECIE ŚWIDNICKIM (IV)” – Działanie 9.2 RPO WL

Okres trwania projektu: od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r.

Pozyskana kwota projektu – 1 259 420,85 zł

Wydatkowana kwota w 2018 r. – 1 075 482,82 zł

Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy oraz które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym w szczególności do:

- kobiet,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- powyżej 50 roku życia,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób odchodzących z rolnictwa, w tym: kobiet osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 137 osób obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 80 osób,
- ✓ szkolenia – 27 osób,
- ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 20 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 10 osób.

4. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE ŚWIDNICKIM (IV)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER 2014 – 2020

Okres trwania projektu: od 01.07.2018 r. do 31.12.2019 r.

Pozyskana kwota projektu – 2 550 433,39 zł

Kwota projektu w 2018 r. – 468 948,46 zł

Wydatkowana kwota w 2018 r. – 355 328,95 zł

Kwota projektu w 2019 r. – 2 081 484,93 zł

Wydatkowana kwota w 2019 r. – 1 827 114,77 zł

Projekt skierowany do osób młodych (kobiet i mężczyzn) w wieku 18 - 29 lat - tzw. młodzież NEET*, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy oraz które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym w szczególności do:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W 2018 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 61 osób obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 43 osób,
- ✓ bony szkoleniowe – 4 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
- ✓ bony na zasiedlenie – 13 osób.

W 2019 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 248 osób obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 100 osób,
- ✓ bony szkoleniowe – 20 osób,

- ✓ szkolenia 72 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób,
- ✓ bony na zasiedlenie – 34 osób,
- ✓ wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 10 osób.

6. „AKTYWIZACJA POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W POWIECIE ŚWIDNICKIM (V)” – DZIAŁANIE 9.2 RPO WL

Okres trwania projektu: od 01.01.2019r. do 31.03.2020r.

Pozyskana kwota projektu – 1 697 153, 69 zł

Kwota projektu w 201r. – 1 595 927,51zł

Wydatkowana kwota projektu w 2019 r. – 1 308 644,44 zł

Kwota projektu w 2020 r. – 101 226,18 zł

Wydatkowana kwota projektu w 2020 r. – 101 117,36 zł – pokrycie zobowiązań zawartych w 2019 r. w ramach prac interwencyjnych oraz staży

Projekt skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy oraz które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym w szczególności do:

- kobiet,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- powyżej 50 roku życia,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- mężczyzn bez wskaźnika,
- osób odchodzących z rolnictwa, w tym: kobiet osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach.

W 2019 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 181 osób obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,

- ✓ staże – 110 osób,
- ✓ szkolenia – 29 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 20 osób,
- ✓ wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 12 osób.

W 2020 r. udział w projekcie kontynuowały jedynie osoby, które rozpoczęły udział w 2019 r. w ramach prac interwencyjnych oraz staży.

7. „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W POWIECIE ŚWIDNICKIM (VI)” – Działanie 9.2 RPO WL

Okres trwania projektu: od 01.01.2020 r. do 30.09.2021 r.

Ogólna kwota projektu – 10 393 503,07 zł

Kwota projektu w 2020 r. 9 077 387,99 zł

Wydatkowana kwota projektu w 2020 r. – 8 678 837,32 zł

Kwota projektu w 2021 r. – 1 316 115,08 zł

Wydatkowana kwota projektu w 2021 r. – 1 004 784,78 zł

Projekt skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne, w tym w szczególności do:

- kobiet,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- powyżej 50 roku życia,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób odchodzących z rolnictwa, w tym: kobiet osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach,
- pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych oraz pracowników organizacji pozarządowych.

W 2020 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 124 osób bezrobotnych oraz 1400 osób pracujących lub samozatrudnionych obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 74 osoby,
- ✓ szkolenia – 16 osób,
- ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 4 osoby,
- ✓ prace interwencyjne – 28 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby,
- ✓ instrumenty dofinansowania (pomoc w ramach COVID-19 art. 15zzb, art. 15zcc, art.15zze) – 1 400 osób.

W 2021 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 97 osób bezrobotnych obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 24 osoby,
- ✓ szkolenia – 19 osób,
- ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 11 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 14 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
- ✓ instrumenty dofinansowania (COVID-19) – 19 osób.

8. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE ŚWIDNICKIM (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER 2014-2020

Okres trwania projektu: od 01.01.2020 r. do 30.09.2021 r.

Ogólna kwota projektu – 4 284 138,53 zł

Kwota projektu w 2020 r. – 2 981 786,17zł

Wydatkowana kwota projektu w 2020 r. – 2 816 253,24 zł

Kwota projektu w 2021 r. – 1 302 352,36 zł

Wydatkowana kwota projektu w 2021 r. – 1 092 758,31 zł

Projekt skierowany do osób młodych (kobiet i mężczyzn) w wieku 18 – 29 lat - w tym tzw. młodzież NEET, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie

Pracy w Świdniku jako bezrobotne oraz które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym w szczególności do:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W 2020 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 182 osób bezrobotnych oraz 287 osób pracujących lub samozatrudnionych obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 85 osób,
- ✓ bony szkoleniowe – 12 osób,
- ✓ szkolenia – 45 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób,
- ✓ bony na zasiedlenie – 14 osób,
- ✓ wyposażenia – 8 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 7 osób,
- ✓ instrumenty dofinansowania (pomoc w ramach COVID-19 art. 15 zzb, art.. 15 zzc, art.15 zze) – 287 osób.

W 2021 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 123 osób bezrobotnych obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 31 osób,
- ✓ bony szkoleniowe – 4 osoby,
- ✓ szkolenia – 30 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 19 osób,
- ✓ bony na zasiedlenie – 12 osób,
- ✓ wyposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 6 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 6 osób,
- ✓ instrumenty dofinansowania (COVID-19) – 15 osób.

12. „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 30 ROKU ŻYCIA W POWIECIE ŚWIDNICKIM (VII)” – Działanie 9.2 RPO WL

Okres trwania projektu: od 01.07.2021 r. do 31.12.2022 r.

Ogólna kwota projektu – 3 576 565,68 zł

Kwota projektu w 2021 r. – 1 139 762,18 zł

Wydatkowana kwota projektu w 2021 r. – 673 148,28 zł

Kwota projektu w 2022 r. – 2 436 803,50 zł

Wydatkowana kwota projektu w 2022 r. – 1 946 747,51 zł

Projekt skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne, w tym w szczególności do:

- kobiet,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- powyżej 50 roku życia,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób odchodzących z rolnictwa, w tym: kobiet osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach,
- pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych oraz pracowników organizacji pozarządowych.

W 2021 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 88 osób bezrobotnych obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 30 osób,
- ✓ szkolenia – 24 osób,
- ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 10 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 18 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 6 osób.

W 2022 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 188 osób bezrobotnych obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 72 osoby,
- ✓ szkolenia – 65 osób,
- ✓ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 13 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 28 osób (w tym 2 osoby skierowane na zastępstwo),
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób.

13. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE ŚWIDNICKIM (VI)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER 2014 – 2020

Okres trwania projektu: od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.

Ogólna kwota projektu – 3 586 578,18 zł

Kwota projektu w 2021 r. – 1 180 516,96 zł

Wydatkowana kwota projektu w 2021 r. – 972 625,59 zł

Kwota projektu w 2022 r. – 2 406 061,22 zł

Wydatkowana kwota projektu w 2022 r. – 2 084 185,86 zł

Projekt skierowany do osób młodych (kobiet i mężczyzn) w wieku 18 – 29 lat – w tym tzw. młodzież NEET, które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jako bezrobotne oraz które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym w szczególności do:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W 2021 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 127 osób bezrobotnych obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 74 osób,

- ✓ bony szkoleniowe – 11 osób,
- ✓ szkolenia – 22 osoby,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osób,
- ✓ bony na zasiedlenie – 10 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 8 osób.

W 2022 r. projekt zakładał indywidualną i kompleksową pomoc dla 244 osób bezrobotnych obejmującą:

- ✓ sporządzenie lub zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ usługę pośrednictwa lub poradnictwa zawodowego,
- ✓ staże – 106 osób,
- ✓ bony szkoleniowe – 18 osób,
- ✓ szkolenia – 62 osoby,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób,
- ✓ bony na zasiedlenie – 19 osób,
- ✓ wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 4 osoby,
- ✓ prace interwencyjne – 24 osób (w tym 1 osoba skierowana na uzupełnienie).

III.4. Obszary problemowe na lokalnym rynku pracy w powiecie świdnickim.

Analiza danych statystycznych, która została wykonana w ramach niniejszego opracowania w takich obszarach jak: demografia, edukacja, gospodarka i bezrobocie umożliwiła na wskazanie najważniejszych obszarów problemowych lokalnego rynku pracy. Za kluczowe problemy uznano:

1. Niekorzystna sytuacja demograficzna w powiecie świdnickim – zauważalny jest znaczący spadek liczby mieszkańców na przestrzeni lat 2016 – 2022 oraz ubytek naturalny (oznacza to liczbę zgonów przewyższającą liczbę urodzeń). Powiat świdnicki boryka się z problemem odpływu mieszkańców do innych powiatów lub za granicę. Szczególnie niepokojący jest odpływ osób w wieku produkcyjnym. Można także zaobserwować proces starzenia się społeczeństwa, liczba osób w wieku produkcyjnym zmniejsza się, natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym wzrasta. Taka sytuacja stanowi niekorzystną prognozę demograficzno-gospodarczą dla powiatu świdnickiego. Społeczeństwo powiatu świdnickiego ze względu na swoją specyfikę będzie charakteryzowało się dodatnim bilansem migracyjnym i ujemnym bilansem naturalnym.

Szacuje się, że liczba ludności będzie ulegała stałej regresji. Przewidywany jest jedynie stały wzrost ludności w wieku emerytalnym, co będzie stanowiło problem dla rynku pracy w powiecie świdnickim.

2. Spadający poziom bezrobocia oraz coraz mniejsza liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku jest bardzo pozytywnym zjawiskiem świadczącym o coraz wyższym poziomie rozwoju społeczno-gospodarczego lokalnego rynku pracy. Spadająca liczba osób bezrobotnych związana jest także ze stałym odpływem ludności w wieku produkcyjnym z lokalnego rynku pracy. Niestety zmniejszający się poziom bezrobocia ma także swoje negatywne konsekwencje. Znaczny deficyt pracowników na lokalnym rynku pracy stwarza realne problemy dla lokalnych pracodawców, którzy mają duże problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Na lokalnym rynku pracy występuje wiele zawodów deficytowych, na które występuje duże zapotrzebowanie na rynku pracy, a jednocześnie brakuje osób bezrobotnych w tych zawodach, które mogłyby tę pracę podjąć. Warto zauważyć, że duża liczba specjalistów opuściła lokalny rynek pracy i wyjechała do innych powiatów lub za granicę w celu podjęcia zatrudnienia. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Barometru zawodów na rynku pracy w powiecie świdnickim występuje deficyt w następujących zawodach:

- ✓ Blacharze i lakiernicy samochodowi
- ✓ Brukarze
- ✓ Cieśle i stolarze budowlani
- ✓ Cukiernicy
- ✓ Dekarze i blacharze budowlani
- ✓ Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- ✓ Fryzjerzy
- ✓ Graficy komputerowi
- ✓ Kierowcy autobusów
- ✓ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- ✓ Kosmetyczki
- ✓ Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- ✓ Kucharze
- ✓ Lekarze

- ✓ Magazynierzy
- ✓ Mechanicy maszyn i urządzeń
- ✓ Monterzy instalacji budowlanych
- ✓ Monterzy maszyn i urządzeń
- ✓ Murarze i tynkarze
- ✓ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- ✓ Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- ✓ Nauczyciele przedszkoli
- ✓ Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- ✓ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- ✓ Operatorzy obrabiarek skrawających
- ✓ Opiekunki dziecięce
- ✓ Piekarze
- ✓ Pielęgniarki i położne
- ✓ Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
- ✓ Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- ✓ Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- ✓ Pracownicy przetwórstwa metali
- ✓ Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- ✓ Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- ✓ Przetwórcy mięsa i ryb
- ✓ Psycholodzy i psychoterapeuci
- ✓ Robotnicy budowlani
- ✓ Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- ✓ Samodzielni księgowi
- ✓ Spawacze
- ✓ Sprzedawcy i kasjerzy

3. Duża liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – według stanu na koniec grudnia 2022 roku, liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyniosła 1 579 osób, co stanowi aż 86,5% ogółu bezrobotnych. W wielu sytuacjach mamy problem z nakładaniem się statystyk osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może mieć kilka przyczyn

bezrobocia). Najliczniejsze grupy stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (61,2% ogółu osób bezrobotnych), osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (25,8% ogółu osób bezrobotnych) oraz osoby bezrobotne do 30 tego roku życia – 21,9% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku. Tak znaczny odsetek osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmusza do podjęcia intensywnych działań w obszarze promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, ale także do zwiększenia działań lokalnych władz ukierunkowanych na tworzenie miejsc opieki nad dziećmi (żłobki, przedszkola, itp.),

4. Problem długotrwałego bezrobocia wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdniku. Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem niezwykle negatywnym. Wyklucza ludzi z aktywności zawodowej oraz społecznej, powoduje utratę motywacji do działania, a także powoduje, iż osoby pozostające przez długi czas bez możliwości pracy zarobkowej zaczyna cechować „wyuczona bezradność”. Jest to niezwykle niebezpieczne zjawisko, powodujące utratę zdolności oceny sytuacji i brak umiejętności podejmowania jakichkolwiek działań na rzecz poprawy swojej sytuacji. Osobą bezrobotną długotrwale jest, zgodnie z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba bezrobotna pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat. Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku na koniec 2022 roku w ewidencji zarejestrowanych było 1 118 długotrwale bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego, co stanowiło aż 61,2% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Niestety udział osób długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego nie maleje. Zjawisko długotrwałego bezrobotnych jest istotnie powiązane z wiekiem osób bezrobotnych. Wraz z wiekiem osób bezrobotnych wzrasta odsetek osób długotrwale bezrobotnych. Innym czynnikiem mogącym determinować długotrwałe bezrobocie jest także wykształcenie. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważają osoby z niższym poziomem wykształcenia oraz nie posiadające kwalifikacji. Także konieczność opieki nad osobą zależną powoduje długotrwałe bezrobocie. Osoby długotrwale bezrobotne, które pozostają bez pracy od kilku lat, znalazły się w bardzo niekorzystnej sytuacji, w ciągu ostatnich lat na rynku pracy zaszło bowiem wiele zmian, za którymi osoby te nie potrafiły nadążyć. Obecnie rynek pracy, ze względu na swe specyficzne właściwości, stwarza szczególnie

trudną sytuację dla swoich uczestników. Wymaga zupełnie nowych zachowań, umiejętności w zakresie poszukiwania pracy, przygotowania się i przekwalifikowania, radzenia sobie z bezrobociem, utrzymania miejsca pracy. Posiadane umiejętności osób długotrwale bezrobotnych często ulegają dezaktualizacji. Długookresowe przebywanie bez pracy to także wynik braku chęci podejmowania jakiegokolwiek zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Jedną z przyczyn takiej sytuacji jest rozwinięta na szeroką skalę „szara strefa”, w której osoby długotrwale bezrobotne stanowią większość „pracujących”. Odpowiedzialność za taką sytuację ponoszą także pracodawcy, którzy nie tworzą nowych legalnych miejsc pracy – m.in. ze względu na wysokie koszty utrzymania pracownika. Osoby bezrobotne podejmując taki rodzaj „zatrudnienia”, mają zabezpieczone podstawowe świadczenia ze strony urzędu pracy, w którym są zarejestrowane, oraz w którym zgłaszają zdolność i gotowość do podjęcia zaoferowanego im zatrudnienia. W rzeczywistości takiej gotowości nie wykazują i nie mają nawet zamiaru korzystać z oferowanego im przez publiczne służby zatrudnienia miejsca pracy. Długotrwale bezrobotnych często cechuje niechęć do podjęcia jakiegokolwiek formy zatrudnienia. Problem długotrwałego bezrobocia skorelowany jest także z wykluczeniem komunikacyjnym. Brak własnego środka komunikacji (samochodu) oraz likwidacja połączeń autobusowych w obrębie powiatu jest także czynnikiem generującym dłuższe poszukiwanie pracy i utrzymanie zatrudnienia.

- 5. Niekorzystna sytuacja osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat.** Obecnie mamy do czynienia z powolnymi, choć nieuniknionymi, przemianami i przeobrażeniami struktury społeczno-demograficznej naszego kraju. Z jednej strony wydłuża się średnia długość życia, poprawia przeciętny stan zdrowia, rozwijają się możliwości medycyny. Z drugiej strony spadają wskaźniki dzietności, zmniejsza się udział pokoleń młodszych – przedprodukcyjnych, a rośnie udział pokoleń starszych – poprodukcyjnych. Obecnie kategoria wiekowa 50+ stanowi 34% ogółu ludności Polski, podczas gdy w 2040, według prognoz GUS, jej udział wzrośnie do 50%. Odzwierciedlać się to będzie w wartościach wskaźnika obciążenia demograficznego (stosunek liczby ludności 65+ do ludności w wieku 15-64). W 2030 roku będzie to już 36%, a w 2040 – 41%. Na opisany powyżej proces starzenia się ludności nakłada się także zjawisko transformacji społeczno-gospodarczej. Skutki tych przemian dotknęły w szczególności i dotyczą nadal, pokolenie po 50 roku życia. Bardzo duży odsetek osób powyżej 50 tego roku życia w Polsce nie pracuje. Faktem jest też, iż Polska ma jeden z najniższych w Europie wskaźników

zatrudnienia osób dojrzałych. Powszechnie zauważalne jest także pogorszenie się ich sytuacji na rynku pracy, powodujące ryzyko braku zatrudnienia i nieaktywności zawodowej znacznie częstsze niż w innych grupach wiekowych. Osoby w wieku 50 lat i więcej znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i napotykają bariery utrudniające aktywność zawodową. Dotyczą one zarówno kwestii potencjału zawodowego (niezadawalający zakres i poziom umiejętności IT, językowych, biznesowych) oraz aspektów mentalnych związanych z funkcjonowaniem wśród pracodawców stereotypów na temat np. niskiej elastyczności działania i trudności w opanowywaniu nowych kompetencji, jak i barier w samej grupie pracowników 50+ (związanych z potencjalną gotowością do aktywności, tj. niższa samoocena, trudności zdrowotne i inne). Ich trudną pozycję pogłębiają dodatkowo czynniki wynikające ze specyfiki pokolenia: niższy niż u pozostałych kategorii bezrobotnych poziom wykształcenia, trudności w dostosowaniu się do potrzeb pracodawców oraz zmieniających się technologii. Wzrost biernych zawodowo i duża liczba bezrobotnych wśród osób w wieku 50+ stają się niepokojące w świetle prognoz demograficznych, według których połączenie rosnącej liczby starszych osób w społeczeństwie z zahamowaniem przyrostu naturalnego prowadzi do starzenia się zasobów siły roboczej w Polsce. W związku z powyższym konieczne i uzasadnione jest podejmowanie działań zmierzających do aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat. Przedwczesna dezaktywacja zawodowa jest poważnym problemem, wymagającym skutecznych interwencji na regionalnym rynku pracy. Ważnym wyzwaniem jest więc wypracowanie odpowiednich rozwiązań, mających na celu zapobieganie przedwczesnemu wycofywaniu się z rynku pracy poprzez zwiększanie zdolności zatrudnienia starszych pracowników oraz promowanie aktywnego starzenia się. Problem ten jest także istotny i widoczny w powiecie świdnickim. Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku na koniec 2022 roku zarejestrowanych było 472 bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w wieku powyżej 50 lat – 25,8% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.

- 6. Brak chęci do pracy motywowany wprowadzeniem nowych instrumentów wspierających rodzinę w postaci świadczeń wychowawczych w ramach programu Rodzina 500+ oraz uzyskiwaniem innych zasiłków z Ośrodka Pomocy Społecznej.** Duża grupa młodych bezrobotnych kobiet posiadających dziecko lub dzieci, nie jest zainteresowana aktywizacją zawodową. Informacje o trudnej sytuacji młodych

bezrobotnych osób potwierdzają także dane Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku. Także brak wystarczającej liczby miejsc dziennej opieki nad dziećmi (żłobek, klub dziecięcy, przedszkole itp.) w powiecie świdnickim potęgują niechęć do podjęcia pracy.

IV. Określenie mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń lokalnego rynku pracy - analiza SWOT dla powiatu świdnickiego.

Poniżej przedstawiona została analiza SWOT, która dotyczy efektywności lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim. Analiza SWOT jest jedną z prostszych i najczęściej stosowanych technik analitycznych. Skrót SWOT pochodzi od czterech angielskich słów: Strengths (silne strony), Weaknesses (słabe strony), Opportunities (szanse), Threats (zagrożenia). Metoda ta służy do oceny wewnętrznych i zewnętrznych czynników warunkujących rozwój danego podmiotu. Na podstawie pogłębionych analiz znajdujących się w niniejszym raporcie źródeł i wyników badań, identyfikujących kluczowe dla jego rozwoju słabe i mocne strony oraz szanse i zagrożenia na przyszłość. Analiza uwzględnia zarówno czynniki makroekonomiczne, jak i czynniki ściśle związane z popytem i podażą na pracę oraz ich dopasowaniem. Bierze przy tym pod uwagę także czynniki społeczne oraz kwestie związane z funkcjonowaniem Publicznych Służb Zatrudnienia. Analiza SWOT obejmuje identyfikację i klasyfikację czynników wewnętrznych (mocne i słabe strony) i zewnętrznych (szanse i zagrożenia) warunkujących rozwój obszaru objętego badaniem. Zderzenie ze sobą mocnych i słabych stron z szansami i zagrożeniami pozwala określić pozycję (potencjał) obszaru, a także możliwość osłabienia lub wzmocnienia siły oddziaływania tych czynników. Metoda analizy SWOT jest, w odniesieniu do planów o charakterze społecznym, najlepszym sposobem zidentyfikowania, sklasyfikowania, oceny i zdiagnozowania czynników wpływających na rozwój badanego obszaru i opracowania na tej podstawie najkorzystniejszej strategii.

W przygotowywaniu analizy SWOT lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim przyjęto następujące definicje słabych i mocnych stron oraz szans i zagrożeń:

- **Mocne strony** – to obszary, gdzie obecne działania uważane są za skuteczne w odniesieniu do obecnych i przyszłych potrzeb, stosowane metody w ich realizacji są również skuteczne, a mechanizmy koordynacji i zarządzania są właściwe. To zjawisko pozytywne z punktu widzenia możliwości kształtowania rozwoju lokalnego rynku pracy, na które bezpośredni wpływ ma sam Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.

- **Słabe strony** – to obszary występowania słabości w odniesieniu do obecnych i przyszłych potrzeb oraz przeszkody w wykorzystaniu szans. To zjawisko ograniczające możliwości rozwoju, na które bezpośredni wpływ ma sam Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.
- **Szanse** – to obszary, które będą miały korzystny wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy. Analizując szanse, należy wskazać praktyczne prawdopodobieństwo ich powstania oraz ich potencjalne znaczenie. To zjawisko pozytywne z punktu widzenia możliwości kształtowania rozwoju lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim, którego występowanie jest uwarunkowane czynnikami leżącymi poza możliwościami bezpośredniego wpływu Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku.
- **Zagrożenia** – to obszary, które będą miały niekorzystny wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy. Analizując zagrożenia, należy wskazać praktyczne prawdopodobieństwo ich powstania zagrożeń oraz ich potencjalne znaczenie. To zjawisko negatywne z punktu widzenia możliwości kształtowania rozwoju lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim, którego występowanie jest uwarunkowane czynnikami leżącymi poza możliwościami bezpośredniego wpływu Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku.

Tabela 55. Analiza SWOT – lokalny rynek pracy w powiecie świdnickim.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
✓ Potencjał terenów inwestycyjnych.	✓ Zmniejszająca się liczba ludności, co związane jest z procesami migracyjnymi oraz ujemnym przyrostem naturalnym.
✓ Strefa Aktywności Gospodarczej w Świdniku przyciągająca inwestorów: między innymi PAK-PCE Polski Autobus Wodorowy.	✓ Spadek liczby ludności odnotowano na terenie niemal każdej z gmin powiatu świdnickiego.
✓ Znaczne zasoby kapitału ludzkiego.	✓ Wśród mieszkańców powiatu notuje się niższy odsetek osób w wieku przedprodukcyjnym niż w województwie lubelskim.
✓ Względnie wysokie nasycenie kapitałem fizycznym.	✓ Negatywna struktura wiekowa
✓ Znaczny odsetek osób w wieku produkcyjnym.	
✓ Rosnący poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych	

<p>mieszkańców, wzrost świadomości osób dorosłych w zakresie konieczności podnoszenia kwalifikacji.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Rosnąca liczba podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim. ✓ Wzrost przedsiębiorczości indywidualnej w całym powiecie świdnickim. ✓ Rosnący poziom przedsiębiorczości, szczególnie wśród osób młodych. ✓ Dobrze rozwinięta sieć szkół ponadpodstawowych oraz zwiększenie znaczenia procesu poradnictwa zawodowego na etapie edukacji. ✓ Wysoki poziom wykształcenia osób młodych. ✓ Kształcenie w powiecie odbywa się na różnych poziomach. Jakość kwalifikacji pracowniczych gwarantuje rozbudowany i elastyczny system szkolnictwa dający możliwość dostosowania profilu nauczania do potrzeb inwestorów. ✓ Systematycznie zwiększa się liczba podmiotów gospodarczych, szczególnie podmiotów małych i średnich. ✓ Rosnący potencjał ekonomiczno-wytwórczy przedsiębiorstw. ✓ Rozwój sektora przemysłu, usług i handlu, generujący nowe miejsca pracy. 	<p>społeczności powiatu świdnickiego.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ujemny przyrost naturalny. ✓ Odpływ wykwalifikowanej kadry. ✓ Brak jednostek o charakterze naukowobadawczym wspierających rozwój gospodarczy oraz innowacyjność firm. ✓ Ograniczone środki finansowe powiatu świdnickiego na inwestycje oraz promocję powiatu. ✓ Bardzo duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Świdniku – 61,2% ogółu osób bezrobotnych. ✓ Zjawisko długotrwałego bezrobocia powiązane z wiekiem osób bezrobotnych. Wraz z wiekiem osób bezrobotnych wzrasta odsetek osób długotrwale bezrobotnych. ✓ Wysoki wskaźnik bezrobocia wśród osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 25,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. ✓ Wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny, co świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. ✓ Na lokalnym rynku pracy występuje wiele zawodów deficytowych, na które występuje duże zapotrzebowanie na rynku pracy, a jednocześnie, brakuje osób bezrobotnych w tych zawodach, które mogłyby tę pracę podjąć.
---	---

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Duża różnorodność branż reprezentowanych przez mikro i małe przedsiębiorstwa. ✓ Wzrost zainteresowania samozatrudnieniem wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu. ✓ Wysoka efektywność dotychczasowych działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku. ✓ Skuteczna realizacja programów rynku pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Wysoki odsetek osób bezrobotnych posiadających niskie kwalifikacje zawodowe. ✓ Wzrastająca liczba osób korzystających z pomocy społecznej. ✓ Duży odsetek klientów pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędów Pracy w Świdniku dla celów innych niż aktywizacja (ubezpieczenie zdrowotne, pomoc społeczna), niezainteresowanych zmianą swojej sytuacji lub pracujących w „szarej strefie”. ✓ Wysoka liczba bezrobotnych pozbawionych prawa do zasiłku. ✓ Niska mobilność przestrzenna i zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego. ✓ Brak zainteresowania uczniów kierunkami kształcenia w zawodach deficytowych.
<p>SZANSE</p>	<p>ZAGROŻENIA</p>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dostępność terenów inwestycyjnych, mogących przyciągnąć kolejnych pracodawców. ✓ Zagospodarowanie terenów pod inwestycje. ✓ Dalszy rozwój strefy gospodarczej w powiecie świdnickim. ✓ Sukcesywny wzrost liczby przedsiębiorstw w powiecie świdnickim, wpływający na wzrost 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Starzenie się społeczeństwa. Spadek liczby osób w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym. ✓ Struktura mieszkańców powiatu świdnickiego ze względu na swoją specyfikę będzie charakteryzowała się w kolejnych latach ujemnym bilansem migracyjnym i ujemnym bilansem naturalnym, co skutkować będzie,

<p>poziomu zatrudnienia.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Rozwój gospodarki napędzany poprzez wzrost liczby podmiotów. ✓ Rozwój regionu oraz przemiany na rynku pracy dzięki wykorzystaniu funduszy strukturalnych. ✓ Relatywna stabilizacja zatrudnienia w regionie. Utrzymywany poziom zatrudnienia. ✓ Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw. ✓ Inwestycje tworzące nowe miejsca pracy. ✓ Inwestycje w nowoczesne technologie. ✓ Dobra współpraca między instytucjami samorządowymi, sektorem prywatnym i organizacjami pozarządowymi. ✓ Dalszy rozwój sektora prywatnego i kontynuowanie polityki wzmacniania atrakcyjności inwestycyjnej powiatu świdnickiego. ✓ Szkolnictwo otwarte na zmianę kierunków, doskonalenie kształcenia praktycznego oraz rozwój doradztwa zawodowego w szkołach. 	<p>faktem, że liczba ludności będzie się sukcesywnie zmniejszać.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Kryzys gospodarczy wywołany ogłoszoną pandemią Covid-19 oraz wojną na Ukrainie. ✓ Trudne do oszacowania i przewidzenia zmiany na lokalnym rynku pracy wywołane przez ogłoszoną pandemię Covid-19 oraz wojnę na Ukrainie. ✓ Kryzys gospodarczy. Inflacja, wzrost cen, wzrost poziomu bezrobocia. ✓ Likwidacja małych firm w związku z kryzysem gospodarczym, inflacją oraz kosztami prowadzenia działalności gospodarczej. ✓ Niestabilna sytuacja ekonomiczna firm. ✓ Zmieniające się przepisy prawa, niesprzyjające rozwojowi firm. ✓ Wzrost kosztów pracy. ✓ Przewidywany odpływ wykwalifikowanych pracowników. ✓ Szara strefa zatrudnienia, ukryte bezrobocie. ✓ Postępująca migracja szczególnie osób młodych i wykształconych. ✓ Pogłębianie się strukturalnego charakteru bezrobocia ze względu na brak miejsc pracy dla kobiet. ✓ Ograniczenie środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych. ✓ Coraz trudniejsza aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ze względu na pozostawanie w rejestrach
--	--

	<p>osób defaworyzowanych na rynku pracy.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Brak możliwości identyfikacji osób niechętnych do podjęcia zatrudnienia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy m.in. ze względu na ubezpieczenie zdrowotne.✓ Długotrwałe bezrobocie prowadzące do zjawiska ubóstwa, patologii, wykluczenia społecznego oraz marginalizacji.✓ Niechęć długookresowo bezrobotnych do udziału w programach aktywizacyjnych i podejmowania dalszej edukacji.✓ Wzrost liczby osób niepracujących, utrzymujących się z zasiłków socjalnych.
--	--

V. Cele i działania Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023 – 2027.

(odbiorcy, formy wsparcia, źródła finansowania, monitoring Programu po zakończeniu każdego roku według określonego przez Wykonawcę wzoru sprawozdania z podjętych działań za każdy rok)

Na podstawie zgromadzonych i przeanalizowanych danych dokonano określenia i opisanie misji Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku.

Misja strategiczna:

Efektywne przeciwdziałanie bezrobociu w powiecie świdnickim oraz ochrona istniejących miejsc pracy poprzez aktywne wspieranie lokalnego rynku pracy we współpracy z pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi oraz pozostałymi instytucjami rynku pracy.

W celu efektywnego i skutecznego realizowania wyznaczonych działań w obszarze rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku będzie dążyć do zwiększenia zakresu współpracy z lokalnymi partnerami i wzrostu jakości świadczonych usług. Realizując działania w obszarze aktywizacji lokalnego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku współpracować będzie intensywnie z partnerami rynku pracy w celu łagodzenia negatywnych skutków wywołanych przez sytuacje kryzysowe między innymi takie jak: konsekwencje wojny na Ukrainie, kryzys gospodarczy, pandemia Covid-19. Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku inicjować będzie działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności takich jak: osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat.

Cele Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy na lata 2023 – 2027 zostały określone na podstawie analizy danych zastanych, badania lokalnych pracodawców oraz możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa. W toku prowadzonych analiz zdiagnozowano cel nadrzędny.

Cel nadrzędny Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023 – 2027: zwiększenie poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego oraz ochrona miejsc pracy.

Cel główny, cele szczegółowe oraz priorytety i zadania przyjęte w Programie są zgodne z projektem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok oraz Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok. W ramach Programu określone zostały cztery główne – strategiczne cele, w ramach których zidentyfikowano 14 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań:

Cel strategiczny 1:

Skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, ukierunkowana na osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel strategiczny 2:

Skuteczna współpraca z lokalnymi partnerami rynku pracy (pracodawcy, instytucje edukacyjne oraz instytucje rynku pracy) na rzecz przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym na rynku pracy w powiecie świdnickim.

Cel strategiczny 3

Efektywna współpraca z instytucjami edukacyjnymi na rzecz lepszego dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań lokalnych pracodawców.

Cel strategiczny 4

Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.

Tabela 56. Cele strategiczne, cele szczegółowe, działania, realizatorzy oraz wskaźniki monitoringu Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023 – 2027.

Cel strategiczny I. Skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, ukierunkowana na osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.		
Cele szczegółowe	Działania	Wskaźniki monitoringu
I.1. Promowanie i świadczenie pośrednictwa pracy	1. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami.	Liczba wizyt/kontaktów z pracodawcami.
		Liczba pozyskanych ofert pracy.
	2. Dobór kandydatów do pracy odpowiadających zgłaszanym potrzebom.	Liczba wydanych skierowań do pracy.
		Liczba odnotowanych podjęć pracy.
		Liczba zorganizowanych giełd pracy.
I.2. Poradnictwo zawodowe dostosowane do potrzeb klientów.	1. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych	Liczba osób, które skorzystały z indywidualnych informacji zawodowych.
	2. Prowadzenie rozmów doradczych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej	Liczba osób, które skorzystały z porad.
		Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych.
	3. Pogłębiona pomoc doradcza dla osób zarejestrowanych.	Liczba osób, które skorzystały z badań testowych.
		Liczba przeprowadzonych testów.
	4. Rozwój usług grupowego poradnictwa zawodowego.	Liczba grup.
		Liczba uczestników porad grupowych
I.3. Rozwój kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu świdnickiego	1. Organizacja szkoleń zawodowych.	Liczba osób zarejestrowanych skierowanych na szkolenia.
		Liczba zrealizowanych bonów szkoleniowych.
	2. Współpraca z pracodawcami w zakresie kształcenia ustawicznego.	Liczba zawartych umów/porozumień w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
		Liczba przeszkolonych pracowników i pracodawców
I.4. Wsparcie w nabywaniu nowego doświadczenia zawodowego.	1. Organizacja staży, w tym w ramach bonów stażowych.	Liczba osób zarejestrowanych skierowanych do odbycia staży.
I.5. Rozwój współpracy z pracodawcami.	1. Organizacja miejsc pracy subsydiowanej.	Liczba osób skierowanych do odbycia pracy subsydiowanej
		Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej.
I.6. Zapewnienie odpowiedniej ilości ofert pracy do realizacji	1. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy, np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami krajowymi, organizowanie giełd i targów pracy.	Liczba spotkań z pracodawcami, liczba wizyt/kontaktów, liczba giełd, targów pracy
I.7. Zwiększenie świadomości mieszkańców na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.	1. Informowanie o sytuacji i zmianach zachodzących na rynku pracy, w tym upowszechnienie aktualnych danych i prognoz dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody.	Liczba osób, które skorzystały z grupowych porad/ grupowych spotkań informacyjnych.
	1. Opracowanie programów aktywizacji zawodowej dla zarejestrowanych osób, w tym dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Liczba opracowanych programów/projektów

I.8. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w tym dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2. Pomoc osobom bezrobotnym w wejściu na rynek pracy.	Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie.
		Liczba osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały objęte poszczególnymi formami wsparcia oferowanymi przez PUP.
	3. Pozyskiwanie dodatkowych funduszy na działania polityki rynku pracy w związku z ogłoszonymi naborami.	Wartość pozyskanych środków z funduszy dodatkowych i liczba osób objętych programami/ projektami.

Cel strategiczny II. Skuteczna współpraca z lokalnymi partnerami rynku pracy (pracodawcy, instytucje edukacyjne oraz instytucje rynku pracy) na rzecz przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym na rynku pracy w powiecie świdnickim.		
Cele szczegółowe	Działania	Wskaźniki monitoringu
II.1 Bieżące monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy.	1.Utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, wysyłanie informacji o programach, ofertach i sytuacji na lokalnym rynku pracy.	Liczba kontaktów z pracodawcami.
	2.Aktywne uczestnictwo w spotkaniach, konferencjach związanych z sytuacją na rynku pracy.	Liczba spotkań, konferencji.
II.2. Promowanie powiatu jako sprzyjającego przedsiębiorcom, promocja przedsiębiorców z powiatu oraz ich produktów.	1.Promowanie wśród lokalnych pracodawców instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz inne podmioty i instytucje.	Liczba przeprowadzonych wizyt/kontaktów z pracodawcami.
	2. Organizowanie targów i giełd pracy.	Udział w spotkaniach informacyjnych z pracodawcami.
	3. Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.	Liczba zorganizowanych targów i giełd pracy. Liczba pracodawców korzystających z poszczególnych instrumentów rynku pracy i liczba dofinansowanych nowych miejsc pracy.

Cel strategiczny III. Efektywna współpraca z instytucjami edukacyjnymi na rzecz lepszego dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań lokalnych pracodawców.		
Cele szczegółowe	Działania	Wskaźniki monitoringu
III.1. Promowanie idei kształcenia ustawicznego i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych.	1. Zwiększanie świadomości osób bezrobotnych na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie spotkań promujących ideę kształcenia zawodowego.	Liczba grup. Liczba uczestników grupowych informacji zawodowych
	2. Zachęcanie osób bezrobotnych do zmiany kwalifikacji zawodowych; promocja mobilności zawodowej.	Liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach oferowanych przez PUP. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym sfinansowane zostały koszty studiów podyplomowych.
	3. Promocja i wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.	Liczba pracodawców i pracowników uczestniczących we wsparciu finansowanym z KFS.

Cel strategiczny IV. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.		
Cele szczegółowe	Działania	Wskaźniki monitoringu
IV.1. Profesjonalni pracownicy Urzędu.	1. Organizacja szkoleń dla pracowników Urzędu.	Liczba pracowników Urzędu skierowanych do odbycia szkoleń .
IV.2. Rozwój współpracy z partnerami na rynku pracy.	1. Nawiązanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy, w tym z agencjami zatrudnienia.	Liczba wspólnie zrealizowanych spotkań z zakresu rynku pracy.
	2. Rozwój systemu wymiany informacji między instytucjami.	Liczba instytucji, z którymi realizowana jest wymiana informacji w systemie informatycznym. Liczba podpisanych porozumień.
IV.3. Zwiększenie interaktywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.	1. Zwiększenie stopnia zaangażowania strony internetowej oraz mediów lokalnych i społecznościowych w informowaniu o dostępnych ofertach pracy oraz działalności Urzędu Pracy.	Liczba wpisów opublikowanych na stronie internetowej dot. działań podejmowanych przez Urząd.
	2. Promocja usług świadczonych przez Internet tj. m.in. rejestracja on-line, oferty pracy on-line.	Liczba osób, które skorzystały z rejestracji on-line. Liczba ofert pracy zamieszczonych on-line.

VI.1. Realizatorzy Programu i mierniki monitorowania stopnia realizacji celów.

Realizatorem poszczególnych działań wskazanych w ramach niniejszego Programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku.

Sposób realizacji Programu będzie poddany corocznemu monitoringowi, na podstawie danych gromadzonych w systemie informatycznym, sprawozdań finansowych i statystycznych oraz informacji pozyskanych od poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu. Z realizacji Programu powinno być sporządzane sprawozdanie roczne i publikowane na stronie internetowej Urzędu, co zagwarantuje pełny dostęp do informacji.

Zadania zawarte w Programie będą realizowane w ramach:

➤ Funduszu Pracy

W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań. Poza tym Powiatowy Urząd Pracy będzie ubiegał się o dodatkowe środki uruchamiane z rezerwy Ministra, jeśli wystąpi taka potrzeba.

➤ **Europejskiego Funduszu Społecznego**

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy wsparciu środków Europejskiego Funduszu Społecznego, otrzymanych przez Urząd Pracy w wyniku opracowanych projektów niekonkurencyjnych oraz pozyskanych w drodze konkursów zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

➤ **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców przyznawane będą corocznie zgodnie ze wzorem podziału i priorytetami ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy oraz zgodnie z priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS wynikającymi z decyzji Rady Rynku Pracy.

➤ **Budżet Powiatowego Urzędu Pracy**

Bieżąca działalność Urzędu finansowana jest ze środków budżetowych do wysokości określonej w planie finansowym na dany rok kalendarzowy. Środki przeznaczane są m.in. na zapewnienie odpowiednich warunków do prawidłowego realizowania zadań Urzędu.

Spis rysunków

Rysunek 1. Mapa powiatu świdnickiego.....	7
Rysunek 2. Liczba mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2015 – 2021 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	11
Rysunek 3. Przyrost naturalny w powiecie świdnickim w latach 2011 – 2021. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	13
Rysunek 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym) w powiecie świdnickim w latach 2011-2021. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	14
Rysunek 5. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim na koniec roku w latach 2012 – 2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	18
Rysunek 6. Zatrudnieni w powiecie świdnickim w latach 2017 – 2021 (źródło: opracowanie własne, dane Głównego Urzędu Statystycznego). (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).....	27
Rysunek 7. Absolwenci danego typu szkół w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie świdnickim (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	33
Rysunek 8. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	35
Rysunek 9. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z podziałem na płeć według danych na koniec roku w latach 2017 – 2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).....	36
Rysunek 10. Procentowy udział bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według gminy w powiecie świdnickim na koniec 2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).....	36
Rysunek 11. Napływ bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	38
Rysunek 12. Odływ bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	39
Rysunek 13. Procentowy udział bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych w latach 2017 – 2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	40
Rysunek 14. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).....	41
Rysunek 15. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według wieku na koniec 2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	42

<i>Rysunek 16. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według wykształcenia na koniec 2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).</i>	<i>43</i>
<i>Rysunek 17. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według stażu pracy na koniec 2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).</i>	<i>45</i>
<i>Rysunek 18. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w miesiącach styczeń – grudzień w latach 2017-2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)</i>	<i>53</i>

Spis tabel:

Tabela 1. Podstawowe dane charakteryzujące gminy powiatu świdnickiego.	8
Tabela 2. Charakterystyka demograficzna gmin powiatu świdnickiego na koniec 2021 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	11
Tabela 3. Liczba ludności w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego w latach 2015 – 2021 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	12
Tabela 4. Ludność powiatu świdnickiego, województwa lubelskiego oraz Polski według kategorii (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	12
Tabela 5. Procentowy udział ludności według wieku w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego - stan na koniec grudnia 2021 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	13
Tabela 6. Przewidywane zmiany liczby ludności w powiecie świdnickim w latach 2025 – 2045 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	15
Tabela 7. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa lubelskiego. Stan na 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	19
Tabela 8. Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa lubelskiego na 1000 mieszkańców ogółem. Stan na 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	20
Tabela 9. Zarejestrowane przedsiębiorstwa w poszczególnych gminach powiatu świdnickiego na dzień 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)	20
Tabela 10. Struktura podmiotów gospodarczych z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników na dzień 31.XII.2022 r. w powiecie świdnickim (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	21
Tabela 11. Branże, liczba i odsetek podmiotów w powiecie świdnickim na dzień 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	22
Tabela 12. Zmiany w liczbie podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim według branż. Dane na dzień 31.XII.2012 r. oraz na dzień 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	23
Tabela 13. Struktura podmiotów gospodarczych w powiecie świdnickim oraz województwie lubelskim według branż. Dane na dzień 31.XII.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	24
Tabela 14. Przedsiębiorczość indywidualna – osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym w gminach powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	24
Tabela 15. Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach w powiatach województwa lubelskiego w latach 2017 – 2021 (w tysiącach złotych).	25
Tabela 16. Wartość środków trwałych w przedsiębiorstwach w powiatach województwa lubelskiego w latach 2017 – 2021 (w tysiącach złotych).	26

Tabela 17. Struktura zatrudnienia w powiecie świdnickim w 2021 roku ze względu na sektor działalności PKD. (źródło: opracowanie własne, dane Głównego Urzędu Statystycznego) (Dane nie uwzględniają pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).....	28
Tabela 18. Stopa bezrobocia w powiatach województwa lubelskiego na koniec 2022 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	34
Tabela 19. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	35
Tabela 20. Liczba bezrobotnych w końcu okresu (stan na ostatni dzień miesiąca) według gminy w powiecie świdnickim w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).	37
Tabela 21. Napływ bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	38
Tabela 22. Odpływ bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	39
Tabela 23. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego z prawem do zasiłku do ogółu osób bezrobotnych w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	40
Tabela 24. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	41
Tabela 25. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według wieku w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku). ..	43
Tabela 26. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według wykształcenia w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	44
Tabela 27. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego według stażu pracy w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	45
Tabela 28. Struktura bezrobotnych mieszkańców powiatu świdnickiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31 grudnia 2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	46
Tabela 29. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w 2020 i 2021 roku (źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS).....	52
Tabela 30. Podmioty wyrejestrowane z rejestru REGON w I, II, III i IV kwartale w latach 2017 – 2022 w powiecie świdnickim. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego).....	55
Tabela 31. Liczba podmiotów gospodarczych w I, II, III i IV kwartale w latach 2017 – 2022 w powiecie świdnickim. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego)..	55

Tabela 32. Liczba zgłoszonych ofert pracy (wolnych miejsc pracy) w latach 2017-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	57
Tabela 33. Przyjęte oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2017-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku). ..	59
Tabela 34. Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z porad indywidualnych, z porad grupowych oraz udzielonych indywidualnych informacji zawodowych w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	60
Tabela 35. Liczba osób, które rozpoczęły i ukończyły szkolenia oraz liczba osób, które podjęły pracę w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	61
Tabela 36. Informacje na temat realizacji Indywidualnych Planów Działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku w latach 2017-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	62
Tabela 37. Realizacja kształcenia ustawicznego w ramach KFS w latach 2020-2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	63
Tabela 38. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	63
Tabela 39. Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych przy pracach interwencyjnych w latach 2017–2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)..	64
Tabela 40. Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych w latach 2017– 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	64
Tabela 41. Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w latach 2017– 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	65
Tabela 42. Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w latach 2017-2022. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)..	65
Tabela 43. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	65
Tabela 44. Liczba zatrudnionych osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2017 – 202. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	66
Tabela 45. Liczba zatrudnionych osób w ramach bonu na zasiedlenie w latach 2017 – 2022 (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	66
Tabela 46. Wydatkowanie środków w ramach Tarczy Antykryzysowej według stanu na dzień 31.12.2022 r. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	75
Tabela 47. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne o którym mowa w artykule 15 zzb realizowane	

w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	75
Tabela 48. Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zzc realizowane w okresie od 01.01.2020 r do 30.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).	76
Tabela 49. Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zzd realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2021 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)	76
Tabela 50. Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w artykule 15 zzd realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku - umorzenia. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).....	77
Tabela 51. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15 zze realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)	77
Tabela 52. Wnioski o dotacje, o którym mowa w art. 15 zze 4 realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)	78
Tabela 53. Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID 19 realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku)	78
Tabela 54. Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie o której mowa w artykule 15z4a ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19 innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nim sytuacji kryzysowych dziennik ustaw pozycja 1842 w późniejszych zmianami realizowane w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2022 roku. (źródło: opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Świdniku).....	79
Tabela 55. Analiza SWOT – lokalny rynek pracy w powiecie świdnickim.....	96
Tabela 56. Cele strategiczne, cele szczegółowe, działania, realizatorzy oraz wskaźniki monitoringu Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie świdnickim na lata 2023 – 2027.....	103